

Zmiany w zatrudnieniu cudzoziemców – propozycje KL

Wałbrzych, 11 grudnia 2019 r.



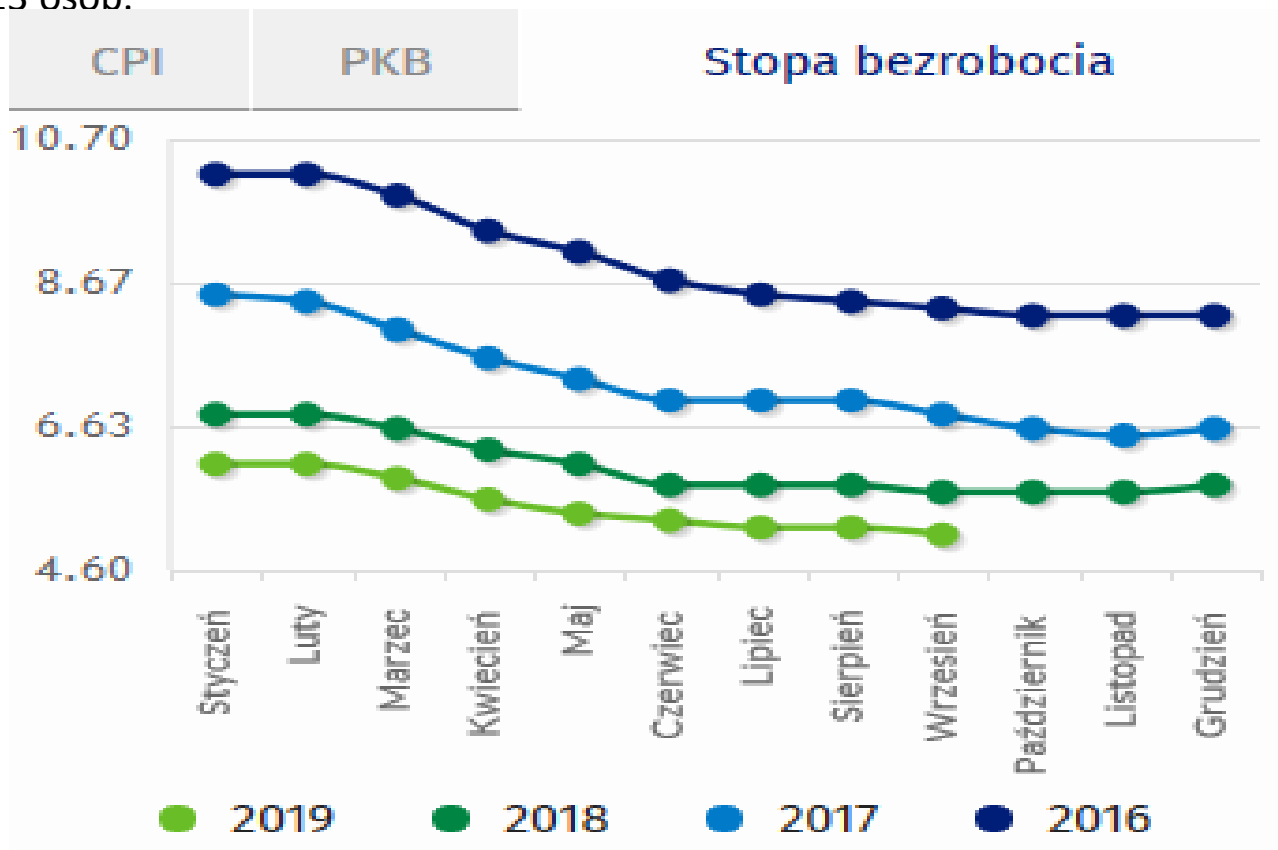


Sytuacja na rynku pracy - wynagrodzenia

- W wrześniu 2019 r. w sektorze przedsiębiorstw 9+ odnotowano **wzrost zatrudnienia o 2,6%** w stosunku do roku ubiegłego. Tempo wzrostu zatrudnienia nieco zwalnia – rok temu przyrost pracujących wynosił 3,2%.
- Przeciętne wynagrodzenie brutto w przedsiębiorstwach 9+ wyniosło **5084,56 zł** wobec 4771,86 zł rok wcześniej (wzrost o 6,6%). Wzrost wynagrodzeń nadal utrzymuje się na podobnym poziomie – rok wcześniej dynamika wzrostu wynagrodzeń wyniosła 6,7%.
- Wynagrodzenie brutto w firmach zatrudniających do 9 osób wynosiło **3081,1 zł** w 2018 roku.

Sytuacja na rynku pracy - bezrobocie

Stopa bezrobocia wyniosła 5,1%, w powiatowych urzędach pracy zarejestrowanych było 852 413 osób.

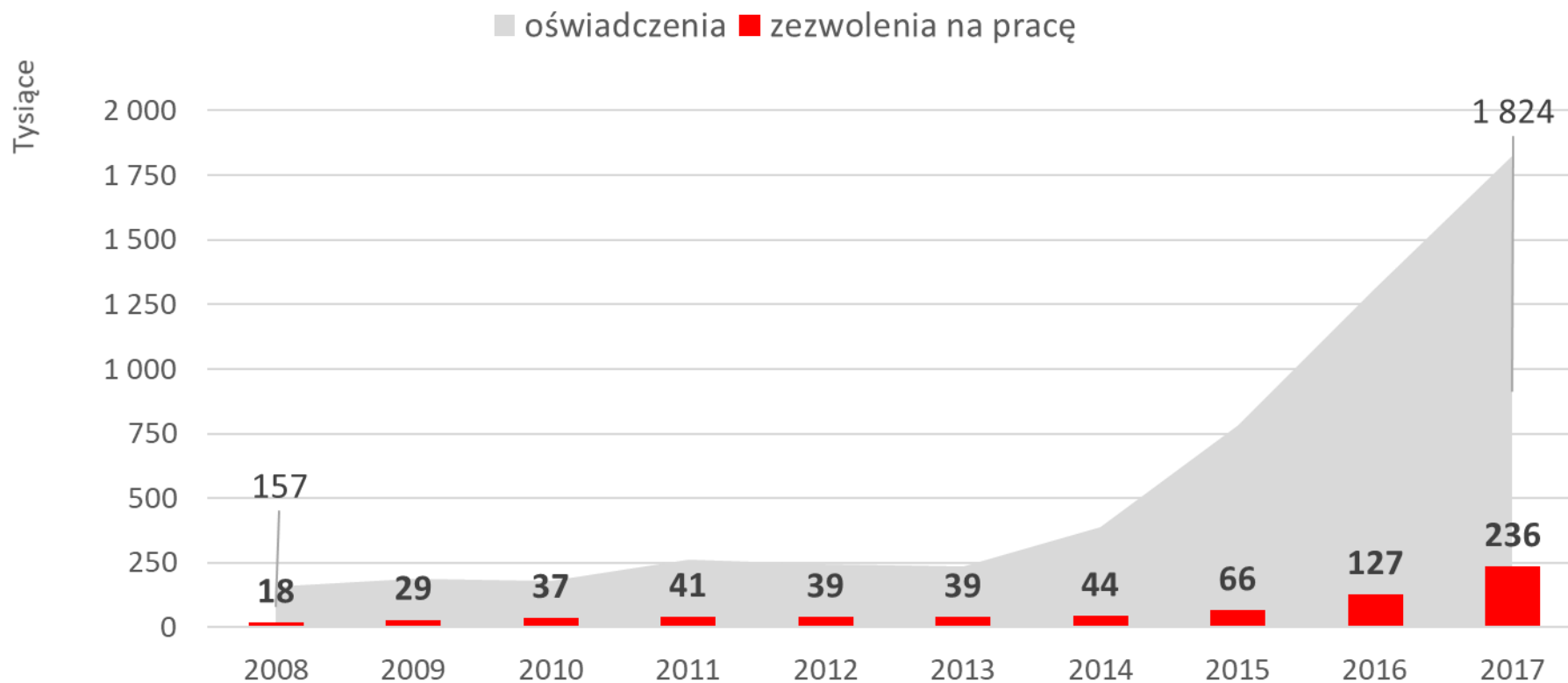




Cudzoziemcy – główne zasady

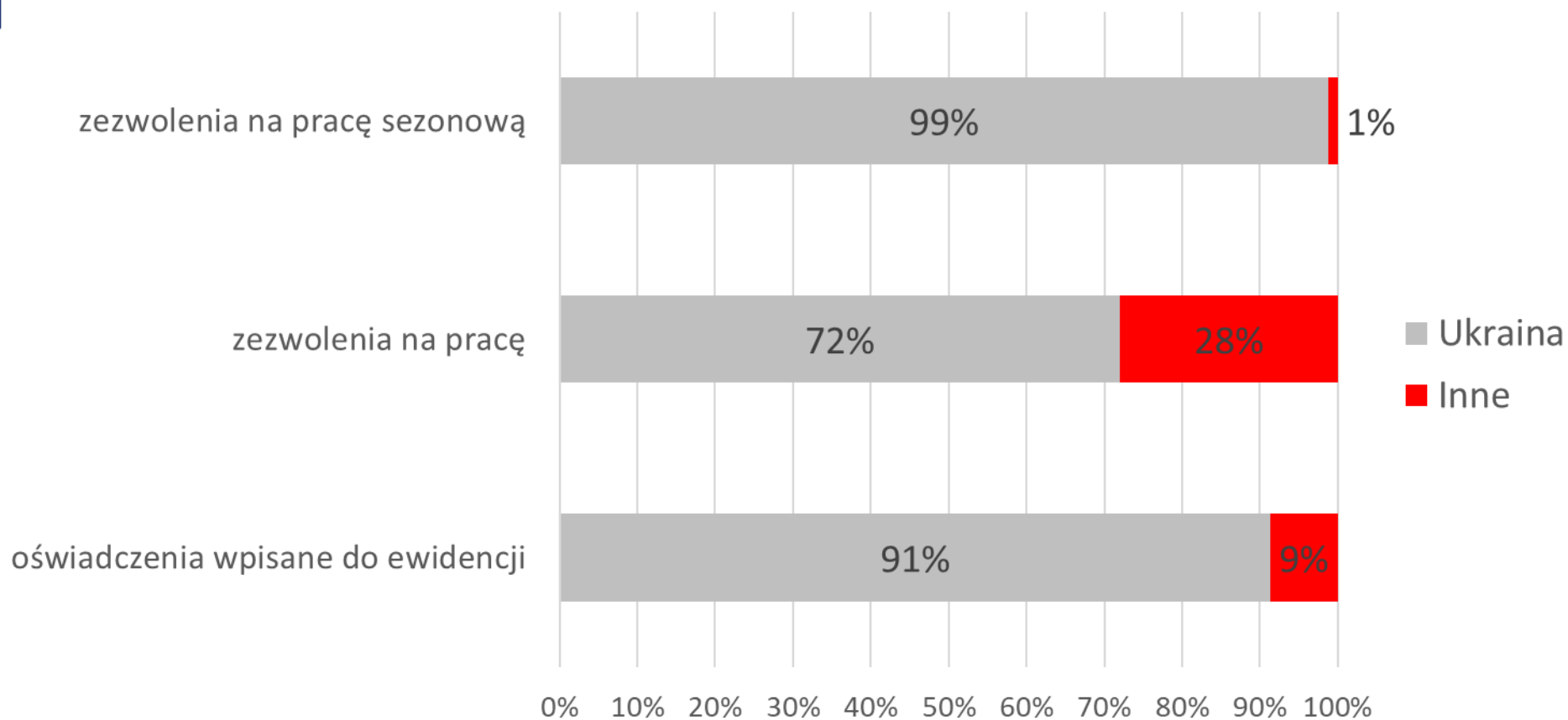
- Prymat potrzeb rynku pracy;
- Komplementarność zatrudniania cudzoziemców wobec polskich pracowników;
- Selektywność;
- Zrównoważenie regionalne;
- Cyrkulacyjność;

Liczba oświadczeń i zezwoleń na pracę w latach 2008 – 2017 (w tys.)



- Ponad **10-krotny wzrost** liczby oświadczeń w 2017 roku w porównaniu do roku 2008;
- Ponad **12-krotny wzrost** liczby zezwoleń na pracę w 2017 roku w porównaniu do roku 2008.

Obywatelstwo cudzoziemców (2018 r.)



Na kolejnych miejscach po Ukrainie (z coraz większym udziałem w strukturze):
Białoruś, Nepal, Bangladesz, Indie, Mołdawia.



Zatrudnienie cudzoziemców

W Polsce do 2030 r. zasoby pracy zmniejszą się o **ponad 1,5 mln osób** (tj. o ponad 6%).

Najgwałtowniejszy spadek dotyczyć będzie osób w wieku produkcyjnym czyli pomiędzy 18 a 45 r.ż.

Propozycje KL:

- wydłużenie okresu, na który rejestrowane są oświadczenia z 6 do 18 miesięcy;
- rozszerzenie listy państw, których obywatele mogą korzystać z instytucji oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi;
- skrócenie czasu oczekiwania na uzyskanie odcisku stempla w dokumencie podróży, maksymalnie do 7 dni od dnia złożenia wniosku o wydanie zezwolenia na pobyt i pracę;
- wprowadzenie we wszystkich urzędach jednolitych wytycznych w zakresie obowiązkowej i wystarczającej listy dokumentów, które należy dołączyć do wniosków o zezwolenia na pracę oraz zezwolenia na pobyt i pracę (art. 114 ustawy o cudzoziemcach);
- rezygnacja z konieczności przejścia pełnej procedury zezwolenia na pracę, zezwolenia na pracę i pobyt, w przypadku oferowania cudzoziemcowi innego stanowiska pracy w ramach struktury firmy, w której jest zatrudniony.



Dziękuję za uwagę

Monika Fedorczuk
mfedorczuk@konfederacjalewiatan.pl