

Źródła pozyskiwania środków na podnoszenie kwalifikacji i kompetencji kadry menadżerskiej oraz pracowników





KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY



PARTNERSTWO NA RZECZ ROZWOJU DOLNOŚLĄSKICH MMSP i ICH PRACOWNIKÓW



Główne założenia



Na co można przeznaczyć środki



Dla kogo



Gdzie i kiedy aplikować



KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY



Co to jest KFS ?



- ➔ Krajowy Fundusz Szkoleniowy to wydzielona część Funduszu Pracy - funduszu celowego przeznaczonego na zapobieganie bezrobociu i ograniczenie jego skutków, tworzonego ze składek pracodawców

Po co jest utworzony KFS ?

- ➔ Aby zapobiegać utracie przez osoby pracujące zatrudnienia z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki. Przeznaczony jest zatem na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców

- 1) Doprecyzowanie potrzeb szkoleniowych,
- 2) Kursy i studia podyplomowe oraz egzaminy;
- 3) Badania lekarskie i psychologiczne, jeśli okażą się niezbędne;
- 4) Ubezpieczenie od nieszczęśliwych wypadków w związku z udziałem w kształceniu ustawicznym.



Jakie szkolenia mogą zostać dofinansowane ?

Każde szkolenie, o ile pracodawca uzna je za potrzebne. Nie muszą być one tematycznie związane z głównym obszarem jego działalności. Pracodawca sam wybiera do tego firmę szkoleniową, mając na uwadze, aby wydatki były celowe i oszczędne.

Kwalifikowalny jest jedynie koszt usługi szkoleniowej !!!

Jaki jest poziom dofinansowania?



MIKRO – 100% kosztów kształcenia

MAŁA, ŚREDNIA, DUŻA – 80% kosztów kształcenia



Jednak nie więcej niż **300 %** przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Przeciętne wynagrodzenie w III kw 2018 roku wynosiło **4580,20 zł**



Ograniczenia poszczególnych PUP (np. Wałbrzych 13 17, 21 tyś pln)



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy

KFS w 2019 r:

228 138 tys. zł

80%, czyli kwota 180 688 tys. zł dzielona jest na województwa

20% puli środków KFS czyli 45 172 tys. zł tworzy rezerwę KFS

Dolny Śląsk: 13 587 tys. zł

Źródło: MPiPS

Priorytety tzw. „puli ministra” tj. (80%)

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie **zawodach deficytowych**;
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają **świadczenia dojrzałości**;
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach **posiadających status przedsiębiorstwa społecznego bądź w spółdzielniach socjalnych**;
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej **15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze**, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego **instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli** kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu;
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po **45 roku życia**.

Priorytety Rady Rynku Pracy wydatkowania rezerwy KFS (20%)

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników **Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;**
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem **niepełnosprawności;**
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach **nowych technologii i narzędzi pracy.**

Kto może wystąpić o dofinansowanie?



PRACODAWCY- tj. jednostki organizacyjne, chociażby nie posiadały osobowości prawnej, a także osoby fizyczne, jeżeli zatrudniają co najmniej jednego pracownika na umowę o pracę.



Nie może skorzystać ze wsparcia środkami KFS osoba prowadzącą działalność gospodarczą niezatrudniająca żadnego pracownika lub np. zatrudniająca wykonawców na podstawie umowy o dzieło czy współpracująca wyłącznie ze współmałżonkiem.



Nie ma znaczenia na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia wspieranego środkami KFS, a także czy jest to praca na pełen czy część etatu.

Finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, udzielane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą stanowi **pomoc de minimis**

Pracodawca prowadzący działalność gospodarczą do wniosku zobowiązany jest dołączyć:

- wszystkie zaświadczenia o pomocy de minimis, jakie otrzymał w roku, w którym ubiega się o pomoc oraz w ciągu dwóch poprzedzających go lat,
- albo oświadczenie o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie,
- formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis
- LIMIT: w okresie trzech kolejnych lat podatkowych wartość pomocy de minimis nie może przekroczyć 200 000 EUR, a dla podmiotów z sektora drogowego transportu towarów wartość ta nie może przekroczyć 100 000 EUR

Jak starać się o środki KFS?

- ➔ Pracodawca musi złożyć wniosek o przyznanie środków z KFS na kształcenie ustawiczne do **Powiatowego Urzędu Pracy** właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności.
- ➔ Terminu ogłoszenia konkursów: I kwartał każdego roku





USŁUGI ROZWOJOWE; BUR





„Usługi rozwojowe dla przedsiębiorców
i pracowników przedsiębiorstw dostępne
w ramach Bazy Usług Rozwojowych”

<https://uslugirozwojowe.parp.gov.pl/>

Rozwój kompetencji osób samozatrudnionych i pracowników MMŚP zgodnie ze zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw oraz kompleksowe usługi rozwojowe odpowiadające na ich potrzeby.

Usługi rozwojowe – usługi mające na celu nabycie, utrzymanie lub wzrost wiedzy, umiejętności lub kompetencji społecznych, w tym prowadzące do zdobycia kwalifikacji których osiągnięcie zostało sprawdzone w walidacji oraz formalnie potwierdzone przez uprawniony podmiot certyfikujący



„Usługi rozwojowe dla przedsiębiorców
i pracowników przedsiębiorstw dostępne
w ramach Bazy Usług Rozwojowych”

<https://uslugirozwojowe.parp.gov.pl/>

WARUNKI DOFINANSOWANIA USŁUG ROZWOJOWYCH:

- Dofinansowanie usług rozwojowych realizowanych przez przedsiębiorstwo będzie odbywało się z wykorzystaniem **systemu refundacji połączonej z promesą**.
- Wartość dofinansowania pojedynczej usługi rozwojowej dla jednego przedsiębiorcy i/lub jednego pracownika wydelegowanego przez przedsiębiorcę nie przekracza kwoty **5.000,00 zł**, bez względu na wartość tej usługi i poziom wsparcia.
- Przedsiębiorstwo może skorzystać **tylko raz** ze wsparcia w ramach projektu.
- Średnia wartość dofinansowania w okresie realizacji projektu dla jednej umowy o przyznaniu wsparcia nie przekroczy **50.000,00 zł**.

Podstawowa wartość dofinansowania usługi rozwojowej wynosi 50%.

- 80% - uczestnicy będą w co najmniej **50% osoby z niepełnosprawnościami** oraz/lub osoby **powyżej 50 roku życia oraz/lub osoby o niskich kwalifikacjach**
- 80%, gdy usługa rozwojowa kończy się nabyciem i/lub potwierdzeniem kwalifikacji zarejestrowanych w **Zintegrowanym Rejestrze Kwalifikacji**, znajdującym się pod adresem: <https://rejestr.kwalifikacje.gov.pl>
- 70%, gdy prowadzi działalność przyczyniającą się do rozwoju **inteligentnych specjalizacji województwa (RIS)** wskazanych w załączniku do Regionalnej Strategii Innowacji dla Województwa Dolnośląskiego na lata 2011-2020
- 70%, gdy jest mikro lub **małym przedsiębiorstwem**
- 70%, gdy jest przedsiębiorstwem **wysokiego wzrostu**
- 60%, gdy prowadzi działalność w sektorze określonym jako **biały lub zielony sektor** i lub usługami rozwojowymi zostaną objęci pracownicy wykonujący prace w ramach białych lub zielonych zawodów zgodnie <http://rpo.dolnyslask.pl/analiza-zapotrzebowania-na-wsparcie-w-zakresie-tworzenia-bialych-izielonych-miejsc-pracy-w-wojewodztwie-dolnoslaskim/>

MMŚP

Wielkość przedsiębiorstwa	Liczba personelu	Roczny obrót		Roczna suma bilansowa
Mikro	< 10	≤ 2 mln euro	lub	≤ 2 mln euro
Małe	< 50	≤ 10 mln euro	lub	≤ 10 mln euro
Średnie	< 250	≤ 50 mln euro	lub	≤ 43 mln euro

Kwalifikator MMŚP
służy do określania wielkości przedsiębiorstwa

<http://kwalifikator.een.org.pl/>

AGENCJA ROZWOJU REGIONALNEGO ARLEG S.A. [LIDER PROJEKTU]

SUBREGION LEGNICKO – GŁOGOWSKI

BIURO LIDERA W LEGNICY

tel. 76 862 27 77 wewn. 100, e-mail: uslugirozwojowe@arleg.eu

BIURO LIDERA W GŁOGOWIE

tel. 76 835 68 91, e-mail: uslugirozwojowe@arleg.eu

DOLNOŚLĄSKA AGENCJA WSPÓŁPRACY GOSPODARCZEJ SP. Z O.O.

SUBREGION WROCŁAWSKI (powiat wrocławski i m. Wrocław)

(brak środków do końca 2018 r.)

tel. 71 736 63 02, e-mail: szkolenia@dawg.pl

KARKONOSKA AGENCJA ROZWOJU REGIONALNEGO S.A.

SUBREGION JELENIOGÓRSKI

(powiaty: bolesławiecki, jeleniogórski, kamiennogórski, lubański, lwówecki, zgorzelecki, m. Jelenia Góra)

tel. 75 752 75 00, e-mail: partnerstwo@karr.pl

AGENCJA ROZWOJU REGIONALNEGO AGROREG S.A.

(powiaty: dzierzoniowski, kłodzki, świdnicki, wałbrzyski, ząbkowicki, m. Wałbrzych)

SUBREGION WAŁBRZYSKI (brak środków do końca 2018 r.)

Kłodzka 27, 57-402 Nowa Ruda

tel. 74 872 97 47, e-mail: bur@agroreg.com.pl

WROCŁAWSKA AGENCJA ROZWOJU REGIONALNEGO S.A.

SUBREGION JELENIOGÓRSKI (powiaty: jaworski i złotoryjski) **i SUBREGIONI WROCŁAWSKI**

BIURO PARTNERA:

Krupnicza 13, 50-075 Wrocław

tel. 71 797 04 00, e-mail: uslugirozwojowe@warr.pl

oraz

Park Wielokulturowy Stara Kopalnia, Budynek nr 8

Piotra Wysockiego 29, 58-304 Wałbrzych

tel. 71 797 04 00, e-mail: uslugirozwojowe@warr.pl

DOLNOŚLĄSKI PARK INNOWACJI I NAUKI S.A.

SUBREGION LEGNICKO – GŁOGOWSKI

(powiaty: głogowski, górowski, legnicki, lubiński, polkowicki, m. Legnica, milicki, oleśnicki, oławski, strzeliński, średzki, trzebnicki, wołowski)

BIURO PARTNERA:

tel. 71 725 42 44, e-mail: biuroprojektu@dpin.pl



**WSZECHNICA
ZAWODÓW 2**
AGLOMERACJI WAŁBRZYSKIEJ

do 95% dofinansowania dla
Kursów podwyższających
kompetencje i kwalifikacje zawodowe
o wartości do **15 tyś pln**

Projekt realizowany przez Petra Consulting w partnerstwie z:

- Dolnośląską Agencją Rozwoju Regionalnego S.A.
- Dolnośląskimi Pracodawcami
- Fundacją Edukacji Europejskiej
- Powiatowym Urzędem Pracy w Wałbrzychu

Czym jest bon na innowacje?

54 bony

**wsparcie
ekspertów**

100 tyś pln
(15 % wkład własny)



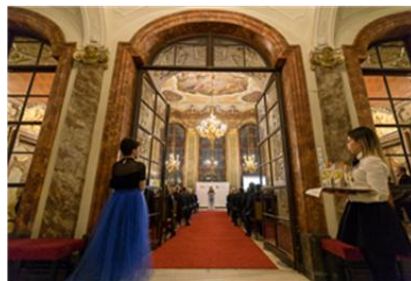
KIEDY:
7 maj – ogłoszenie naboru
1-15 czerwiec – nabór Wniosków

łącznie ponad
5 mln pln

12-13.12.2018
Karpacz, Hotel Relaks

Warsztaty dla pracodawców
„Jak rekrutować i zarządzać
zespołem
międzykulturowym”





BAL

DOLNOŚLĄSKICH

PRACODAWCÓW

16.02.2019 r.

Stara Kopalnia, Wałbrzych





ZAPRASZAMY DO WSPÓŁPRACY

www.dp.org.pl



dolnośląscy
pracodawcy