

POWIATOWY URZĄD PRACY W LUBANIU

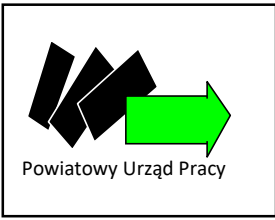


# **Procedura składania oświadczenia o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca oraz informacja starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb pracodawcy**



**Szkolenie 3 październik 2017 rok  
Lubań**





### **Procedura składania oświadczenia o zamiarze zatrudniania cudzoziemca**

Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015 roku w sprawie przypadków , w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę ( Dz.U. poz. 588 z 2015 roku ) w związku z art. 90 ust.4 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

### **Procedura przy ubieganiu się o uzyskanie Informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy**

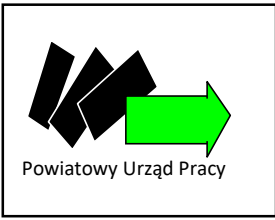
Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca ( Dz. U. 543 z 2015 roku ) w związku z art. 88 c ust.1 pkt 2 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

## PROCEDURA SKŁADANIA OŚWIADCZENIA O ZAMIARZE ZATRUDNIANIA CUDZOZIEMCA

Jest to procedura uproszczona, która pozwala obywatelowi jednego z 6 państw:

- Republiki Armenii,
- Republiki Białorusi,
- Republiki Gruzji,
- Republiki Mołdawii,
- Federacji Rosyjskiej,
- Ukrainy

wykonywać pracę w Polsce przez okres **180 dni** w okresie **12** następujących po sobie miesięcy  
**bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę**



## POWIATOWY URZĄD PRACY W LUBANIU



### Warunkiem skorzystania z procedury uproszczonej jest:

- **zarejestrowanie** przez powiatowy urząd pracy **Oświadczenia** o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy
- oraz **posiadanie** przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego **tytuł pobytowy** w RP, z którym może wiązać się uprawnienie do wykonywania pracy na terytorium RP.

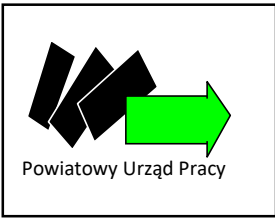
Powiatowy Urząd Pracy **rejestruje oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi** przez podmioty , które nie mogą zaspokoić potrzeb kadrowych w oparciu o lokalny rynek pracy:

- **podmioty**, które prowadzą działalność rolniczą,
- **podmioty**, które prowadzą działalność gospodarczą,
- **osób fizycznych**, nie prowadzących działalności gospodarczej lub rolniczej.

REJESTRACJI OŚWIADCZENIA DOKONUJE SIĘ  
**PRZED PODJĘCIEM** ZATRUDNIENIA  
PRZEZ CUDZOZIEMCA

### **Oświadczenie rejestruje się:**

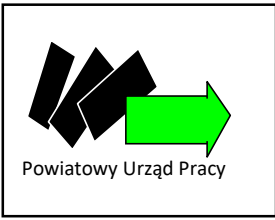
- dla cudzoziemca, który będzie składał wniosek o wydanie wizy w celu wykonywania pracy,
- dla cudzoziemca, który będzie składał wniosek o zezwolenie na pobyt czasowy,
- dla cudzoziemca przebywającego w Polsce:
  - na podstawie wizy w celu wykonywania pracy,
  - na podstawie wizy wydanej w innym celu, uprawniającej do wykonywania pracy
  - na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy
- Dla cudzoziemca posiadającego inny tytuł pobytowy ( jaki ?)



## POWIATOWY URZĄD PRACY W LUBANIU



- Rejestracji oświadczenia dokonuje powiatowy urząd pracy **właściwy ze względu** na miejsce pobytu stałego lub siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy.
- Procedura rejestracji jest bezpłatna.
- Powiatowy Urząd Pracy zastrzega sobie możliwość powiadomienia organów konsularnych i kontrolnych ( Straż Graniczną, ZUS, Państwową Inspekcję Pracy, Urząd Skarbowy i Policję) o uzasadnionych wątpliwościach dotyczących składanych oświadczeń ( liczba oświadczeń osoby deklarującej zamiar zatrudnienia znacznie przekracza jej realne potrzeby np. kilkadziesiąt lub kilkaset oświadczeń składanych przez osobę prowadzącą niewielkie przedsiębiorstwo lub gospodarstwo rolne).



## **Pracodawca chcący zatrudnić cudzoziemca:**

### **1. Wypełnia oświadczenie.**

Druk jest dostępny na stronie internetowej powiatowego urzędu pracy [www.pupluban.pl](http://www.pupluban.pl) w zakładce „Dla przedsiębiorców i Pracodawców”

- „Informacje o zatrudnianiu cudzoziemców spoza UE i EOG”

oraz na strony internetowej [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl)

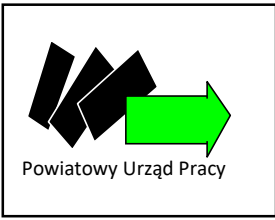
w zakładce „ Oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy”

**( przestanie wniosku wymaga posiadanie profilu zaufanego lub podpisu elektronicznego )**



### Wypełniając oświadczenie należy wpisać:

- dane pracodawcy,
  - dane cudzoziemca, którego zamierza się zatrudnić,
  - datę rozpoczęcia i zakończenia zatrudnienia
- (łączna długość okresów wykonywania pracy przez cudzoziemca bez zezwolenia na pracę w związku z **jednym** lub **wieloma oświadczeniami**, u **jednego** lub **wielu pracodawców** nie może przekroczyć 180 dni w ciągu kolejnych 12 miesięcy)
- rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy (umowa o pracę, umowy cywilnoprawne),



## POWIATOWY URZĄD PRACY W LUBANIU



- miejsce wykonywania pracy (adres),
- zawód (zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności),
- wynagrodzenie (nie może być niższe niż 2.000 zł/brutto miesięcznie i 13 zł/brutto za godzinę).

**Oświadczenie należy wypełnić czytelnie oraz podpisać wraz z pouczeniem.**

**Do końca 2017 roku można rejestrować oświadczenia na dotychczasowych zasadach od warunkiem, że cudzoziemiec nie będzie wykonywać pracy na jego podstawie po 31 grudnia 2018 roku.**

### **Nie rejestruje się oświadczeń gdy:**

- działalność gospodarcza jest zawieszona;
- oświadczenie składa osoba bezrobotna aktualnie zarejestrowana w Urzędzie Pracy;
- wskazano wsteczną datę rozpoczęcia pracy przez cudzoziemca
- oświadczenia noszą znamiona przerabiania, skreślenia, powielania;
- oświadczenie jest wypełnione na druku właściwym dla innego urzędu pracy lub na druku, w którym podstawę prawną stanowi m.in. uchylone rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 lipca 2011 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę;

**Powiatowy Urząd Pracy może zażądać do wglądu :**

- **w przypadku osób prowadzących działalność gospodarczą wymagany jest :** aktualny wpis do ewidencji działalności gospodarczej (CEIDG) lub wpis do KRS z dokumentem potwierdzającym stały meldunek;
- **w przypadku działalności rolniczej:** aktualny dokument potwierdzający prowadzoną działalność, może to być m.in. zaświadczenie o podleganiu ubezpieczeniu w KRUS, zaświadczenie z Urzędu Gminy o powierzchni fizycznej i przeliczeniowych gospodarstwa rolnego.;
- **osoby fizyczne nie prowadzące działalności gospodarczej lub rolniczej** przy rejestracji oświadczenia powinny posiadać dokument tożsamości zawierający adres zameldowania stałego lub zaświadczenie o zameldowaniu stałym z Urzędu Gminy; Pracodawca zamierzający zarejestrować oświadczenie powinien osobiście złożyć **w formie papierowej wypełnione i wydrukowane oświadczenie wraz z pouczeniem.**

- Zarejestrowane oświadczenie nie jest dokumentem poświadczającym zatrudnienie u danego pracodawcy a wskazuje jedynie, że cudzoziemiec ma prawo być zatrudniony u danego pracodawcy.
- Praca wykonywana jest na podstawie pisemnej umowy na warunkach określonych w oświadczeniu.
- Po uzyskaniu wizy z prawem do pracy przez cudzoziemca polski pracodawca zgodnie z obowiązującym stanem prawnym zatrudnia cudzoziemca na takich samych zasadach jak polskich pracowników.

## **2. Rejestracja oświadczenia.**

- Przesłanie lub złożenie oświadczenie w urzędzie nie jest jednoznaczne z jego rejestracją.
- Procedura rejestracji oświadczenia rozpoczyna się w momencie dostarczenia do urzędu oświadczenia, po którym następuje weryfikacja danych oraz wpisanie ich do systemu informatycznego.
- Oświadczenie należy zarejestrować z odpowiednim wyprzedzeniem, biorąc pod uwagę czas trwania procedury wizowej (która może trwać nawet 2 miesiące).
- W przypadku cudzoziemców przebywających na terenie Polski i posiadających już tytuł pobytowy termin rozpoczęcia zatrudnienia należy uzgodnić telefonicznie z pracownikiem urzędu pracy.

### **3. Odbiór zarejestrowanego oświadczenia**

- Pracodawca odbiera zarejestrowane oświadczenie osobiście bądź za pośrednictwem upoważnionej osoby najpóźniej na dzień przed rozpoczęciem zatrudnienia.
- Oryginał zarejestrowanego dokumentu pracodawca przekazuje niezwłocznie cudzoziemcowi.
- Kserokopię zarejestrowanego oświadczenia należy przechowywać wraz z dokumentami dotyczącymi zatrudnienia pracownika.

#### 4. Zatrudnienie cudzoziemca

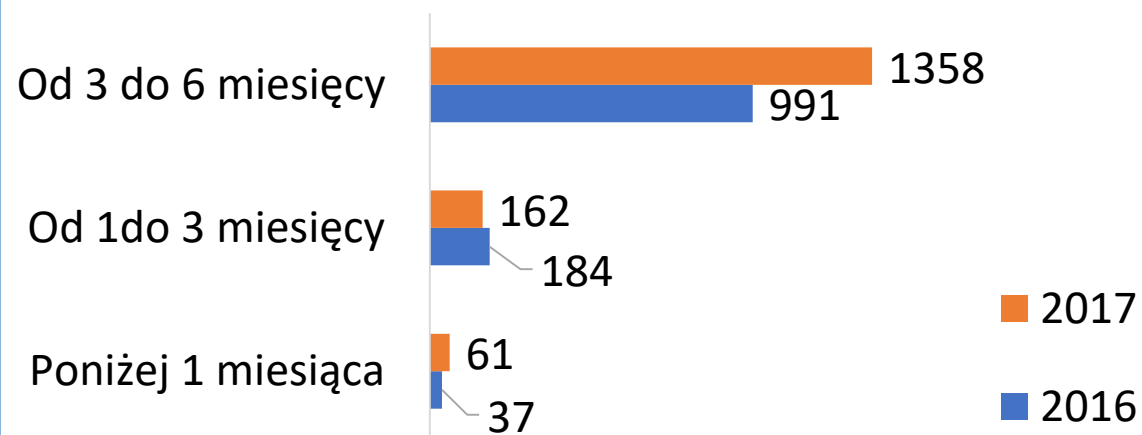
- Cudzoziemiec, który posiada zarejestrowane oświadczenie, tytuł pobytowy uprawniający do podejmowania zatrudnienia może podjąć pracę.
- Warunki pracy wskazane w umowie (np. wysokość wynagrodzenia, zawód, rodzaj umowy itp.) muszą być zgodne ze wskazanymi w zarejestrowanym oświadczeniu.
- Zatrudnienie cudzoziemca na podstawie umowy o pracę lub umowy – zlecenia obliguje do zgłoszenia go do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego oraz comiesięcznego terminowego odprowadzania składek do ZUS.
- Zatrudnianie niezgodnie z zawartą umową lub doprowadzenie do nielegalnego wykonywania pracy zagrożone jest karą do 30 000 zł .



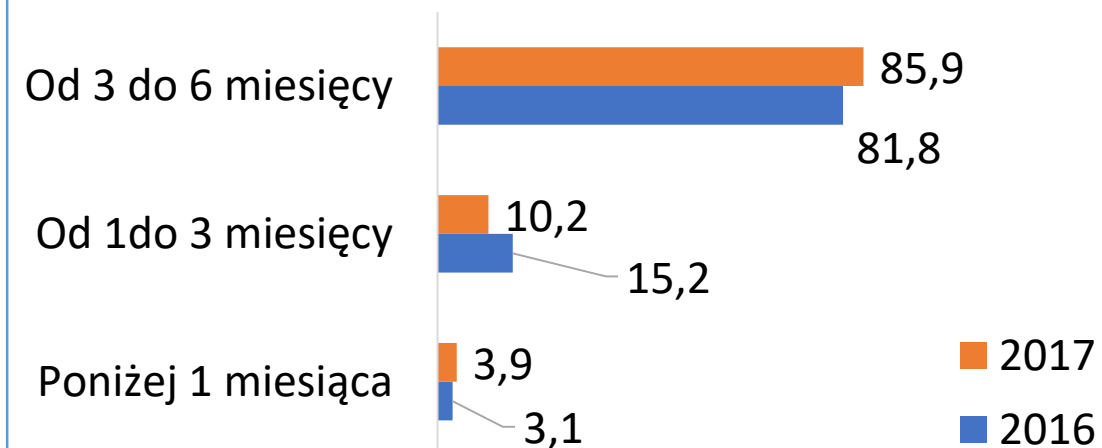
## STRUKTURA WYDANYCH OŚWIADCZEŃ

	2016		2017 ( I do VIII )	
Liczba oświadczeń	1 212	100%	1 581	100%
w tym liczba kobiet	358	29,5	445	28,1
Ukraina	1 207	99,6	1 567	99,1
Białoruś	5	0,4	13	0,8
Rosja	0	0	1	0,1

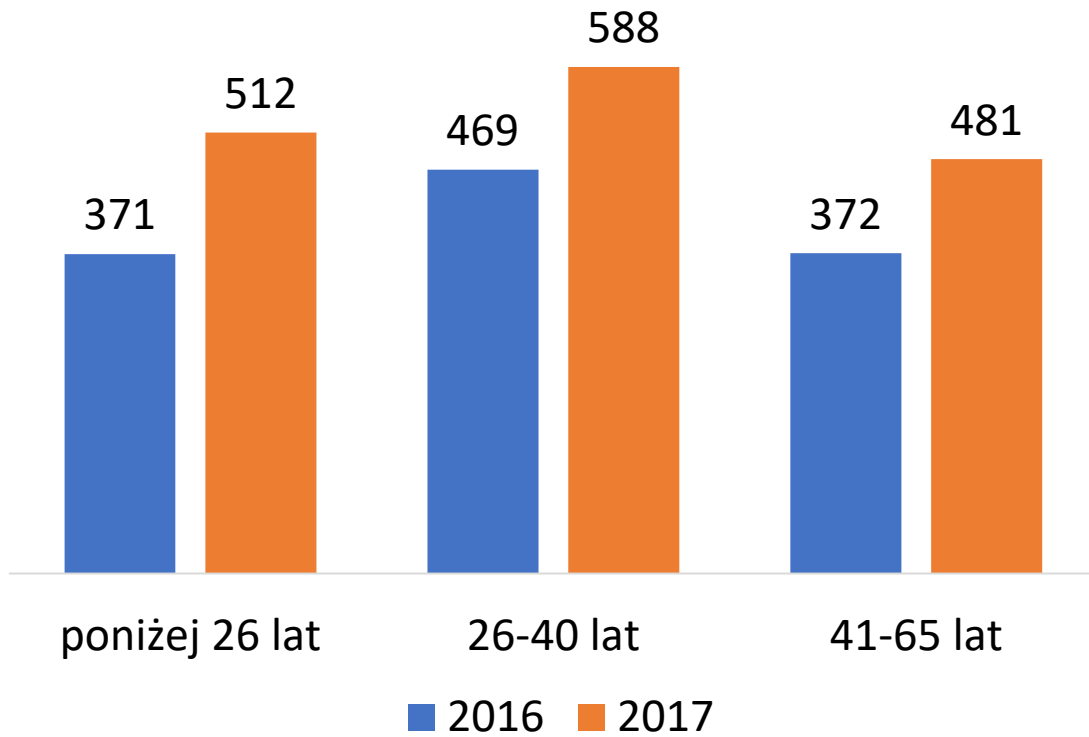
### Wg okresu trwania umowy



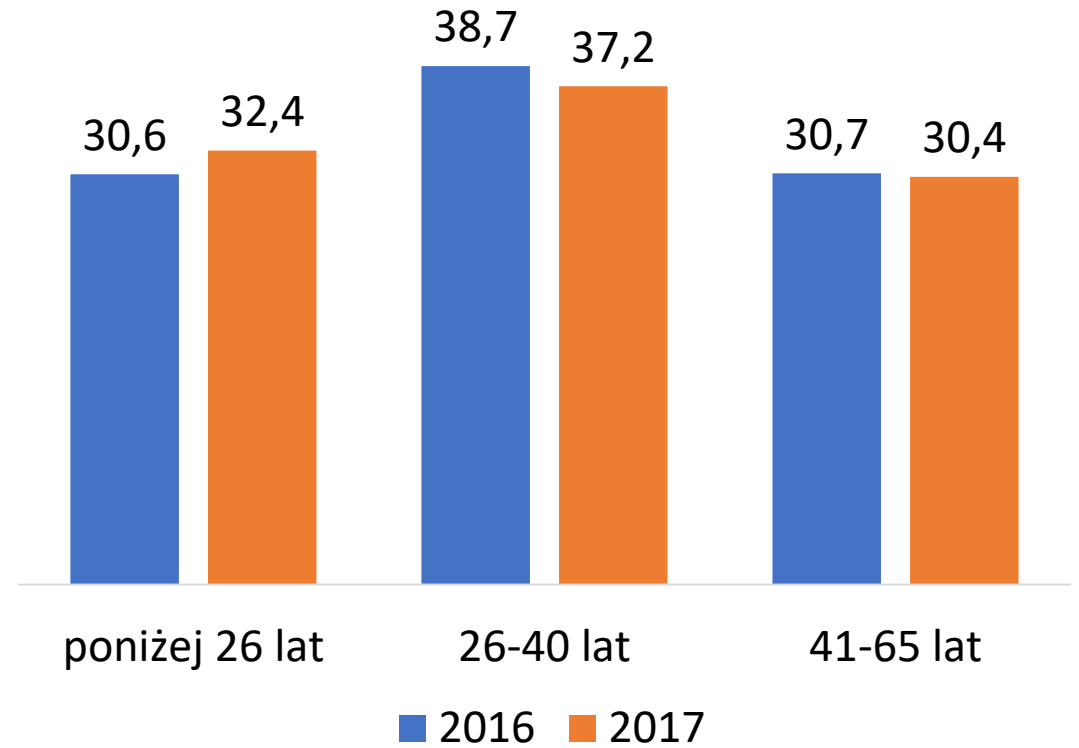
### Wg okresu trwania umowy w %



### wg wieku



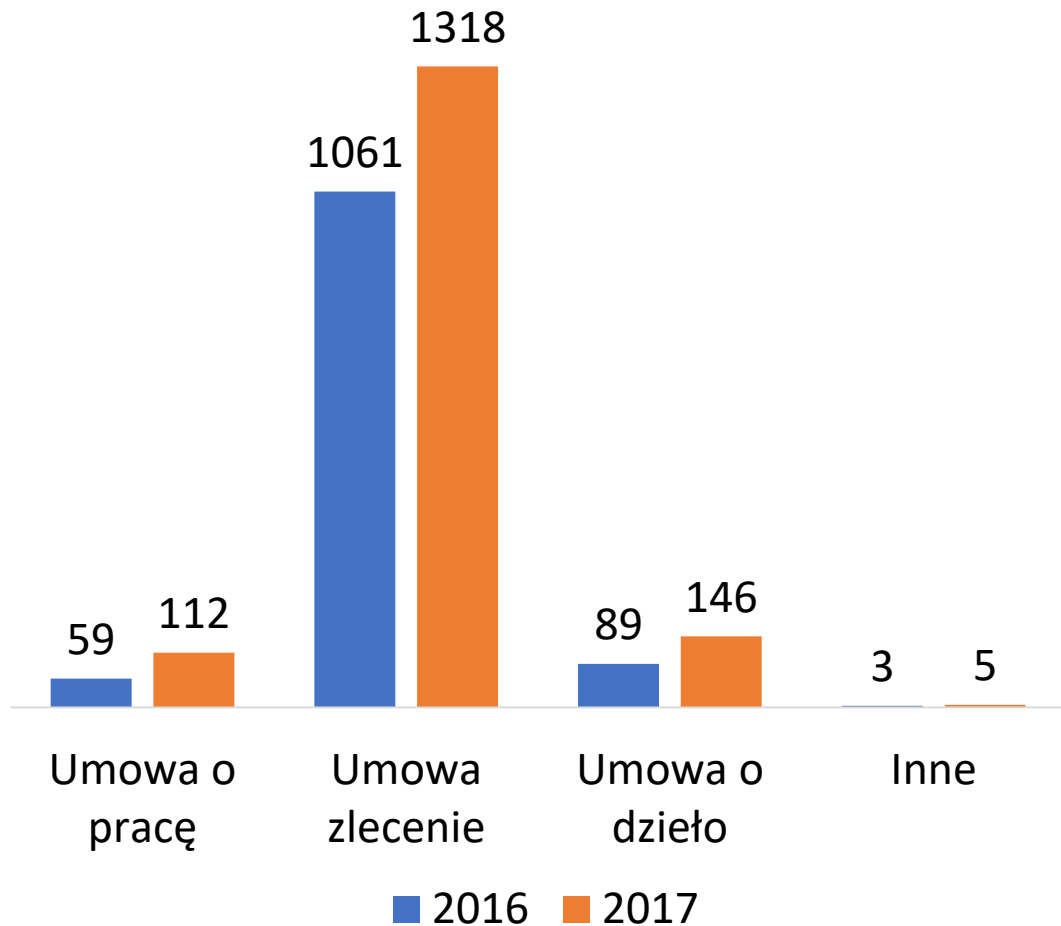
### wg wieku w %



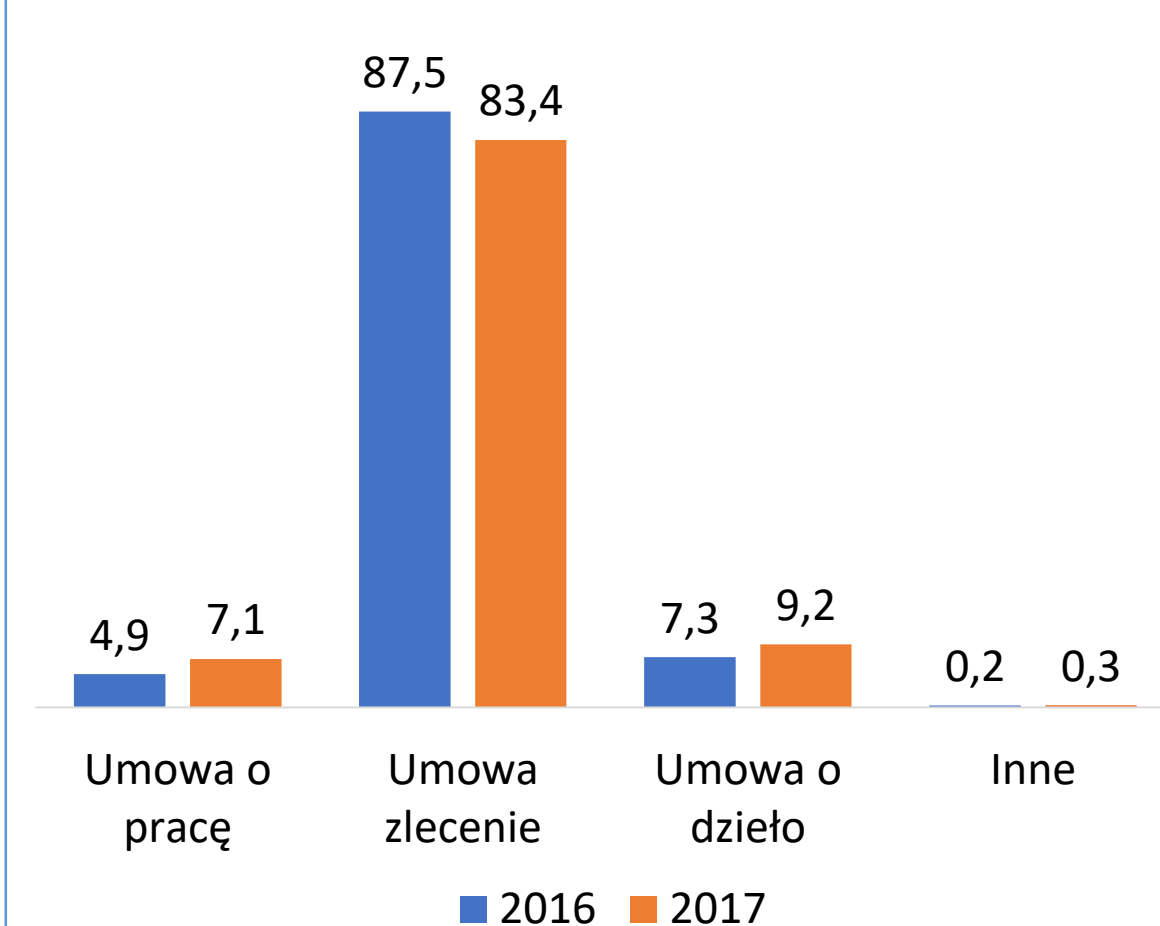
PKD	2016		2017	
	A. Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	14	1,2	86
C. Przetwórstwo przemysłowe	28	2,3	57	3,6
F. Budownictwo	119	9,8	205	13,0
G. Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	10	0,8	8	0,5
H. Transport i gospodarka magazynowa	18	1,5	11	0,7
I. Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	35	2,9	52	3,3
J. Informacja i komunikacja	1	0,1	0	0,0
N. Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	936	77,2	1076	68,1
Q. Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	8	0,7	16	1,0
R. Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	0	0,0	0	
S. Pozostała działalność usługowa	43	3,5	55	3,5
T. Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	0	15	0,9
	<b>1 212</b>	<b>100,0</b>	<b>1 581</b>	<b>100,0</b>

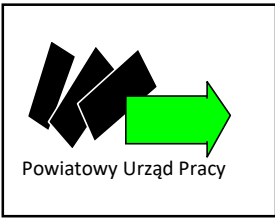
wielkie grupy zawodów i specjalności	2016		2017	
Specjaliści	0	0	1	0,1
Technicy i inny średni personel	1	0,1	1	0,1
Pracownicy biurowi	13	1,1	7	0,4
Pracownicy usług i sprzedawcy	141	11,6	85	5,4
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	14	1,2	81	5,1
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	35	2,9	128	8,1
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	642	53,0	1061	67,1
Pracownicy przy pracach prostych	366	30,2	217	13,7
	<b>1 212</b>	<b>100,0</b>	<b>1 581</b>	<b>100,0</b>

### rodzaj umowy



### rodzaj umowy w %



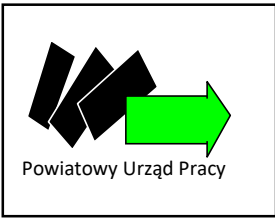


## POWIATOWY URZĄD PRACY W LUBANIU



W przypadku gdy cudzoziemiec nie podejmuje pracy lub rezygnuje z pracy, pracodawca powinien złożyć do urzędu pracy zawiadomienie o rezygnacji z zamiaru powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi lub o przerwaniu pracy

	<b>2016</b>	<b>2017</b>
Wycofane przez pomiot oświadczenia	154	419



**PROCEDURA PRZY UBIEGANIU SIĘ O UZYSKANIE  
INFORMACJI STAROSTY O BRAKU MOŻLIWOŚCI ZASPOKOJENIA POTRZEB  
KADROWYCH PRACODAWCY**

Wyżej wymieniona informacja jest załącznikiem nr 5 do wniosku o udzielenie zezwolenia na zatrudnienie i/lub pobyt obywateli państw nie należących do UE/EOG.

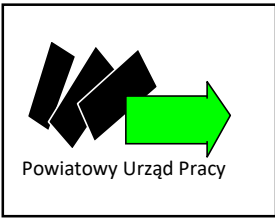
Wniosek składany jest u właściwego wojewody.

Informacja ta wydawana jest przez starostę ( z upoważnienia wydają ją dyrektorzy powiatowych urzędów pracy).

W celu uzyskania Informacji starosty..... podmiot powierzający wykonywanie pracy powinien:

- Złożyć W N I O S E K o wydanie „Informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obejmującej obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt. 1-11 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy”,
  - w którym uzasadnia stawiane wymagania dot. stażu pracy, kwalifikacji, wykształcenia, znajomości języków obcych
  - wskazuje ilość egzemplarzy wnioskowanych oraz sposób odbioru informacji
  - określa czy wyraża zgodę na kierowanie przez urząd osób spełniających wymagania zawarte w ofercie
- zgłosić krajową ofertę pracy do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na miejsce wykonywania pracy (druk jest zamieszczony na stronie urzędu w zakładce „ Dla pracodawców i przedsiębiorców” - „Zgłaszanie ofert pracy ofertę pracy”),





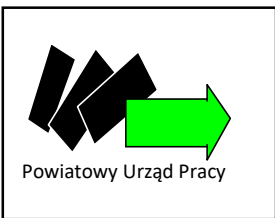
### **Informację starosta wydaje w terminie:**

- nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia oferty pracy, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika, że istnieje możliwość zorganizowania rekrutacji,
- nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia oferty pracy, w przypadku organizowania rekrutacji wśród bezrobotnych i poszukujących pracy.

### **Urząd wydając informację starosty :**

- dokonuje analizy wysokości proponowanego wynagrodzenia w odniesieniu do wysokości wynagrodzenia w takim samym lub porównywalnym zawodzie lub rodzaju pracy;
- dokonuje analizy stawianych przez pracodawcę wymagań; starosta nie bierze pod uwagę wskazanych w ofercie pracy wymagań, jeżeli są one zaniżone lub zawyżone w stosunku do pracy, którą cudzoziemiec ma wykonywać;
- niezwłocznie sprawdza, czy wśród osób zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy są kandydaci spełniający wymagania określone w ofercie pracy, bądź w przypadku wymagań zawyżonych lub zaniżonych kandydaci w odniesieniu do opinii PUP;

- informuje podmiot składający ofertę o liczbie kandydatów spełniających wymagania określone w ofercie pracy lub wymagania wskazane przez PUP;
- kieruje kandydatów do podmiotu składającego ofertę;
- wydaje podmiotowi powierzającemu wykonywanie pracy cudzoziemcowi informację zawierającą dane o możliwości realizacji oferty pracy w oparciu o zarejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym o rekrutacji, jeżeli była organizowana, ocenę adekwatności wskazanych wymagań w stosunku do stanowiska lub rodzaju oferowanej pracy oraz ocenę proponowanej wysokości wynagrodzenia w stosunku do poziomu wynagrodzeń dla porównywalnych zawodów lub rodzajów pracy na lokalnym rynku pracy.



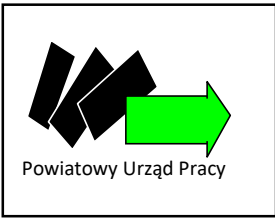
## POWIATOWY URZĄD PRACY W LUBANIU



### Załącznik do rozporządzenia Wojewody Dolnośląskiego z dnia 21 grudnia 2015 r. w sprawie kryteriów wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców obowiązujących w województwie dolnośląskim

Wykaz zawodów i rodzajów pracy, w stosunku do których wydanie zezwolenia na pracę nie wymaga uwzględnienia informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy

L.p.	Symbol klasyfikacji	Zawody i specjalności
1	2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów
2	2511	Analitycy systemów komputerowych
3	2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani
4	2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
5	2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości

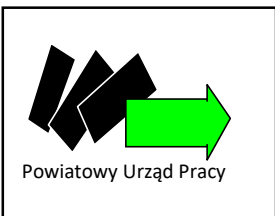


## POWIATOWY URZĄD PRACY W LUBANIU



W przypadku, gdy cudzoziemiec przepracował już 3 miesiące u danego pracodawcy na podstawie oświadczenia, pracodawca może ubiegać się u właściwego wojewody o zezwolenie na zatrudnienie ww. cudzoziemca bez konieczności dostarczania informacji starosty.

	2016	2017 ( I do VIII )
Liczba złożonych wniosków o wydanie Informacji Starosty.....	44	51
Ilość miejsc zgłoszonych	212	490
Ilość osób figurujących w rejestrze bezrobotnych	167	304
Faktyczna liczba osób, którym można było wydać "Skierowanie do pracodawcy"	60	105
Brak możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu	38	51
Zgoda podmiotu na pośrednictwo pracy	25	51
Prowadzone pośrednictwo pracy	4	9
Ilość osób zatrudnionych	5	4
Ocena stawianych wymagań przez pracodawcę - uzasadnione	33	38
Ocena stawianych wymagań przez pracodawcę - nieuzasadnione	11	13



## POWIATOWY URZĄD PRACY W LUBANIU

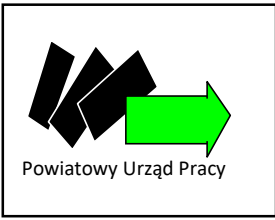


**2016**

Pakowacz	80
Operator maszyn do produkcji papierowych artykułów toaletowych i sanitarnych	30
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	20
Kierowca autobusu	10
Sprzątaczką biurowa	10
Murarz-tylnkarz	6
Elektromonter	5
Kierowca-operator wózków jezdniowych,	5
Pozostali inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	5
Zbrojarz	5
Monter konstrukcji budowlanych	4
Ogrodnik	3
Spawacz	3

**2017**

Pakowacz	230
Operator maszyn do produkcji papierowych artykułów toaletowych i sanitarnych	110
Operator urządzeń przemysłu chemicznego	40
Pomocniczy robotnik budowlany	16
Robotnik leśny	10
Sprzątaczką biurowa	9
Zbrojarz	9
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	7
Szwaczka maszynowa	6
Kierowca autobusu	5
Kucharz	5
Mechanik autobusów	5
Monter konstrukcji budowlanych	5
Pomoc kuchenna	4
Dekarz	3

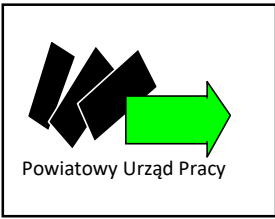


### Pośrednicy pracy Powiatowego Urzędu Pracy

- nie wyliczają wykorzystanych okresów wykonywania pracy przez cudzoziemców;
- nie udzielają informacji dotyczących zezwolenia na pracę, zezwolenia na pobyt czasowy i pracę oraz legalizacji pobytu cudzoziemca w Polsce (tj. zezwolenia na pobyt czasowy, zezwolenia na pobyt stały, zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego UE, karty pobytu, przedłużania wizy)

**– należy to do właściwości Urzędu Wojewódzkiego.**





## POWIATOWY URZĄD PRACY W LUBANIU



# Dziękuję za uwagę

**Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu**  
**Krystyna Mucha Dyrektor**

[pup@powiatluban.pl](mailto:pup@powiatluban.pl)

<http://www.pupluban.pl>