



## Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy



Krajowy  
Fundusz  
Szkoleniowy



**Jelenia Góra, maj 2015**

## Co to jest KFS ?



Krajowy Fundusz Szkoleniowy to wydzielona część (ok.2%) Funduszu Pracy- funduszu celowego przeznaczonego na zapobieganie bezrobociu i ograniczenie jego skutków, tworzonego ze składek pracodawców.

## Po co jest utworzony KFS ?



Aby zapobiegać utracie przez osoby pracujące zatrudnienia z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki. Przeznaczony jest zatem na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców.



## Kto może wystąpić o przedmiotowe dofinansowanie?



PRACODAWCY- tj. jednostki organizacyjne, chociażby nie posiadały osobowości prawnej, a także osoby fizyczne, jeżeli zatrudniają co najmniej jednego pracownika na umowę o pracę.



Nie może skorzystać ze wsparcia środkami KFS osoba prowadzącą działalność gospodarczą niezatrudniająca żadnego pracownika lub np. zatrudniająca wykonawców na podstawie umowy o dzieło czy współpracująca wyłącznie ze współmałżonkiem.

## Podsumowanie realizacji KFS w 2014 w województwie dolnośląskim

W 2014 środki KFS były adresowane do osób od 45 roku życia.



Przyznany limit na działania:

- PUP (określone w art. 69a ust.2) **2 840 000 zł**

Złożone zapotrzebowanie przez PUP-y **1 521 400 zł**

Wykonanie **1 035 000 zł**

Na 22 powiaty, które wydatkowały środki w ramach KFS 11 powiatów: bolesławiecki, jeleniogórski, kamiennogórski, legnicki, lubański, oleśnicki, strzeliński, średzki, ząbkowicki, zgorzelecki, złotoryjski wykorzystało przyznane środki na bezpośrednie wsparcie dla pracodawców. Natomiast 7 powiatów: dzierzoniowski, głogowski, jaworski, lubiński, lwówecki, świdnicki oraz trzebnicki oprócz wydatkowania środków na wsparcie dla pracodawców realizowały również zadania z promocją KFS.

4 powiaty: górowski, kłodzki, milicki oraz polkowicki realizowały zadania związane jedynie z promocją KFS.



## Jakie szkolenia mogą zostać dofinansowane ?

- ➔ Każde szkolenie, o ile pracodawca uzna je za potrzebne. Nie muszą być one tematycznie związane z głównym obszarem jego działalności. Pracodawca sam wybiera do tego firmę szkoleniową, mając na uwadze, aby wydatki były celowe i oszczędne. Kwalifikowalny jest jedynie koszt samego szkolenia !!!

## Jaki będzie poziom dofinansowania ?

- ➔ Mikroprzedsiębiorstwa lub mikropracodawca może otrzymać dofinansowanie 100% kosztów kształcenia jednak nie więcej niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. Pozostali mogą otrzymać dofinansowanie na poziomie 80 %. Przeciętne wynagrodzenie w I kw. 2015 roku wynosiło 4054,89 zł ( trzykrotność 12164,67 zł).

Finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, udzielane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą stanowi pomoc de minimis.

## 2015 rok

**środki KFS nadal są skierowane na wsparcie kształcenia  
ustawicznego osób pracujących w wieku 45 lat i więcej**

Można je przeznaczyć:

- 1) Doprecyzowanie potrzeb szkoleniowych,
- 2) Kursy i studia podyplomowe oraz egzaminy;
- 3) Badania lekarskie i psychologiczne, jeśli okażą się niezbędne;
- 4) Ubezpieczenie od nieszczęśliwych wypadków w związku z udziałem w kształceniu ustawicznym.





## Przyznany limit w 2015 roku na działania:

- WUP (określone w art. 69a ust.2 pkt. 2-5) -158 000 zł
- PUP (określone w art. 69a ust.2) 10 033 000 zł



Składanie wniosków powinno być  
możliwe do wyczerpania limitów

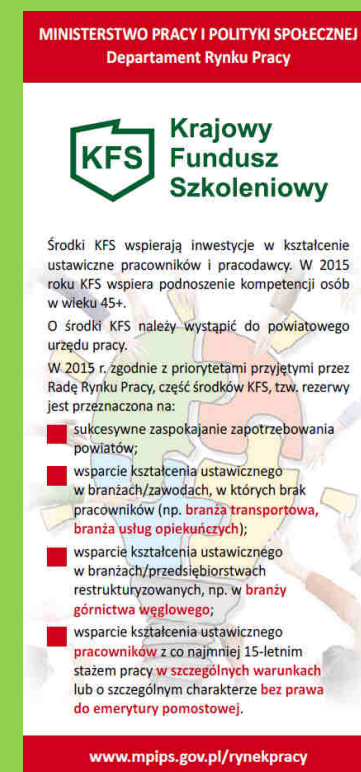
**Plan wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)  
w roku 2015, w tys. zł.**

Lp.	Kwota KFS	Podmioty	Kwota na działania MPIPS i WUP określone w art. 69a ust. 2 pkt. 2-5*	Kwota na działania PUP wg województw określone w art. 69a ust. 2**
1.	143 814		2 686	141 128
		MPIPS	158	0
		Dolnośląskie	158	10 033
		Kujawsko-Pomorskie	158	6 562
		Łódzkie	158	11 292
		Lubelskie	158	8 682
		Lubuskie	158	3 725
		Mazowieckie	158	11 854
		Mazowieckie	158	22 902
		Opolskie	158	3 118
		Podkarpackie	158	6 924
		Podlaskie	158	4 287
		Pomorskie	158	8 012
		Śląskie	158	16 476
		Świętokrzyskie	158	5 012
		Warmińsko-Mazurskie	158	4 704
		Wielkopolskie	158	12 298
		Zachodniopomorskie	158	5 247
2.	<b>35 282</b>			
	Rezerwa KFS***			
3.	<b>179 096</b>			
	<b>ŁĄCZNIE</b>			





W związku z realizacją działań promocyjnych KFS Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej przygotowało materiały informacyjno- promocyjne w postaci ulotki i publikacji „KFS w pytaniach i odpowiedziach”



Wersje elektroniczne dostępne są na stronie [www.psz.praca.gov.pl](http://www.psz.praca.gov.pl) oraz [www.dwup.pl](http://www.dwup.pl)

**Czy możliwe jest finansowanie działań dotyczących kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych z KFS w formie szkolenia specjalizacyjnego tzw. "specjalizacji" ?**



Na ten cel przeznaczone są inne środki z Funduszu Pracy.

**Czy jakiegolwiek formy kształcenia pielęgniarek i położnych oraz lekarzy można finansować z KFS?**

Wszystkie dostępne formy kształcenia, czyli kursy, studia podyplomowe, egzaminy, jedynym ograniczeniem są staże podyplomowe oraz kursy specjalizacyjne.





## JAK STARAĆ SIĘ O ŚRODKI KFS ?

Pracodawca musi złożyć wniosek o przyznanie środków z KFS na kształcenie ustawiczne do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności. Wnioski są rozpatrywane zgodnie z kolejnością ich wpływu i w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku pracodawca powinien otrzymać informację o sposobie jego rozpatrzenia.





## REZERWA KFS

W 2015 r. zgodnie z priorytetami przyjętymi przez Radę Rynku Pracy rezerwa KFS jest przeznaczona na:

- sukcesywne zaspakajanie zapotrzebowania powiatów,
- wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach /zawodach, w których brak pracowników ( np. branża transportowa, branża usług opiekuńczych;
- w branżach/ przedsiębiorstwach restrukturyzowanych;
- wsparcie kształcenia pracowników z co najmniej 15 -letnim stażem pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze bez prawa do emerytury pomostowej





**Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy**



Krajowy  
Fundusz  
Szkoleniowy

**DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ**

***Renata Wojdag***

***email: [renata.wojdag@dwup.pl](mailto:renata.wojdag@dwup.pl)***

***tel. 71 39 74 298***

***Wydział Analiz i Statystyki Rynku Pracy***

***Dolnośląskiego***

***Wojewódzkiego Urzędu Pracy***