



CENTRUM
OBSŁUGI
CUDZOZIEMCÓW

Legalizacja pobytu i pracy dla Cudzoziemców w Polsce

Wszelkie prawa zastrzeżone



Prezes Zarządu:
Marcin Jasiamek



CENTRUM OBSŁUGI CUDZOZIEMCÓW

Karta pobytu jest dokumentem, który potwierdza tożsamość cudzoziemca podczas jego pobytu w Polsce. Dokument ten wraz z ważnym paszportem zagranicznym potwierdza uprawnienia do pobytu w Polsce.



Podstawa prawna

[Ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach \(Dz.U. 2013 nr 0 poz. 1650\)](#)



Jak uzyskać kartę pobytu?

Karta pobytu jest dokumentem wydawanym cudzoziemcowi, któremu udzielono:

- *Zezwolenia na pobyt czasowy;*
- *Zezwolenia na pobyt stały;*
- *Zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego UE;*
- *Statusu uchodźcy;*
- *Ochrony uzupełniającej;*
- *Zgody na pobyt ze względów humanitarnych.*



Zezwolenia na pobyt czasowy:

- Podjęcie lub kontynuacja pracy na terytorium Polski;
- Wykonywanie pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji;
- Prowadzenie działalności gospodarczej w Polsce;
- Podjęcie lub kontynuacja studiów w Polsce;
- Prowadzenie badań naukowych w Polsce;
- Przyjazd do członków rodziny obywatela Polski lub członka rodziny cudzoziemca;
- Bycie ofiarą handlu ludźmi...



CENTRUM OBSŁUGI CUDZOZIEMCÓW

Zezwolenie na pobyt czasowy wydawane jest w urzędzie wojewódzkim w wydziale ds. cudzoziemców właściwym ze względu na miejsce zamieszkania cudzoziemca.





Czas oczekiwania na decyzje:

Czas oczekiwania na wydanie decyzji w sprawie zezwolenia na pobyt wynika z przepisów Kodeksu Postępowania Administracyjnego oraz Ustawy o cudzoziemcach i zależy od indywidualnych okoliczności sprawy.

- od 8 do 36 miesięcy



CENTRUM
OBSŁUGI
CUDZOZIEMCÓW

Cudzoziemiec może przebywać w Polsce na podstawie:

- ruchu bezwizowego
- wizy
- karty czasowego/stałego pobytu





CENTRUM
OBSŁUGI
CUDZOZIEMCÓW

Cudzoziemiec nie ma dostępu do rynku pracy, jeżeli przebywa w Polsce na podstawie:

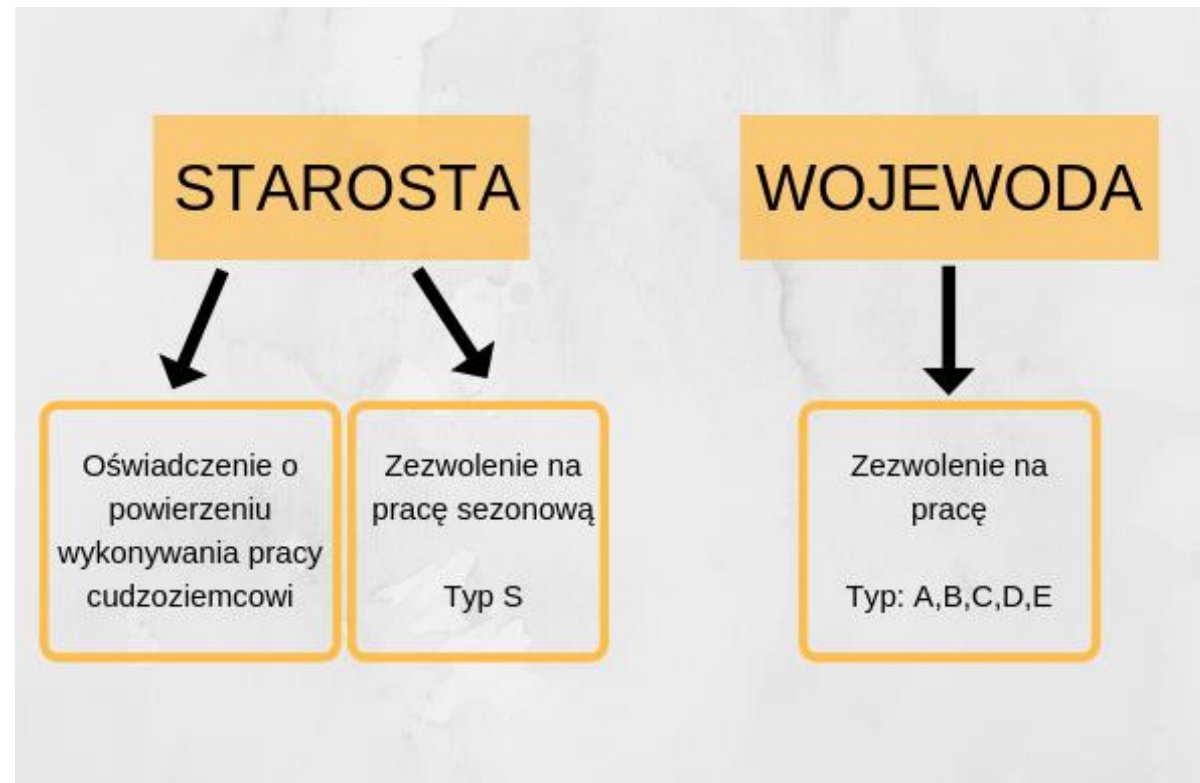
- paszportu biometrycznego,
- wizy turystycznej, gościnnej.





Jak zatrudniać Cudzoziemca?

Obywatel: *UKRAINY, BIAŁORUSI, ROSJI, ARMENII, GRUZJI,
MOŁDAWII*





Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

- dla obywateli Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy (6/12mies),
- składane jest przez pracodawcę w PUP,
- czas oczekiwania: 2-3 tyg,
- koszt-30zł.



Art. 88za. 1. Jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, który zatrudniał cudzoziemca przez okres **nie krótszy niż 3 miesiące w związku z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy** cudzoziemcowi wpisanym do ewidencji oświadczeń, **złożył** przed upływem daty zakończenia pracy wskazanej w oświadczeniu wnioski o wydanie **zezwolenia na pracę** dla tego cudzoziemca **na tym samym stanowisku na podstawie umowy o pracę**,... uważa się za legalną od dnia upływu ważności tego oświadczenia do dnia wydania zezwolenia na pracę lub doręczenia decyzji odmownej w tej sprawie.



Zezwolenie na pracę typ A

- dla obywateli wszystkich państw (1-3lat),
- składane jest przez pracodawcę albo pełnomocnika w DUW,
- czas oczekiwania: 6-8mies,
- koszt-100zł.



Zezwolenie na pracę typ A

1.Wniosek

2.Oświadczenie dot. karalności pracodawcy – podpisane czytelnie wyłącznie przez pracodawcę

3.Dowód wpłaty 100zł

4.Oryginał pełnomocnictwa – gdy strona działa przez pełnomocnika

5.Ważny dowód osobisty lub ważny dokument podróży pracodawcy

6.Umowę spółki (sp.z o.o.) albo akty notarialne o zawiązaniu spółki (SA)

7.Kopia zapisanych stron paszportu cudzoziemca *kopia paszportu*

8.Oryginał informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy – lub dokumenty potwierdzające zwolnienie z obowiązku jej przedłożenia -oryginał oświadczenia o powierzeniu pracy , umowa o pracę, druk zgłoszenia do ubezpieczenia (ZUS P ZUA)

9.Aktualny wypis z KRS lub CEIDG



Zezwolenie na pracę sezonową typu S

Praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym, w sektorach:

- **rolnictwo,**
- **ogrodnictwo,**
- **turystyka.**



Zezwolenie na pracę sezonową typu S

- dla obywateli wszystkich państw 9/12 mies,
- składane jest przez pracodawcę w PUP,
- czas oczekiwania: 2-3tyg,
- koszt-30zł.



Czy możesz zatrudnić studenta-cudzoziemca?

- Studenci studiów *stacjonarnych* niezależnie od tego, czy posiadają zezwolenie na pobyt czasowy, czy też wizę, **mogą wykonywać pracę na terytorium Polski.**
- Studenci studiów *niestacjonarnych* (wieczorowych, zaocznych), aby mogli wykonywać pracę na terenie Polski **muszą posiadać zezwolenie na pracę lub zarejestrowane oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy. .**



CENTRUM
OBSŁUGI
CUDZOZIEMCÓW

Kiedy Cudzoziemiec nie potrzebuje zezwolenia na pracę





CENTRUM
OBSŁUGI
CUDZOZIEMCÓW

Pracodawco, pamiętaj zalegalizować pracę Cudzoziemcowi!

Zgodnie z art. 120 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy za nielegalne zatrudnienie cudzoziemca grozi kara grzywny od 1000 zł do 30 000 zł. Grzywna w wysokości od 3000 zł do 30 000 zł grozi również za:



**CENTRUM
OBSŁUGI
CUDZOZIEMCÓW**

- wprowadzenie cudzoziemca w błąd, wyzyskanie błędu, wykorzystanie zależności służbowej lub niezdolności do należytego pojmowania przedsiębranego działania, co w konsekwencji doprowadza cudzoziemca do nielegalnego wykonywania pracy
- żądanie od cudzoziemca korzyści majątkowej w zamian za podjęcie działań zmierzających do uzyskania zezwolenia na pracę lub innego dokumentu uprawniającego do wykonywania pracy;
- doprowadzenie innej osoby do powierzenia cudzoziemcowi nielegalnego wykonywania pracy za pomocą wprowadzenia tej osoby w błąd, wyzyskania błędu lub niezdolności do należytego pojmowania przedsiębranego działania.



Podstawa prawna:

- ✓ Ustawa z dnia 12 grudnia 2013r. o cudzoziemcach (t.j. Dz. U z 2018r., poz. 2094 z późn. zm.),
- ✓ Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2018r., poz. 1265 z późn.zm.),
- ✓ Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks Postępowania Administracyjnego (j.t. Dz. U. z 2000r. Nr 98, poz. 1071, z późn. zm.).



CENTRUM
OBSŁUGI
CUDZOZIEMCÓW

Dziękuję za uwagę!