



JAK SKUTECZNIE OGRANICZAĆ ROTACJĘ PRACOWNIKÓW POPRAZ TWI?

WYŻSZA SZKOŁA HANDLOWA; OSTROWSKIEGO 22; WROCŁAW
20 KWIETNIA 2018; GODZ. 10:30 - 15:00

Spotkanie dotyczy:

- > sytuacji na rynku polskim w obszarze rotacji i pozyskiwania pracowników;
- > problemów, z jakimi borykają się Menedżerowie w związku z wysoką rotacją pracowników;
- > sposobu, w jaki radzą sobie wybrane firmy z problemem wdrożenia pracownika na stanowisko;
- > skutecznego i prostego sposobu na wdrażanie pracownika na stanowisko pracy dzięki metodzie TWI;
- > ciekawych przykładów wdrożeń TWI w różnych organizacjach;
- > korzyści płynących z uruchomienia programu TWI w organizacjach.

TWI (Training Within Industry)

Metoda doskonalenia organizacji, pozwalająca na skuteczne i efektywne zarządzanie procesami w przedsiębiorstwie, począwszy od etapu zatrudnienia pracownika, poprzez efektywną realizację usług,

skończywszy na budowaniu relacji w zespole. TWI jest fundamentem doskonalenia liderów i procesów w takich przedsiębiorstwach Toyota, Whirlpool, Lufthansa i wiele innych.

PLAN SPOTKANIA



wprowadzenie / **Expert LMCG**



networking



case study 1

Rafał Buba / Specjalista WPS / **Whirlpool Polska Sp. z o.o.**



case study 2:

Paweł Moszumański / Kierownik Działu Obróbki Skrawaniem / **Instytut Mechaniki Sp. z o.o.**



sesja pytań i odpowiedzi



warsztaty w grupach / **Konsultanci LMCG**



podsumowanie / plan następnego spotkania

Warunki uczestnictwa:

Udział w jednym spotkaniu LEC jest płatny i wynosi 99 zł netto/osobę. Dla firm zrzeszonych w Dolnośląskich Pracodawcach i Klientów LMCG – udział bezpłatny (2 osoby, koszt udziału każdej kolejnej osoby to 99 zł netto). Spotykamy się 20 kwietnia 2018 we Wrocławiu, w Wyższej Szkole Handlowej przy ulicy Ostrowskiego 22 w auli, w godzinach 10:30 – 15:00.

Regulamin uczestnictwa:

1. Warunkiem uczestnictwa jest przesłanie mailem skanu zgłoszenia z podpisem i pieczętą oraz dokonanie płatności przelewem zgodnie z informacjami zawartymi w zgłoszeniu.
2. Po otrzymaniu przez Organizatora wpłaty zostanie przesłane e-mailem potwierdzenie uczestnictwa, które uprawnia do udziału w LEC. Jednocześnie zostanie przesłana faktura VAT.
3. Poprzez przesłanie zgłoszenia Zgłaszający wyraża zgodę na przetwarzanie udostępnionych danych w celach informacyjnych i marketingowych przez Organizatora LEC. Dane kontaktowe zostaną przekazane do jednokrotnego użycia przez Partnerów LEC.
4. Ilość miejsc ograniczona, decyduje kolejność zgłoszeń.
5. Wszystkie pozycje programu LEC zostały potwierdzone. Organizator zastrzega sobie prawo do zmian.
6. W przypadku rezygnacji z uczestnictwa w LEC do 16 kwietnia 2018, do końca dnia, Organizatorzy nie pobiorą opłaty manipulacyjnej.
7. W przypadku rezygnacji z uczestnictwa po 16 kwietnia 2018, Organizatorzy nie zwracają kosztów uczestnictwa.
8. Jest możliwość przekazania udziału w LEC osobom trzecim, w przypadku braku możliwości udziału osoby zgłoszonej w LEC.
9. Dwóch Klientów DP oraz LMCG uczestniczą w LEC w ramach podpisanych umów.
10. Dla zwiększenia zakresu działania LEC, możliwy jest udział nie więcej niż 3 osób z jednej firmy.
11. W przypadku gdyby LEC nie odbyło się z winy Organizatorów Zgłaszającym zostanie zwrócona pełna kwota.



Lean Management
Consulting Group

LMCG to firma szkoleniowo-doradcza. Działamy w obszarach takich jak: Lean, Kaizen, Jakość oraz rozwój kompetencji menedżerskich. Rozwijając ludzi, doskonalimy procesy biznesowe. Lean Management Consulting Group funkcjonuje na bazie doświadczeń wielu konsultantów – pasjonatów w swoim fachu, którzy wiedzą, jak uzyskać efekt z układania. Naszym partnerem strategicznym jest Lean Service Institute Niemcy. Naszym celem jest utworzenie pełnego spektrum możliwości rozwoju kadry, dlatego organizujemy m.in. Lean Exchange Club, Międzynarodowe Forum Lean Management, realizujemy studia podyplomowe „Lean Management” i „Zaawansowane Metody Zarządzania Jakością” oraz umożliwiamy wizyty referencyjne. Wszystko to po to, aby wspierać doskonalenie procesów i rozwój ludzi.



Dolnośląscy Pracodawcy to związek pracodawców, zrzeszający blisko 160 firm działających w regionie. Stanowi jedną z najliczniejszych organizacji pracodawców na Dolnym Śląsku. Celem jej działalności jest ochrona praw pracodawców oraz zwiększenie ich roli i znaczenia w życiu publicznym, a także w kształtowaniu prawa regulującego prowadzenie działalności gospodarczej w Polsce. Członkostwo w Dolnośląskich Pracodawcach to kompleksowe wsparcie i szerokie możliwości rozwoju. Dolnośląscy Pracodawcy są członkiem Konfederacji Lewiatan, którą tworzą branżowe i regionalne związki pracodawców, członkowie indywidualni, pracodawcy posiadający szczególną pozycję gospodarczą i znaczenie w stosunkach pracy. Łącznie w Konfederacji Lewiatan zrzeszonych jest ponad 4100 firm, tworzących łącznie 1 050 000 miejsc pracy.



WSH

Wyższa Szkoła
Handlowa
we Wrocławiu

Wyższa Szkoła Handlowa we Wrocławiu to niepubliczna uczelnia wyższa o profilu biznesowym. W ofercie instytucji znajdują się studia licencjackie, magisterskie oraz podyplomowe, w tym renomowane MBA współtworzone z partnerami biznesowymi. Dzięki wieloletniemu doświadczeniu, powstał rozwojowy i przyszłościowy program nauczania studentów, będących filarem naszej instytucji. Plan każdego kierunku stawia na naukę poprzez praktykę, zatem dla studentów przewidziano atrakcyjne zajęcia warsztatowo-stażowe, stanowiące aż 70% programu dydaktycznego. Staże odbywają się w wielu prestiżowych firmach, a warsztaty na uczelni są nadzorowane przez doświadczonych i znających branżę prowadzących. Ta metoda kształcenia uczy umiejętności niezbędnych w biznesie takich jak: praca w zespole, przedsiębiorczość, rozwiązywanie konfliktów, przywództwo, negocjacje, podejmowanie decyzji, zarządzanie kryzysem, języki obce. Misją Wyższej Szkoły Handlowej we Wrocławiu jest kształcenie dla pracy, blisko praktyki, w wymiarze międzynarodowym, na wysokim poziomie.

