

# RYNEK DOLNOŚLĄSKI STATYSTYKI, TRENDY, PROGNOZY

**Tomasz Kowalski**  
Hays Poland, Wrocław, 12 grudnia 2019

ACCOUNTANCY &  
MA/CONSTRUCTI  
CONTACT CENTR  
ATIONS/EDUCATI  
NOLOGY/LEGAL  
SAFETY/POLICY&  
OURCES & MINING  
ENGINEERING/HU  
LOGISTICS/FACILITIES MANAGEMENT/FINANCIAL  
CIAL SERVICES/SOCIAL CARE/SALES & MARKETI  
ING/ENERGY/OFFICE SUPPORT/RESPONSE MANA  
HEALTHCARE/OIL & GAS/ARCHITECTURE/ASSESS  
& DEVELOPMENT/PUBLIC SERVICES/ACCOUNTAN  
NCY & FINANCE/EDUCATION/PHARMA/CONSTRU  
NSTRUCTION & PROPERTY/RESOURCE MANAGEM  
MENT/MANUFACTURING & OPERATIONS/RETAIL/I  
INFORMATION TECHNOLOGY/SALES & MARKETING  
RATEGY/BANKIN  
MARKETING/ENE  
NING/TELECOMS  
HUMAN RESOURC  
RES/FINANCIAL  
PHARMA/MANUF  
HEALTHCARE/AR  
PROCUREMENT/H

UCATION/PHARM  
TY/CONTACT CEN  
URING & OPERATI  
ON TECHNOLOGY  
NT/HEALTH & SAF  
NKG/RESOURC  
INSURANCE/ENG  
RESOURCES/LOG  
PUBLIC SERVICES  
RESOURCES & MIN  
ENGINEERING/H  
CONTACT CENTRI  
ES/SOCIAL CARE  
NG/ENERGY/HEA  
OFFICE SUPPORT  
LEGAL/OIL & GAS

# DIAGNOZA SYTUACJI

# REKRUTACJA NA PORZĄDKU DZIENNYM DIAGNOZA SYTUACJI

NAJCZĘŚCIEJ PROWADZONE W  
REGIONIE REKRUTACJE DOTYCZĄ  
OBSZARÓW:

**26%** PRODUKCJA

**22%** IT

**19%** INŻYNIERIA

**16%** FINANSE I KSIĘGOWOŚĆ

**10%** LOGISTYKA

PERSPEKTYWA PRACODAWCÓW

**90%** FIRM Z REGIONU PLANUJE  
ZWIĘKSZENIE ZATRUDNIENIA I  
REKRUTACJĘ NOWYCH PRACOWNIKÓW  
W 2019 ROKU

(vs. 87% w POLSCE)

PERSPEKTYWA PRACODAWCÓW

## CO TRZECIA FIRMA

W REGIONIE PLANUJE ZATRUDNIENIE  
ZARÓWNO PRACOWNIKÓW STAŁYCH, JAK I  
TYMCZASOWYCH W 2019 ROKU

(W POLSCE 59% FIRM KONCENTROWAĆ SIĘ BĘDZIE NA  
PRACOWNIKACH STAŁYCH, 21% NA STAŁYCH I  
TYMCZASOWYCH)

PERSPEKTYWA PRACODAWCÓW

**90%** KANDYDATÓW Z REGIONU CHĘTNIEJ  
PODEJMIE DECYZJĘ O UDZIALE W  
REKRUTACJI, GDY OGŁOSZENIE ZAWIERA  
POZIOM WYNAGRODZENIA

(vs. 87% w POLSCE)

PERSPEKTYWA PRACOWNIKÓW

## ROSNĄCE TRUDNOŚCI DIAGNOZA SYTUACJI

**94%** FIRM Z REGIONU SPODZIEWA  
SIĘ TRUDNOŚCI W REKRUTACJI NOWYCH  
PRACOWNIKÓW W 2019 ROKU  
(vs. 91% w POLSCE)

PERSPEKTYWA PRACODAWCÓW

TRUDNOŚCI W REKRUTACJI W REGIONIE  
WYNIKAĆ BĘDĄ GŁÓWNIEM Z **NIEDOBORU**  
**ODPOWIEDNIH KANDYDATÓW NA**  
**RYNKU, ZBYT WYSOKICH OCZEKIWAŃ**  
**FINANSOWYCH KANDYDATÓW ORAZ**  
**ROSNĄCEJ KONKURENCJI O**  
**PRACOWNIKÓW MIĘDZY FIRMAMI.**

PERSPEKTYWA PRACODAWCÓW

**PONAD 50%** FIRM  
POTRZEBUJE PRACOWNIKÓW  
POSIADAJĄCYCH ROZWIĘTE  
KOMPETENCJE TECHNICZNE  
(vs. 43% w POLSCE)

PERSPEKTYWA PRACODAWCÓW

**TYLKO 40%** FIRM W REGIONIE  
MA PEWNOŚĆ, ŻE POSIADA ZASOBY  
KOMPETENCYJNE KONIECZNE DO  
REALIZACJI OBECNYCH CELÓW  
BIZNESOWYCH  
(vs. 46% w POLSCE)

PERSPEKTYWA PRACODAWCÓW

## ZATRZYMAĆ NAJLEPSZYCH DIAGNOZA SYTUACJI

**84%** FIRM Z REGIONU SKŁADA  
PRZYNAJMNIEJ NIEKTÓRYM Z  
ODCHODZĄCYCH PRACOWNIKÓW  
KONTROFERTE, KTÓRA MA ICH  
PRZEKONAĆ DO ZMIANY DECYZJI.  
(vs. 82% w POLSCE)

PERSPEKTYWA PRACODAWCÓW

**45%** PRACOWNIKÓW W REGIONIE  
JEST ZADOWOLONYCH Z OBECNEGO  
POZIOMU WYNAGRODZENIA  
(vs. 47% w POLSCE)

PERSPEKTYWA PRACOWNIKÓW

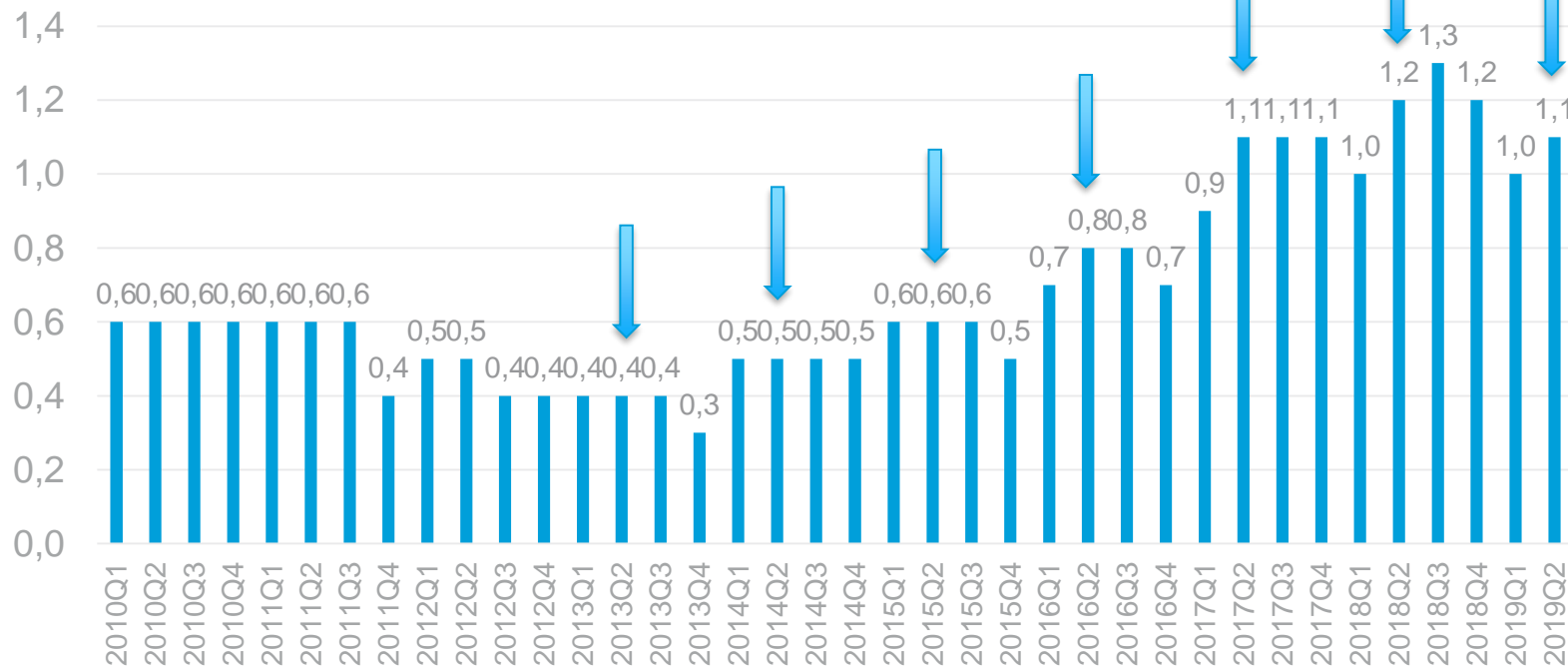
**50%** PRACOWNIKÓW W REGIONIE  
OTRZYMAŁO PREMIĘ UZALEŻNIONĄ OD  
WYNIKÓW PRACY W 2018 ROKU  
(vs. 54% w POLSCE)

PERSPEKTYWA PRACOWNIKÓW

DLA **67%** PRACOWNIKÓW W  
REGIONIE PREMIA OTRZYMANA W 2018  
ROKU BYŁA SATYSFAKCJONUJĄCA  
(vs. 68% w POLSCE)

PERSPEKTYWA PRACOWNIKÓW

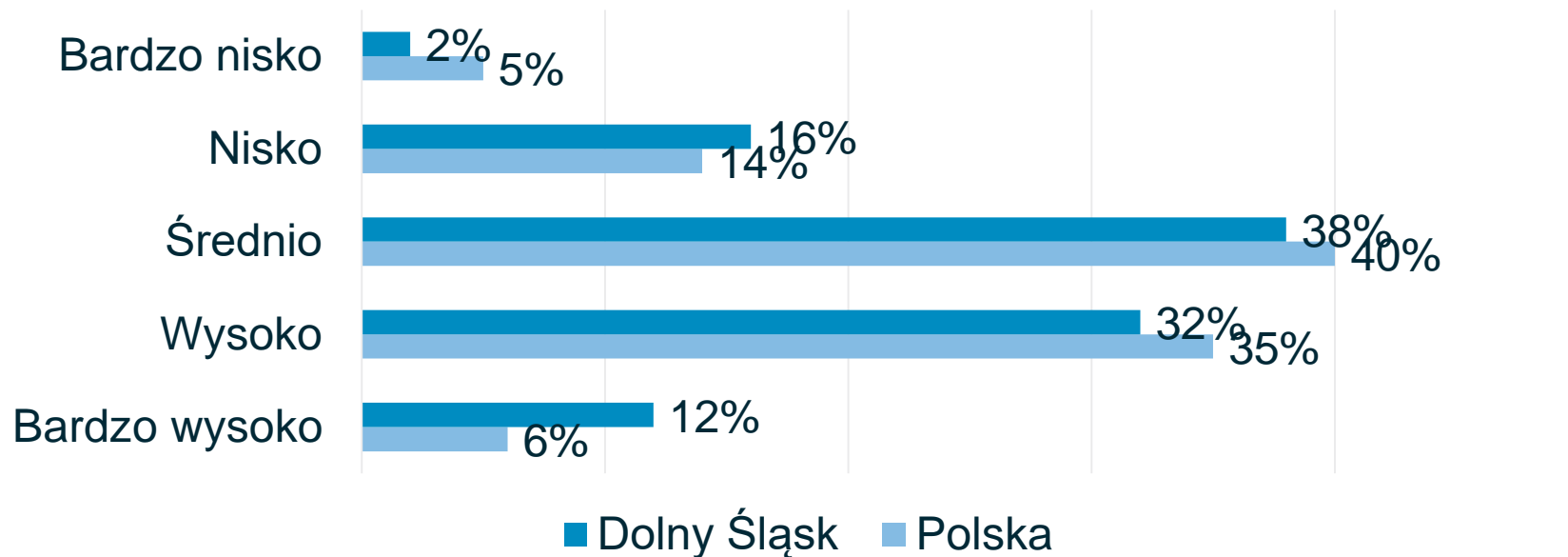
# JOB VACANCY RATE (manufacturing) = liczba nieobsadzonych stanowisk / liczba obsadzonych stanowisk



Jest to pierwszy od 6 lat drugi kwartał roku, w którym wskaźnik liczby stanowisk nieobsadzonych do obsadzonych spada, a to może oznaczać, że liczba projektów spada

## SATYSFAKCJA Z PRACY

### JAK PRACOWNICY OCENIAJĄ SWOJĄ SATYSFAKCJĘ Z OBECNEJ PRACY?



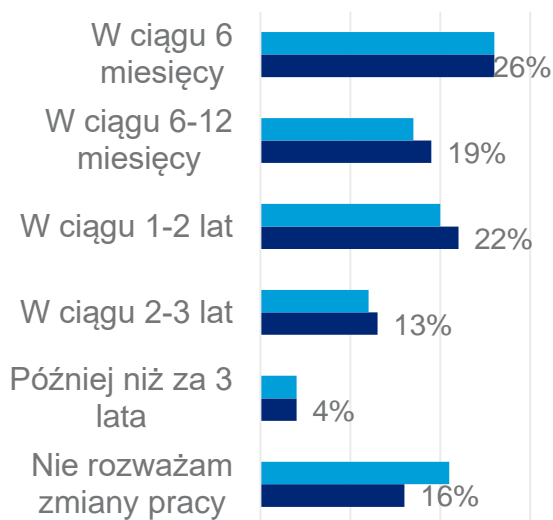
## SATYSFAKCJA Z PRACY





## OPTYMIZM PRACOWNIKÓW

### KIEDY PRZEVIDUJE PANI/ PAN ZMIANĘ PRACY? PERSPEKTYWA PRACOWNIKÓW



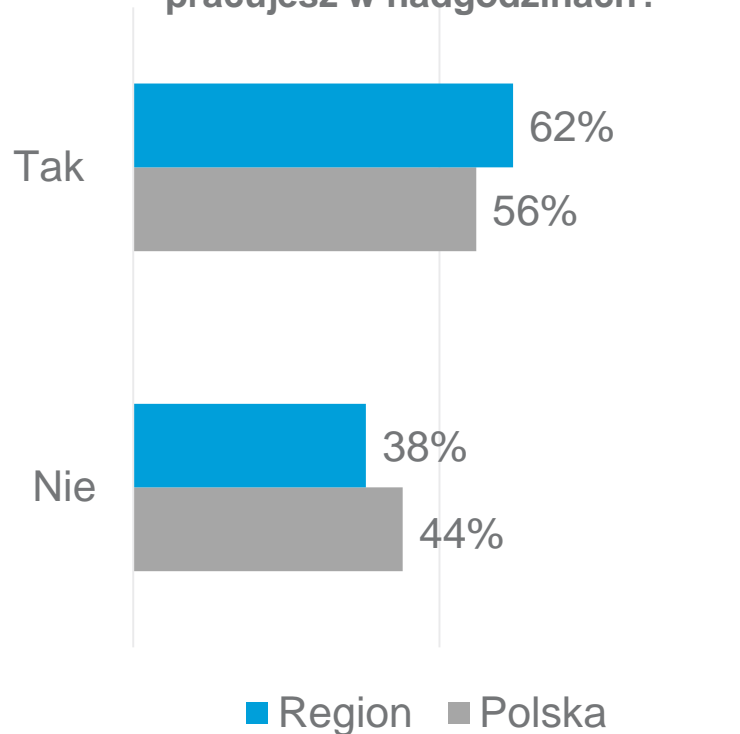
### JAKIE SĄ GŁÓWNE POWODY ROZWAŻANIA ZMIANY PRACY?\*

PERSPEKTYWA PRACOWNIKÓW

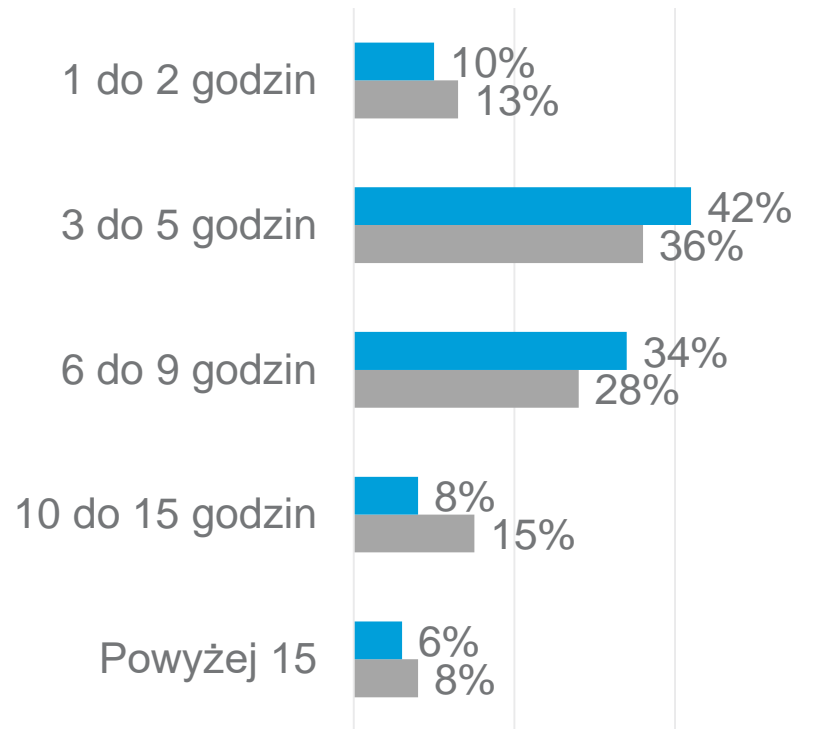


## KULTURA NADGODZIN

Czy w obecnym miejscu pracy pracujesz w nadgodzinach?



Ile godzin tygodniowo pracujesz w nadgodzinach?



## STANOWISKO, WYNAGRODZENIE I BRANŻA

Im wyżej w strukturze firmy, tym praca w godzinach nadliczbowych jest bardziej powszechna.

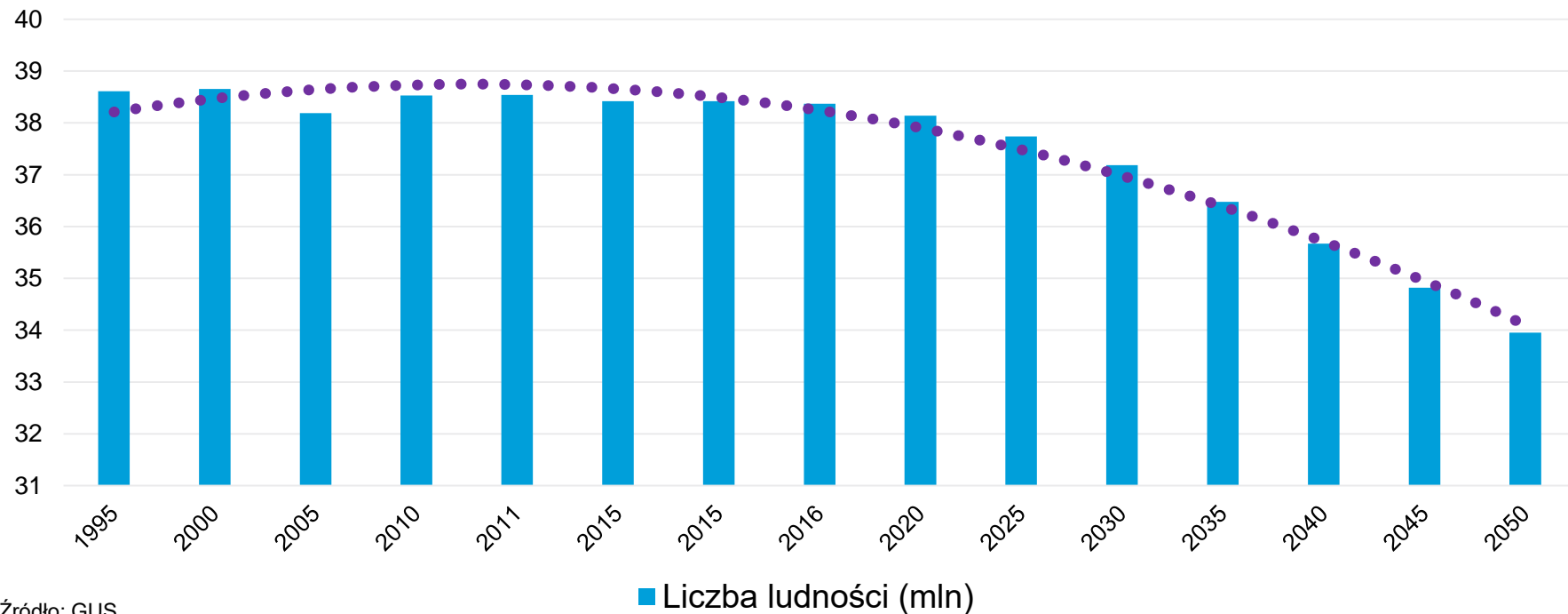
**Osiągane wynagrodzenie powiązane jest z pracą w godzinach nadliczbowych.**

Częściej w nadgodzinach pozostają osoby zarządzające zespołem.

**W których branżach pracownicy wypracowują najwięcej nadgodzin?** Prym wiedzie hotelarstwo i turystyka, branża prawna oraz księgowość.

# TRENDY DŁUGOOKRESOWE

# LICZBA LUDNOŚCI POLSKI MALEJE Z ROKU NA ROK

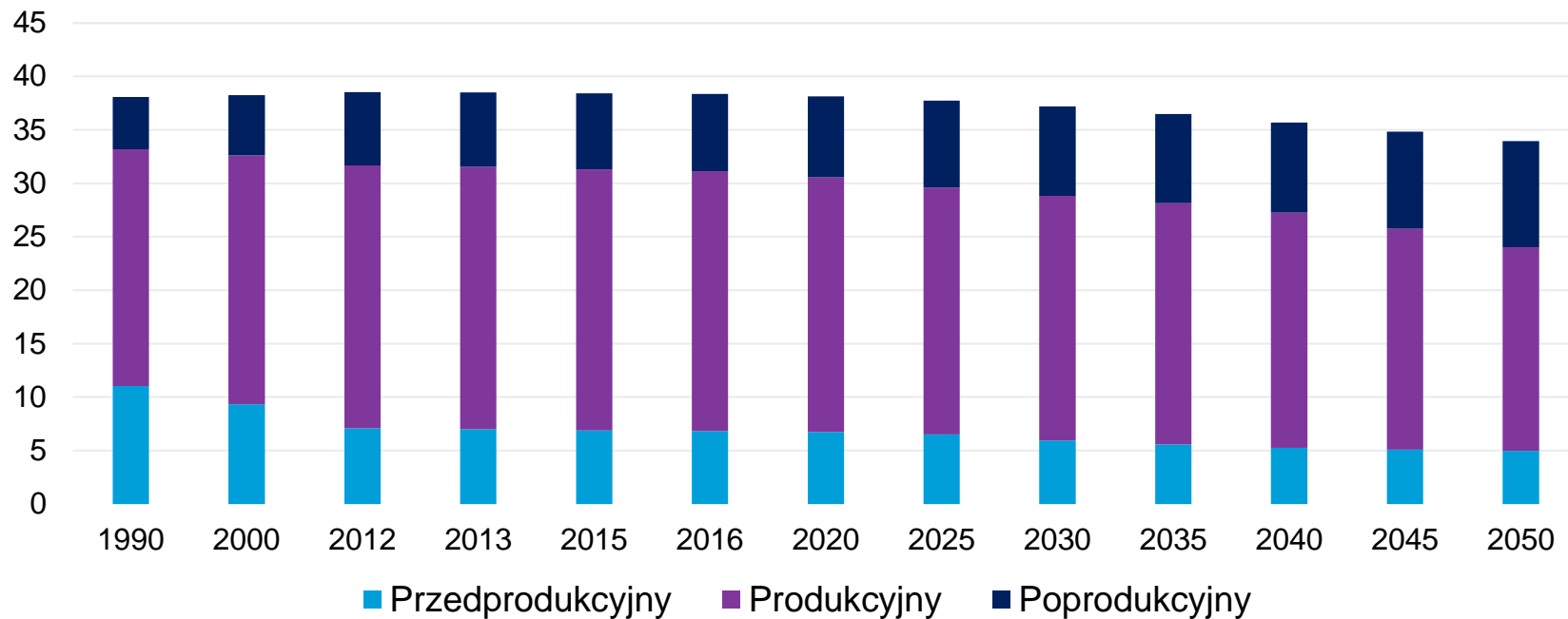


**W CIĄGU NAJBLIŻSZYCH  
PIĘCIU LAT LICZBA OSÓB  
W WIEKU PRODUKCYJNYM  
SPADNIE W POLSCE  
O NIEMAL 1,4 MLN.**

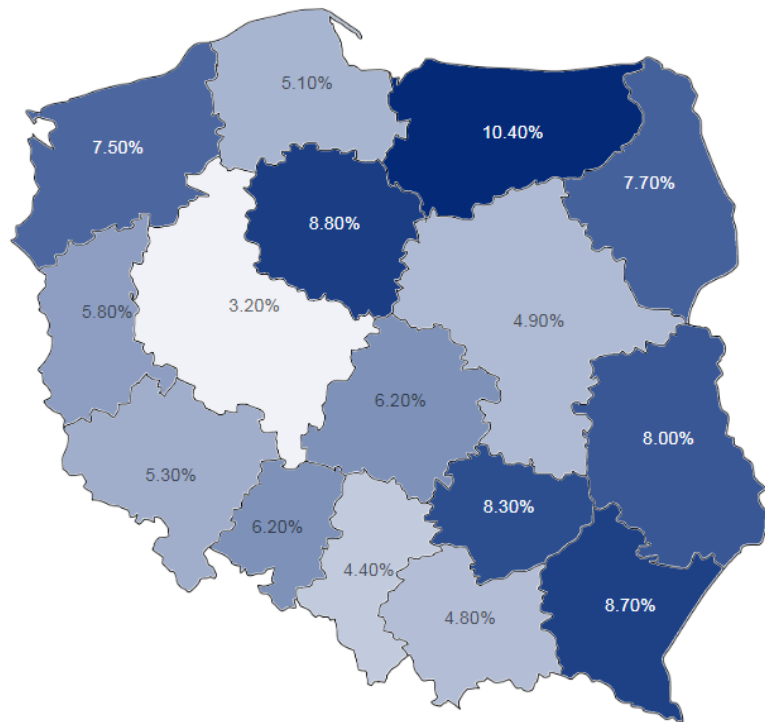
**W ROKU 2050 BĘDZIE TO  
RÓŻNICA PONAD 5 MLN.**



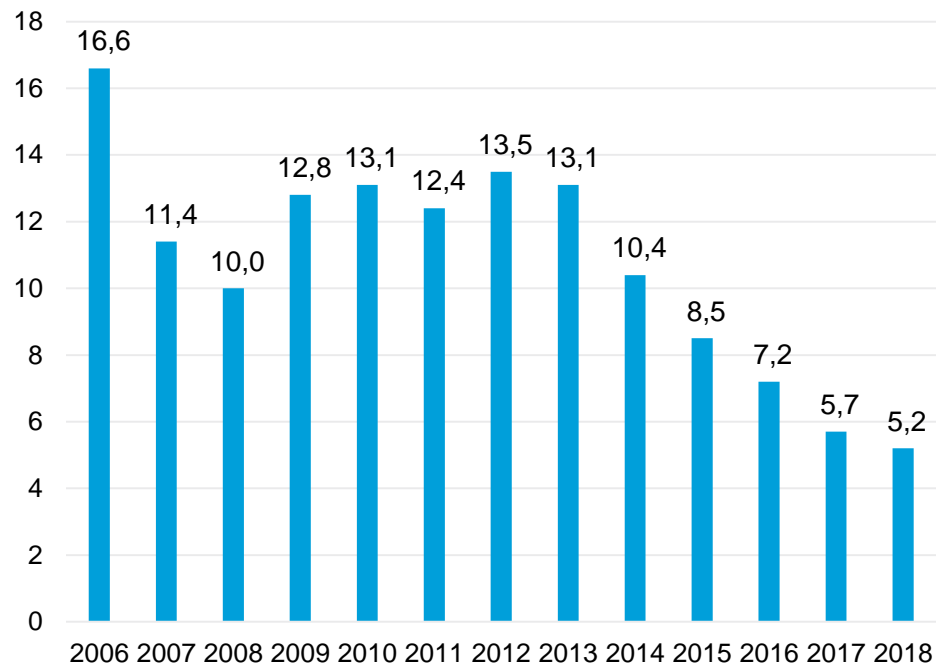
## SPADA LICZBA LUDNOŚCI W WIEKU PRODUKCYJNYM



# BEZROBOCIE

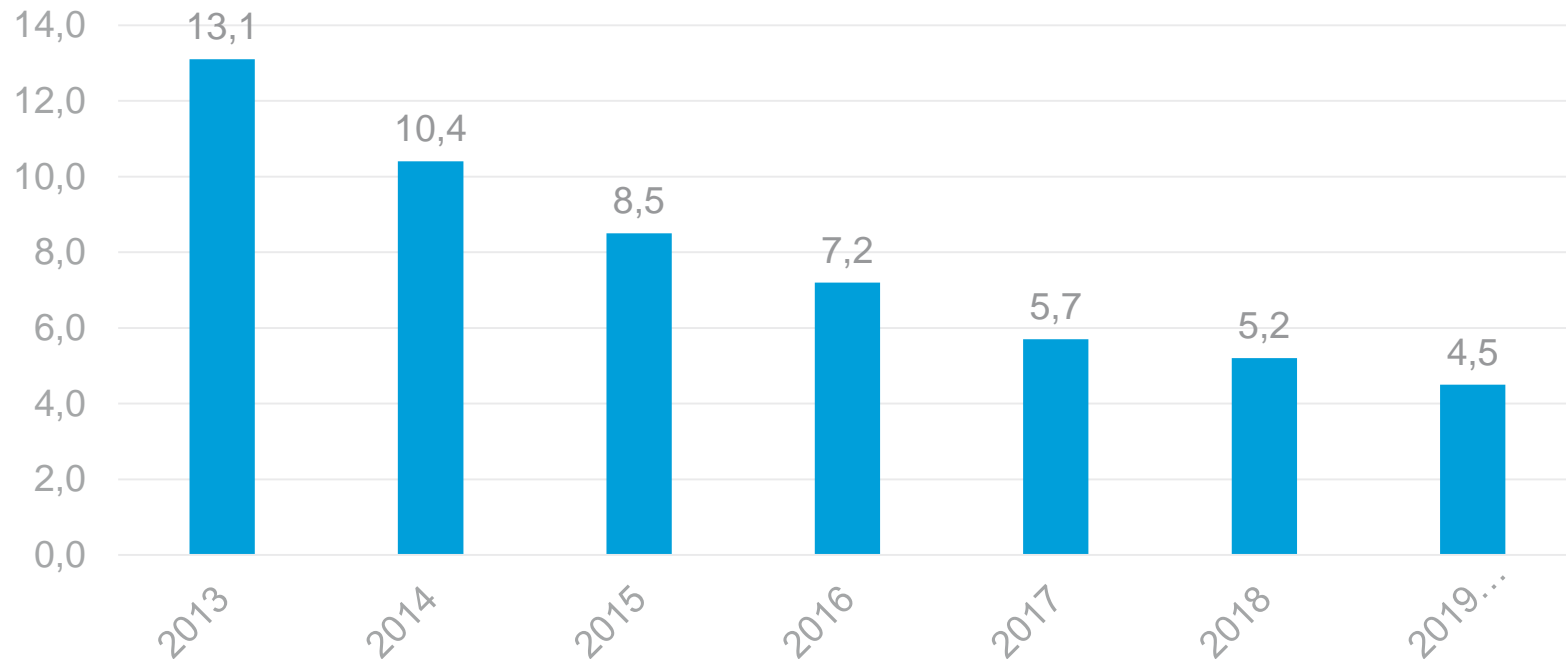


## STOPA BEZROBOCIA W DOLNOŚLĄSKIM

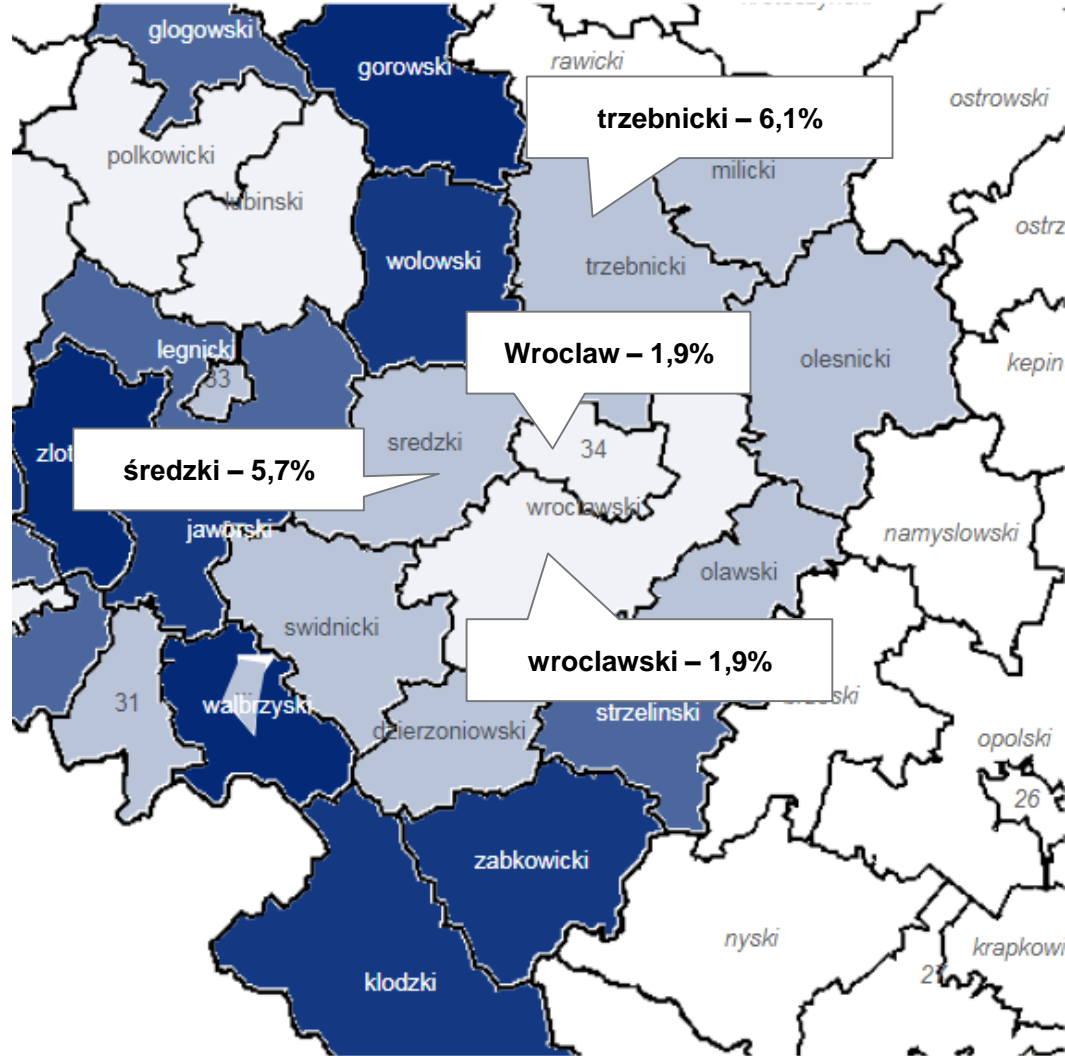
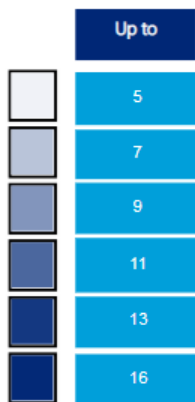




## Stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie dolnośląskim

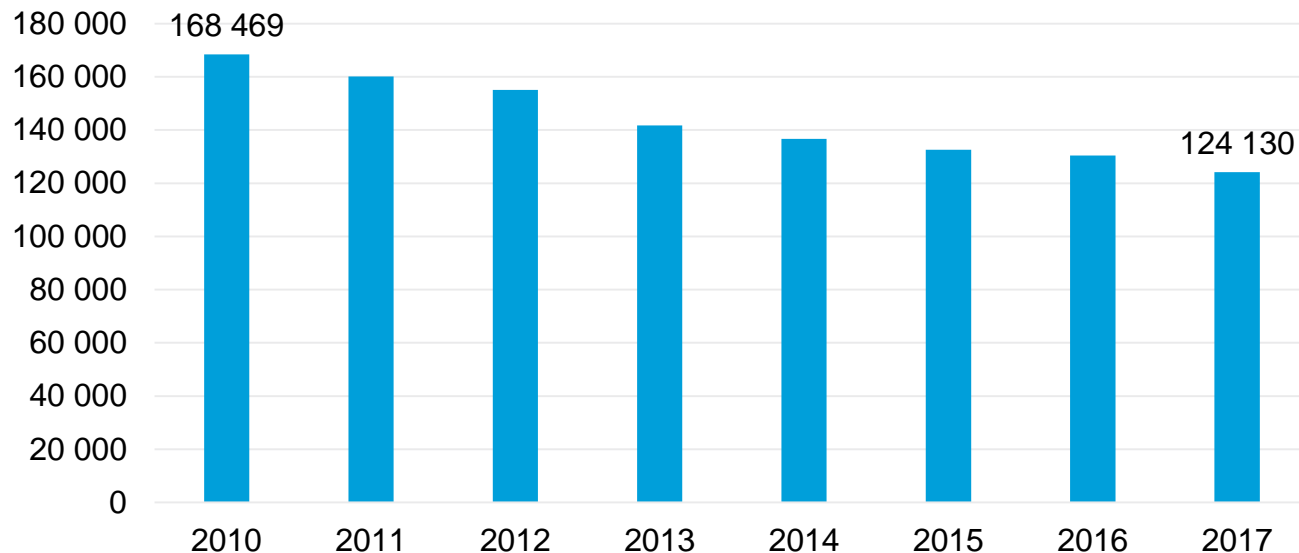


# BEZROBOCIE DOLNOŚLĄSKIE



# LICZBA STUDENTÓW W SZKOŁACH WYŻSZYCH STALE MALEJE

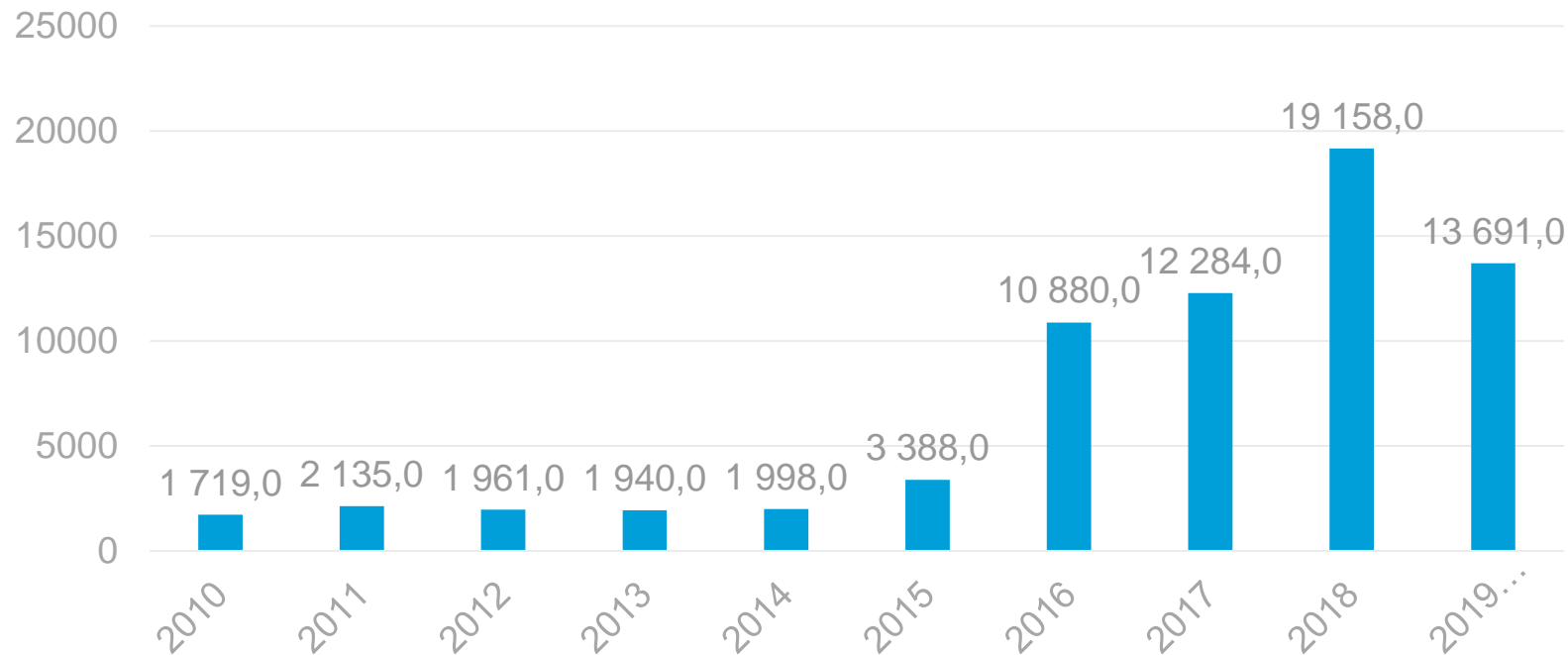
## WOJEWÓDZTWO DOLNOŚLĄSKIE



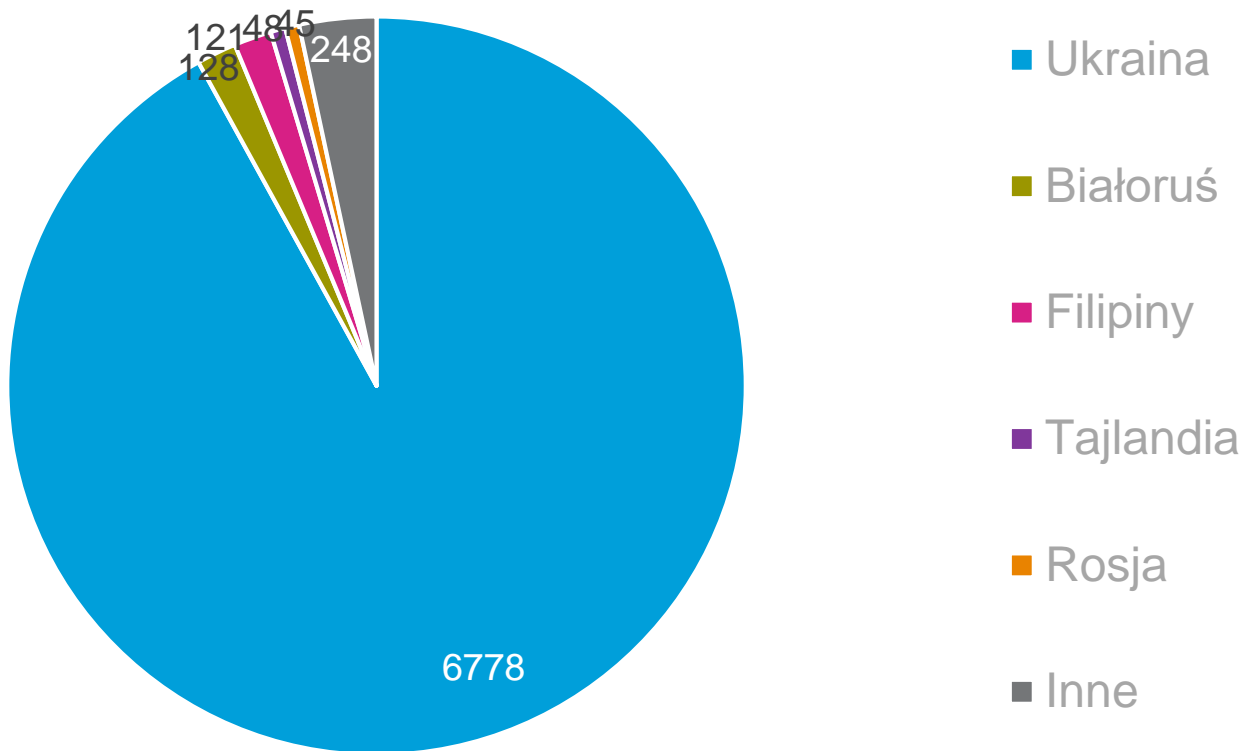
**SPADEK o 27%  
W CIĄGU 7 LAT**

# OBKOKRAJOWCY NA DOLNYM ŚLĄSKU

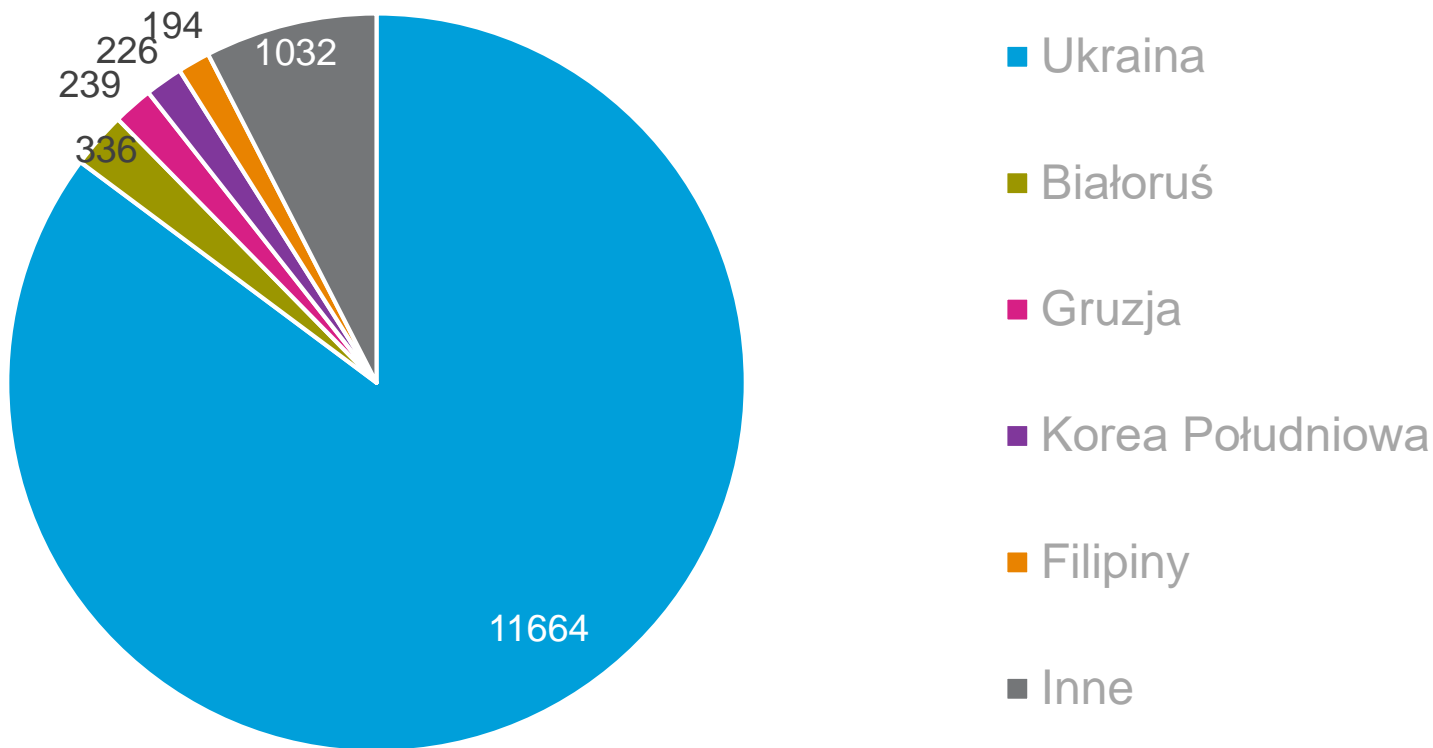
## Liczba zezwoleń na pracę wydanych w województwie dolnośląskim



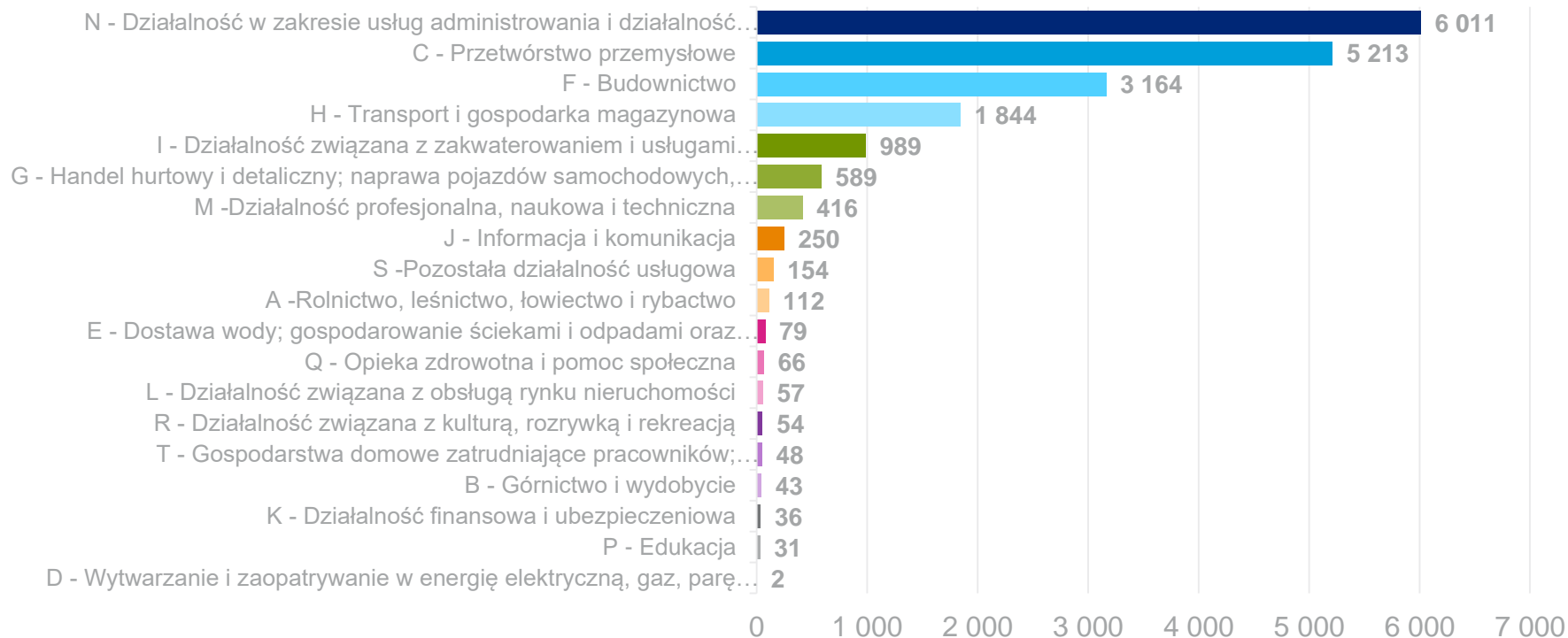
## Liczba zezwoleń na pracę wydanych w 2018 w województwie dolnośląskim – według narodowości



## Liczba zezwoleń na pracę wydanych w I półroczu 2019 w województwie dolnośląskim – według narodowości

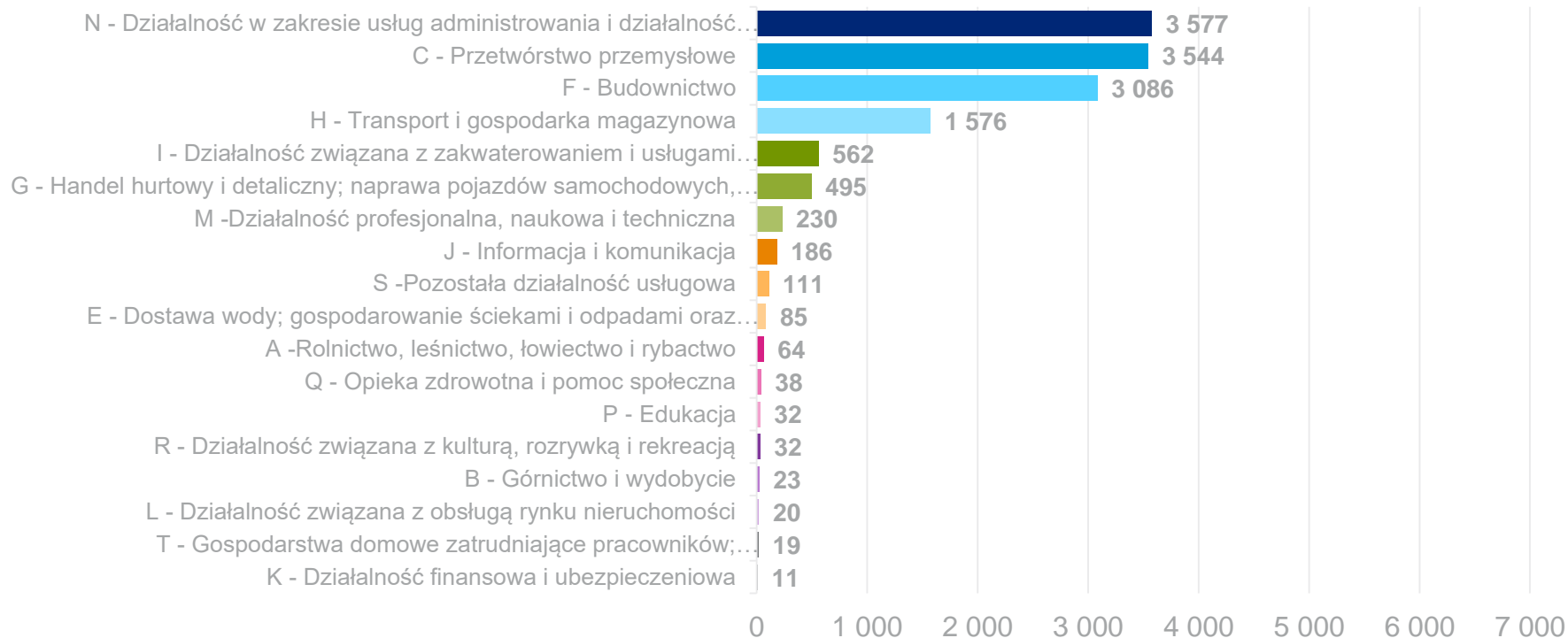


## Liczba zezwoleń na pracę wydanych w 2018 w województwie dolnośląskim – według sekcji PKD

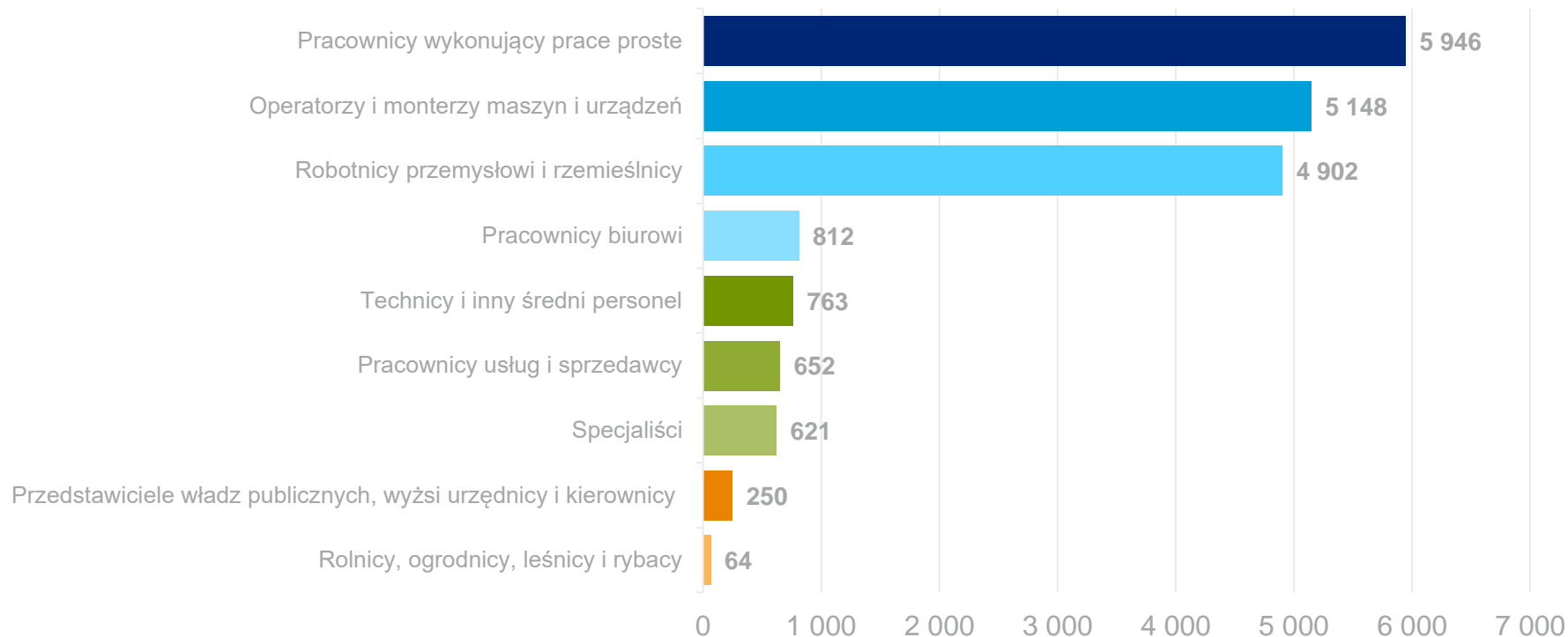




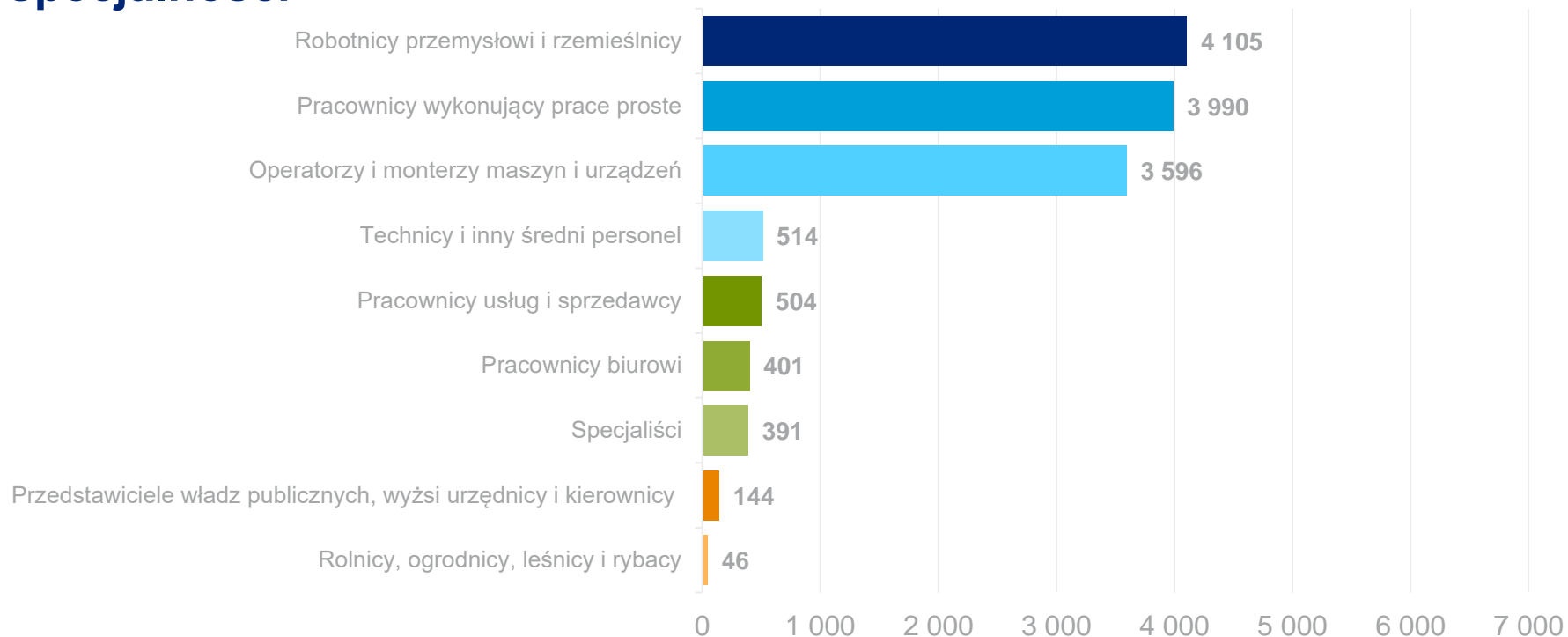
## Liczba zezwoleń na pracę wydanych w I półroczu 2019 w województwie dolnośląskim – według sekcji pkd



## Liczba zezwoleń na pracę wydanych w 2018 w województwie dolnośląskim – według Klasyfikacji zawodów i specjalności

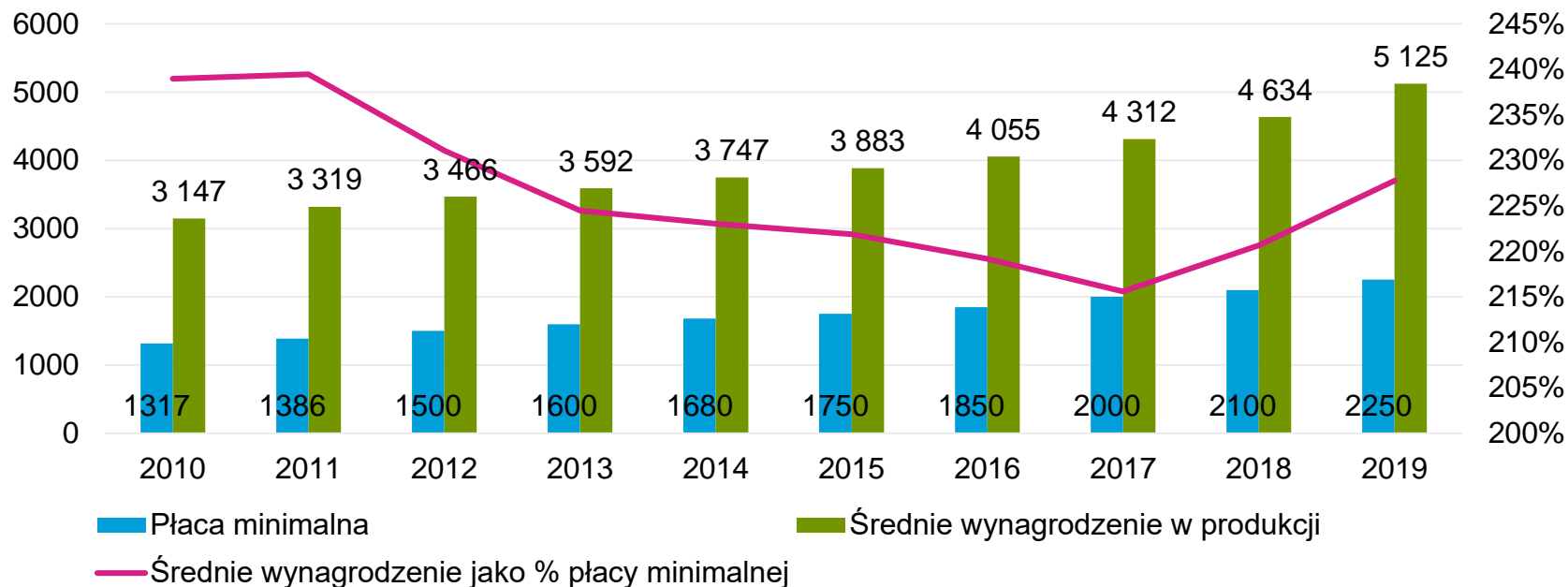


## Liczba zezwoleń na pracę wydanych w I półroczu 2019 w województwie dolnośląskim – według Klasyfikacji zawodów i specjalności

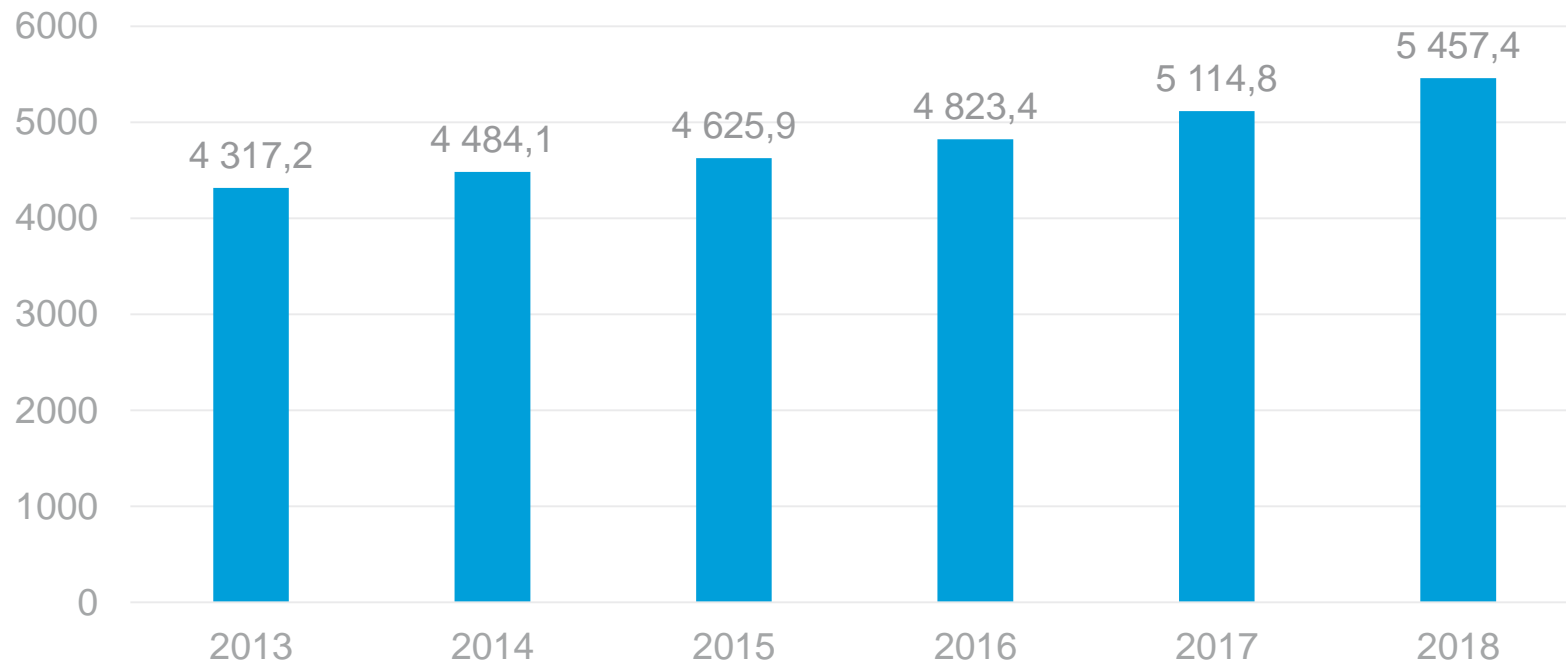


# WYNAGRODZENIA

## WZROSTY WYNAGRODZEŃ I PŁACY MINIMALNEJ

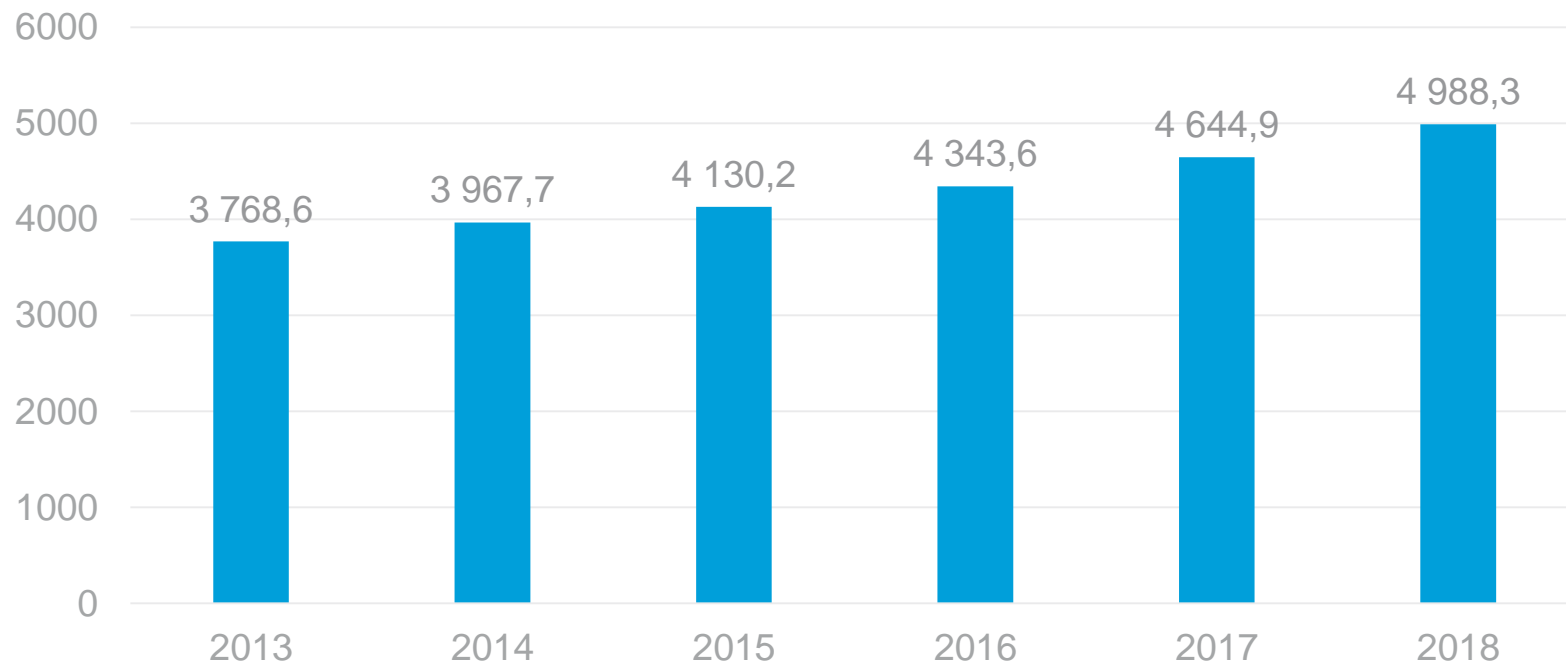


## Województwo dolnośląskie – Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw – przemysł\*

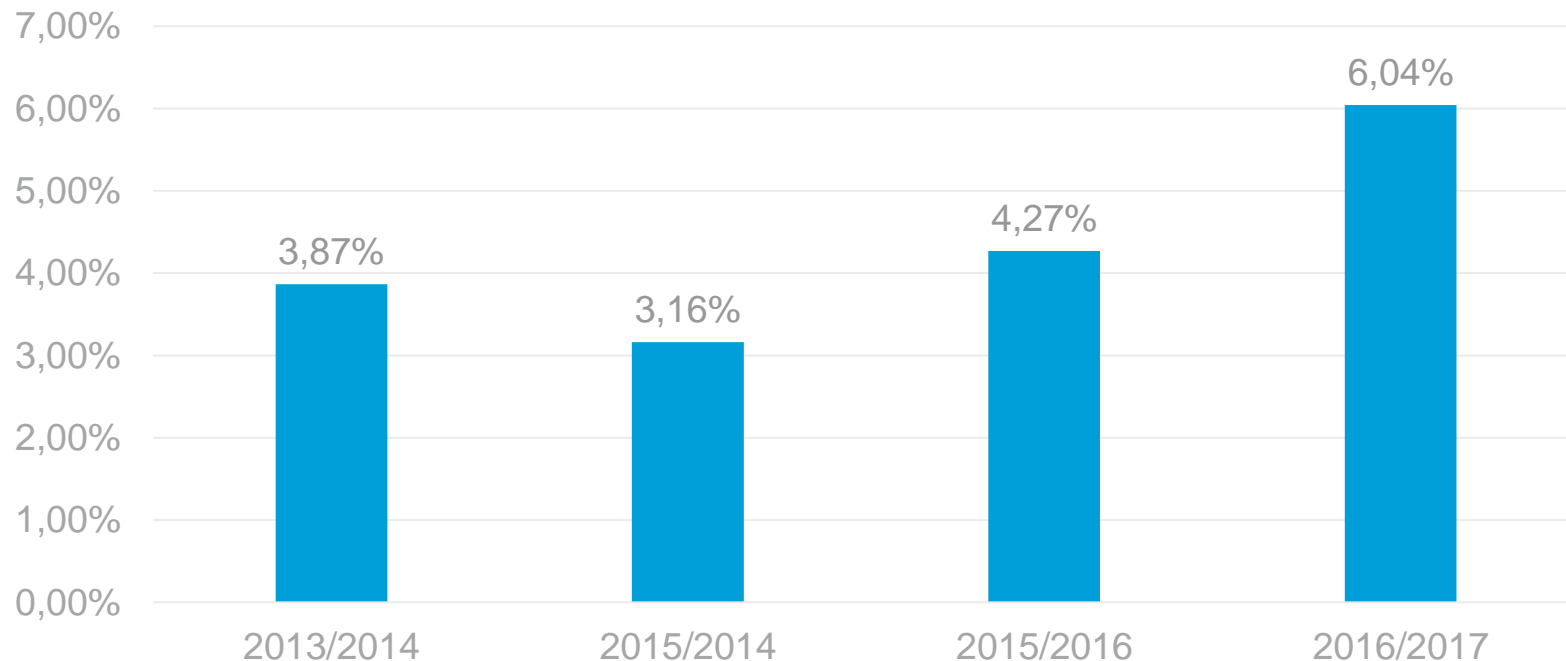


\*Górnictwo i wydobywanie; przetwórstwo przemysłowe; wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych; dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją.

## Województwo dolnośląskie – Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw – przetwórstwo przemysłowe



## Województwo dolnośląskie – wzrost Przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw – przemysł\*



\*Górnictwo i wydobywanie; przetwórstwo przemysłowe; wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych; dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją.



# SPECJALIŚCI I MANAGEROWIE W PRODUKCJI

## WYNAGRODZENIA BRUTTO W PLN

PLN	Dolnośląskie		
	Min	Opt	Max
Plant Manager (100-500 FTEs)	30000	33000	37000
Production Manager (100+)	14000	18000	22000
Shift Leader (Mistrz) (50-100 FTEs)	7000	8000	10000
Production Planner (3-5 years of exp.)	6000	7500	9000
Quality Manager	14000	17000	20000
Quality Process Engineer (3-5 years of exp.)	7000	8000	8500
Supplier Quality Assurance Engineer (3-5 years of exp.)	8000	10000	12000
Customer Quality Engineer (3-5 years of exp.)	7000	8500	9000
Engineering Manager	16000	18000	20000
Production / Process Engineer (3-5 years of exp.)	6000	8500	10000
Project Manager	14000	16000	18000
Project Engineer (3-5 years of exp.)	8500	10000	12000

# SPECJALIŚCI & MANAGEROWIE & PRACOWNICY PRODUKCYJNI

## WYNAGRODZENIA BRUTTO W PLN

PLN	Dolnośląskie		
	Min	Opt	Max
Lean Manager	12000	15000	18000
Lean Manufacturing Engineer (3-5 years of exp.)	7000	8000	10000
Maintenance Manager	12000	16000	18000
Maintenance Engineer (3-5 years of exp.)	6000	9000	10000
Tooling Engineer (3-5 years of exp.)	8000	10000	12000
Logistics Manager	13000	18000	23000
Logistics Specialist (3-5 years of exp.)	6000	7500	9000
EHS Manager	14000	16000	20000
EHS Specialist (3-5 years of exp.)	7000	8000	9000
Purchasing Manager	14000	16000	20000
Purchasing Specialist (3-5 years of exp.)	7000	8500	10000
PLN	Min	Opt	Max
Low-skilled	2500	3500	4500
Medium-skilled	3000	4500	5000
High-skilled	4000	6000	7000

DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ

EXPERTS IN  
A COMPLEX  
WORLD

ACCOUNTANCY  
MA/CONSTRUCTI  
CONTACT CENTR  
ATIONS/EDUCATI  
HNOLOGY/LEGAL  
SAFETY/POLICY&  
OURCES & MINING  
GINEERING/HU  
LOGISTICS/FACILITIES MANAGEMENT/FINANCIAL  
CIAL SERVICES/SOCIAL CARE/SALES & MARKETI  
ING/ENERGY/OFFICE SUPPORT/RESPONSE MANA  
HEALTHCARE/OIL & GAS/ARCHITECTURE/ASSESS  
& DEVELOPMENT/PUBLIC SERVICES/ACCOUNTAN  
NCY & FINANCE/EDUCATION/PHARMA/CONSTRU  
NSTRUCTION & PROPERTY/RESOURCE MANAGEM  
MENT/MANUFACTURING & OPERATIONS/RETAIL/I  
NFORMATION TECHNOLOGY/SALES & MARKETING  
RATEGY/BANKIN  
MARKETING/ENE  
NING/TELECOMS  
HUMAN RESOURC  
RES/FINANCIAL  
PHARMA/MANUF  
HEALTHCARE/AR  
PROCUREMENT/H  
UCATION/PHARM  
TY/CONTACT CEN  
URING & OPERATI  
ON TECHNOLOGY  
NT/HEALTH & SAF  
NKING/RESOURC  
INSURANCE/ENG  
RESOURCES/LOG

**TOMASZ KOWALSKI**

Branch Manager

M: +48 722 277 444

E: kowalski@hays.pl