

Zwiększanie efektywności pracowników poprzez podnoszenie ich kwalifikacji jako remedium na brak kadry

Aktualne możliwości finansowania kosztów szkoleń i doradztwa





KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY



GRANTY NA USŁUGI DORADCZE IOB



USŁUGI ROZWOJOWE; BUR



AKADEMIA MENADŻERA MSP PARP



Główne założenia



Na co można przeznaczyć środki



Dla kogo



Gdzie i kiedy aplikować



KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY



Co to jest KFS ?



- ➔ Krajowy Fundusz Szkoleniowy to wydzielona część Funduszu Pracy - funduszu celowego przeznaczonego na zapobieganie bezrobociu i ograniczenie jego skutków, tworzonego ze składek pracodawców

Po co jest utworzony KFS ?

- ➔ Aby zapobiegać utracie przez osoby pracujące zatrudnienia z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki. Przeznaczony jest zatem na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców

- 1) Doprecyzowanie potrzeb szkoleniowych,
- 2) Kursy i studia podyplomowe oraz egzaminy;
- 3) Badania lekarskie i psychologiczne, jeśli okażą się niezbędne;
- 4) Ubezpieczenie od nieszczęśliwych wypadków w związku z udziałem w kształceniu ustawicznym.



Jakie szkolenia mogą zostać dofinansowane ?

Każde szkolenie, o ile pracodawca uzna je za potrzebne. Nie muszą być one tematycznie związane z głównym obszarem jego działalności. Pracodawca sam wybiera do tego firmę szkoleniową, mając na uwadze, aby wydatki były celowe i oszczędne.

Kwalifikowalny jest jedynie koszt usługi szkoleniowej !!!

Jaki jest poziom dofinansowania?



MIKRO – 100% kosztów kształcenia

MAŁA, ŚREDNIA, DUŻA – 80% kosztów kształcenia



Jednak nie więcej niż **300 %** przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Przeciętne wynagrodzenie w kwiecień 2018 roku wynosiło 4.839,99 zł zł



Ograniczenia poszczególnych PUP (np. Wałbrzych 13 17, 21 tyś pln)



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy

PRIORYTETY 2018 (6, 39 mln pln)

- 1) Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych
- 2) Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy;
- 3) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lubo szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Kto może wystąpić o dofinansowanie?



PRACODAWCY- tj. jednostki organizacyjne, chociażby nie posiadały osobowości prawnej, a także osoby fizyczne, jeżeli zatrudniają co najmniej jednego pracownika na umowę o pracę.



Nie może skorzystać ze wsparcia środkami KFS osoba prowadzącą działalność gospodarczą niezatrudniająca żadnego pracownika lub np. zatrudniająca wykonawców na podstawie umowy o dzieło czy współpracująca wyłącznie ze współmałżonkiem.



Nie ma znaczenia na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia wspieranego środkami KFS, a także czy jest to praca na pełen czy część etatu.

Finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, udzielane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą stanowi **pomoc de minimis**

Pracodawca prowadzący działalność gospodarczą do wniosku zobowiązany jest dołączyć:

- wszystkie zaświadczenia o pomocy de minimis, jakie otrzymał w roku, w którym ubiega się o pomoc oraz w ciągu dwóch poprzedzających go lat,
- albo oświadczenie o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie,
- formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis
- LIMIT: w okresie trzech kolejnych lat podatkowych wartość pomocy de minimis nie może przekroczyć 200 000 EUR, a dla podmiotów z sektora drogowego transportu towarów wartość ta nie może przekroczyć 100 000 EUR

Jak starać się o środki KFS?

- ➔ Pracodawca musi złożyć wniosek o przyznanie środków z KFS na kształcenie ustawiczne do **Powiatowego Urzędu Pracy** właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności.
- ➔ Terminu ogłoszenia konkursów: I kwartał każdego roku





GRANTY NA USŁUGI DORADCZE IOB



- ➔ Działanie w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego dla Województwa Dolnośląskiego 2014-2020, Działanie 1.3 Rozwój przedsiębiorczości, Poddziałanie 1.3.3 Rozwój przedsiębiorczości; Doradztwo dla MSP – projekty grantowe IOB.
- ➔ **CEL:**
wsparcie rozwoju przedsiębiorstw z sektora MSP i podniesienie ich pozycji konkurencyjnej poprzez udzielenie wsparcia w postaci grantów
(w formie refundacji)
- ➔ Poziom dofinansowania wynosi **85%**, natomiast maksymalna wysokość grantu to **12.000 zł; 30 000 zł; 50 000 zł;** (w zależności od Operatora)
- ➔ Wkład własny 15%; VAT niekwalifikowalny

Usługi doradcze świadczone przez doradcę zewnętrznego **(IOB)**, które nie mają charakteru ciągłego ani okresowego, nie są też związane ze zwykłymi kosztami operacyjnymi przedsiębiorstwa, takimi jak rutynowe usługi doradztwa podatkowego, regularne usługi prawnicze lub reklama.



ZAKRES DORADZTWA:

a) zgodnie ze zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstwa, m.in. doradztwo dotyczące:

- wsparcia początkowej fazy rozwoju firmy (np. opracowanie biznesplanu, strategii rozwoju przedsiębiorstwa, monitorowanie biznesu);
- uzyskiwania i odnawiania certyfikatów zgodności dla wyrobów, usług, surowców, maszyn i urządzeń, aparatury kontrolno-pomiarowej;
- projektowania, wdrażania i doskonalenia systemów zarządzania jakością i zarządzania środowiskowego;
- wykorzystywania zaawansowanych technologii informatycznych w przedsiębiorstwie;
- specjalistycznych instrumentów zarządzania i mapowania ryzyk/ryzyka w organizacji oraz tworzenia strategii zarządzania ryzykiem;
- doradztwa prawno-podatkowego związanego z rozwojem przedsiębiorstwa na rynku;
- doradztwa marketingowego związanego z rozwojem przedsiębiorstwa na rynku.

ZAKRES DORADZTWA:

b) usługi w zakresie pozyskiwania zewnętrznych źródeł finansowania działalności przedsiębiorstw (również w początkowej fazie rozwoju), w tym:

- **przygotowanie dokumentów i analiz niezbędnych do pozyskania zewnętrznego źródła finansowania**
- **pomoc w pozyskaniu inwestora**
- **analiza potrzeb i identyfikacja źródeł finansowania projektu**

z wyłączeniem dokumentacji związanej z aplikowaniem o środki Funduszy Europejskich.

MMŚP

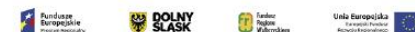
Wielkość przedsiębiorstwa	Liczba personelu	Roczny obrót		Roczna suma bilansowa
Mikro	< 10	≤ 2 mln euro	lub	≤ 2 mln euro
Małe	< 50	≤ 10 mln euro	lub	≤ 10 mln euro
Średnie	< 250	≤ 50 mln euro	lub	≤ 43 mln euro



Kwalifikator MMŚP
służy do określania wielkości przedsiębiorstwa

<http://kwalifikator.een.org.pl/>

Gdzie i kiedy aplikować?





Dolnośląski Fundusz Gospodarczy Sp. z o.o.
Regionalny Fundusz Poręczeń Kredytowych



Sudecki Instytut
Rozwoju Regionalnego



Sudecka Izba
Przemysłowo-Handlowa
w Świdnicy



„Wsparcie rozwoju mikro, małych i średnich przedsiębiorstw”:

- Aglomeracji Wrocławskiej
- Ziemi Dzierżoniowsko-Kłodzko-Ząbkowickiej
- Subregionu Legnicko Głogowskiego
- Doliny Baryczy
- Równiny Wrocławskiej
- Zachodniego Obszaru Interwencji

„Granty na usługi doradcze dla przedsiębiorców z sektora MSP-ZIT WrOF”

„Granty na usługi doradcze dla przedsiębiorców z sektora MSP-OSI Dolina Baryczy”



WROCŁAWSKA AGENCJA
ROZWOJU REGIONALNEGO SA

WROCŁAW REGIONAL
DEVELOPMENT AGENCY

Gdzie i kiedy aplikować?

GRANTY
NA USŁUGI DORADCZE DLA MSP
Z OBSZARU LEGNICKO-GŁOGOWSKIEGO



 **ARLEG S.A.**
AGENCJA ROZWOJU REGIONALNEGO

 Legnicka
Specjalna Strefa
Ekonomiczna

 Kraina Łęgów
Odrzańskich

I NABÓR WNIOSKÓW

od 07.06.2018 do 22.06.2018

 Fundusze
Europejskie
Program Regionalny

 **DOLNY
ŚLĄSK**

Unia Europejska
Europejski Fundusz
Rozwoju Regionalnego 



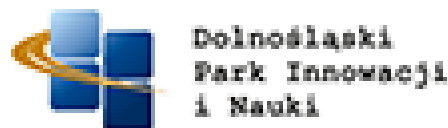
USŁUGI ROZWOJOWE; BUR





„Usługi rozwojowe dla przedsiębiorców
i pracowników przedsiębiorstw dostępne
w ramach Bazy Usług Rozwojowych”

<https://uslugirozwojowe.parp.gov.pl/>



Rozwój kompetencji osób samozatrudnionych i pracowników MMŚP zgodnie ze zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw oraz kompleksowe usługi rozwojowe odpowiadające na ich potrzeby.

Usługi rozwojowe – usługi mające na celu nabycie, utrzymanie lub wzrost wiedzy, umiejętności lub kompetencji społecznych, w tym prowadzące do zdobycia kwalifikacji których osiągnięcie zostało sprawdzone w walidacji oraz formalnie potwierdzone przez uprawniony podmiot certyfikujący



„Usługi rozwojowe dla przedsiębiorców i pracowników przedsiębiorstw dostępne w ramach Bazy Usług Rozwojowych”

<https://uslugirozwojowe.parp.gov.pl/>

WARUNKI DOFINANSOWANIA USŁUG ROZWOJOWYCH:

- Dofinansowanie usług rozwojowych realizowanych przez przedsiębiorstwo będzie odbywało się z wykorzystaniem **systemu refundacji połączonej z promesą**.
- Wartość dofinansowania pojedynczej usługi rozwojowej dla jednego przedsiębiorcy i/lub jednego pracownika wydelegowanego przez przedsiębiorcę nie przekracza kwoty **5.000,00 zł**, bez względu na wartość tej usługi i poziom wsparcia.
- Przedsiębiorstwo może skorzystać **tylko raz** ze wsparcia w ramach projektu.
- Średnia wartość dofinansowania w okresie realizacji projektu dla jednej umowy o przyznaniu wsparcia nie przekroczy **50.000,00 zł**.

Podstawowa wartość dofinansowania usługi rozwojowej wynosi 50%.

- 80% - uczestnicy będą w co najmniej **50% osoby z niepełnosprawnościami** oraz/lub osoby **powyżej 50 roku życia oraz/lub osoby o niskich kwalifikacjach**
- 80%, gdy usługa rozwojowa kończy się nabyciem i/lub potwierdzeniem kwalifikacji zarejestrowanych w **Zintegrowanym Rejestrze Kwalifikacji**, znajdującym się pod adresem: <https://rejestr.kwalifikacje.gov.pl>
- 70%, gdy prowadzi działalność przyczyniającą się do rozwoju **inteligentnych specjalizacji województwa (RIS)** wskazanych w załączniku do Regionalnej Strategii Innowacji dla Województwa Dolnośląskiego na lata 2011-2020
- 70%, gdy jest mikro lub **małym przedsiębiorstwem**
- 70%, gdy jest przedsiębiorstwem **wysokiego wzrostu**
- 60%, gdy prowadzi działalność w sektorze określonym jako **biały lub zielony sektor** i lub usługami rozwojowymi zostaną objęci pracownicy wykonujący prace w ramach białych lub zielonych zawodów zgodnie <http://rpo.dolnyslask.pl/analiza-zapotrzebowania-na-wsparcie-w-zakresie-tworzenia-bialych-izielonych-miejsc-pracy-w-wojewodztwie-dolnoslaskim/>

MMŚP

Wielkość przedsiębiorstwa	Liczba personelu	Roczny obrót		Roczna suma bilansowa
Mikro	< 10	≤ 2 mln euro	lub	≤ 2 mln euro
Małe	< 50	≤ 10 mln euro	lub	≤ 10 mln euro
Średnie	< 250	≤ 50 mln euro	lub	≤ 43 mln euro

Kwalifikator MMŚP
służy do określania wielkości przedsiębiorstwa

<http://kwalifikator.een.org.pl/>

AGENCJA ROZWOJU REGIONALNEGO ARLEG S.A. [LIDER PROJEKTU]

SUBREGION LEGNICKO – GŁOGOWSKI

BIURO LIDERA W LEGNICY

tel. 76 862 27 77 wewn. 100, e-mail: uslugirozwojowe@arleg.eu

BIURO LIDERA W GŁOGOWIE

tel. 76 835 68 91, e-mail: uslugirozwojowe@arleg.eu

DOLNOŚLĄSKA AGENCJA WSPÓŁPRACY GOSPODARCZEJ SP. Z O.O.

SUBREGION WROCŁAWSKI

tel. 71 736 63 02, e-mail: szkolenia@dawg.pl

KARKONOSKA AGENCJA ROZWOJU REGIONALNEGO S.A.

SUBREGION JELENIOGÓRSKI

tel. 75 752 75 00, e-mail: partnerstwo@karr.pl

AGENCJA ROZWOJU REGIONALNEGO AGROREG S.A.

SUBREGION WAŁBRZYSKI

Kłodzka 27, 57-402 Nowa Ruda

tel. 74 872 97 47, e-mail: bur@agroreg.com.pl

WROCŁAWSKA AGENCJA ROZWOJU REGIONALNEGO S.A. SUBREGION JELENIOGÓRSKI i SUBREGIONI WAŁBRZYSKI

BIURO PARTNERA:

Krupnicza 13, 50-075 Wrocław

tel. 71 797 04 00, e-mail: uslugirozwojowe@warr.pl

oraz

Park Wielokulturowy Stara Kopalnia, Budynek nr 8

Piotra Wysockiego 29, 58-304 Wałbrzych

tel. 71 797 04 00, e-mail: uslugirozwojowe@warr.pl

DOLNOŚLĄSKI PARK INNOWACJI I NAUKI S.A. SUBREGION LEGNICKO – GŁOGOWSKI

BIURO PARTNERA:

tel. 71 725 42 44, e-mail: biuroprojektu@dpin.pl



AKADEMIA MENADŽERA MŠP - PARP





Dla kogo?

Działanie jest skierowane do właścicieli MMSP i pracowników MŚP zatrudnionych na kierowniczych stanowiskach oraz do pracowników MŚP, wobec których właściciele mają plany związane z awansem na stanowisko kierownicze.

Na co można przeznaczyć środki?

- Usługi doradcze (diagnoza potrzeb, badanie luki kompetencyjnej)
- Usługi szkoleniowe znajdziesz w [Bazie Usług Rozwojowych](#)

Alokacja:

14 891 500,00 PLN na 1027 pracowników (ok. 5-10 tyś pln na pracownika)

1 OPERATOR: województwo: dolnośląskie, lubuskie, zachodnio-pomorskie, wielkopolskie.

Gdzie i kiedy aplikować?

IV kwartał 2018 r. Bezpośrednio strony www PARP i wybranego OPERATORA:

<https://power.parp.gov.pl/akademia-menedzera-msp/akademia-menedzera-msp>



KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY



GRANTY NA USŁUGI DORADCZE IOB



USŁUGI ROZWOJOWE; BUR



AKADEMIA MENADŻERA MŚP PARP

Czym jest bon na innowacje?

54 bony

**wsparcie
ekspertów**

100 tyś pln
(15 % wkład własny)



KIEDY:
7 maj – ogłoszenie naboru
1-15 czerwiec – nabór Wniosków

łącznie ponad
5 mln pln

**rzecznictwo
interesów**

**usługi
wspierające**

interwencje

**networking,
integracja**

**Fundusze
Unijne**

**Szkolenia,
warszaty**

**Dyżury,
konsultacje
prawnicze,
alerty prawne**

**Zbiorczy
tygodniowy
newsletter**





ZAPRASZAMY DO WSPÓŁPRACY

www.dp.org.pl



dolnośląscy
pracodawcy