



DWUP

Dolnośląski Wojewódzki
Urząd Pracy



Legnica

Wrocław

Jelenia
Góra

Wałbrzych

CUDZOZIEMCY – nowe wyzwania dla administracji pracy

Wałbrzych, 9 lutego 2017 r.

Inspirujemy do działania

Cudzoziemcy w prawie polskim

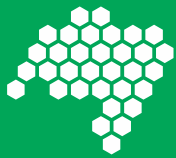
Zgodnie z art. 2 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach „***cudzoziemcem jest każdy kto nie posiada obywatelstwa polskiego***”.

Cudzoziemcy posiadający obywatelstwo innego państwa – należy podzielić ich na tych, którzy posiadają obywatelstwo Unii Europejskiej i na tych, którzy go nie posiadają:

- **obywatelstwo UE** – na podstawie okazania dokumentu potwierdzającego jego tożsamość i obywatelstwo np. paszport lub dowód osobisty **mogą przebywać na terytorium RP do 3 miesięcy**;
- **brak obywatelstwa UE** – cudzoziemiec taki musi posiadać ważny dokument paszport oraz jeśli jest to wymagane – wizę, jeżeli chce przekroczyć terytorium RP. Pozostałe wymagania to: posiadanie niezbędnych środków do pokrycia kosztów dojazdu na terytorium RP (np. okazanie waluty polskiej), przejazdu przez nie, pobytu i wyjazdu z terytorium RP (np. bilet powrotny do kraju pochodzenia).

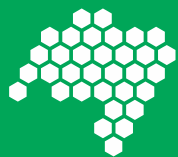
Kategoryzacja cudzoziemców, do których znajduje zastosowanie ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:

- obywatele państw członkowskich Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii;
- posiadających w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy;
- posiadających w Rzeczypospolitej Polskiej zezwolenie na pobyt stały, na pobyt rezydenta długoterminowego UE, zezwolenie na pobyt czasowy udzielone w związku z okolicznościami, o których mowa w ustawie o cudzoziemcach (zadanie wojewodów) albo wizę wydaną w celu wykonywania pracy na terenie RP;
- korzystających w RP z ochrony czasowej lub uzupełniającej;
- członkowie rodzin zgodnie z kategorią cudzoziemców.



Zatrudnienie cudzoziemca przez polskiego pracodawcę:

- obywatele państw członkowskich Unii Europejskiej – **nie wymagają** uzyskania pozwolenia na pracę w Polsce;
- obywatele państw spoza UE aby pracować w Polsce **muszą** uzyskać zezwolenie na pracę oraz prawo pobytu na terytorium RP;
- wyjątkiem od wymogu uzyskania zezwolenia na pracę jest tzw. **procedura uproszczona**, nazywana także „procedurą oświadczeń”. Procedura uproszczona dotyczy tylko obywateli **Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy**. Pracodawca może powierzyć cudzoziemcowi pracę pod warunkiem zarejestrowania we właściwym terytorialnie powiatowym urzędzie pracy - oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi.



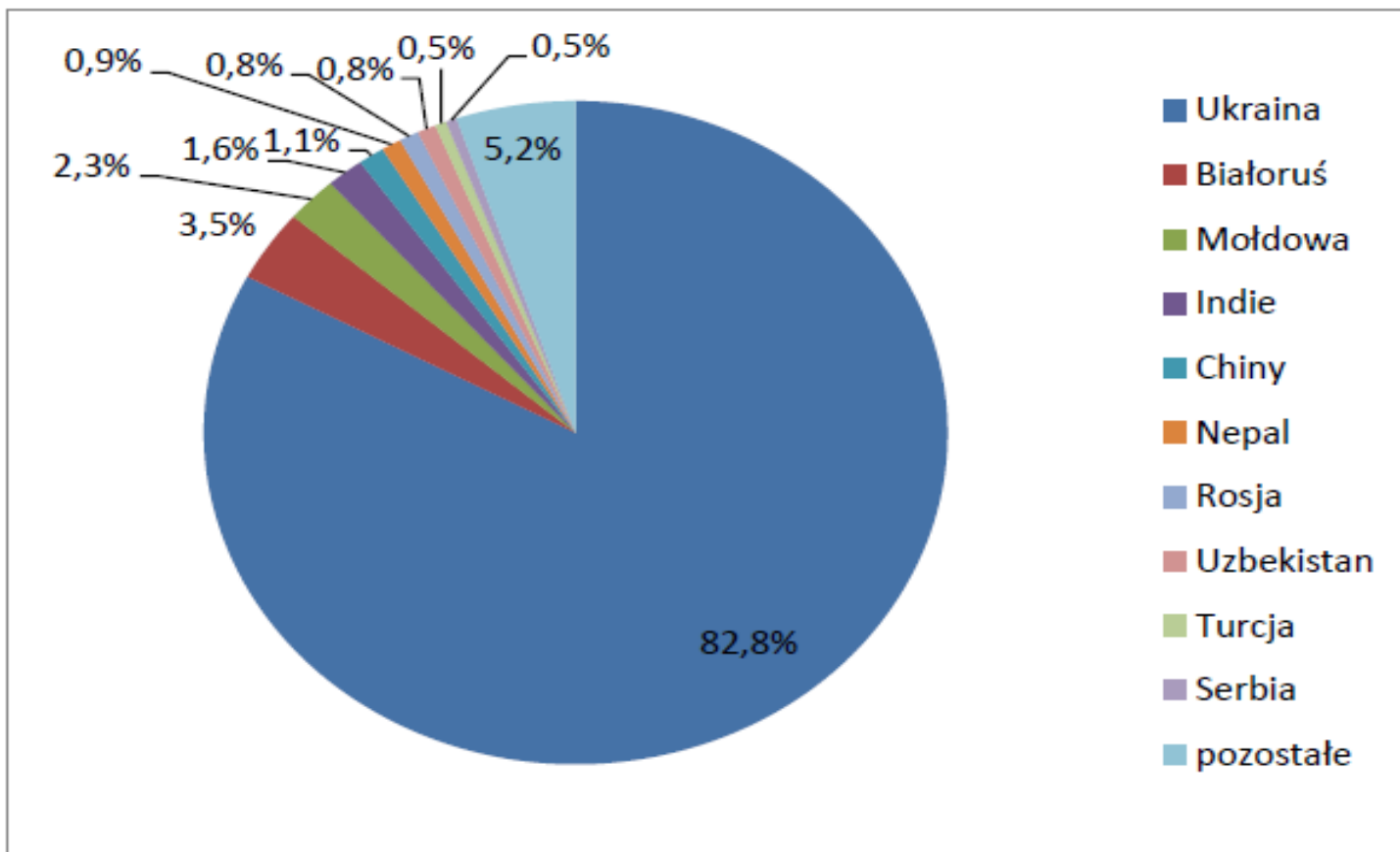
Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce
na podstawie zezwoleń na pracę cechuje bardzo dynamiczny wzrost – co
przedstawia poniższa tabela:

lata	liczba wydanych zezwoleń	zmiana (%) w stosunku do roku poprzedniego
2010	36 622	24,82%
2011	40 808	11,43%
2012	39 144	-4,08%
2013	39 078	-0,17%
2014	43 663	11,73%
2015	65 786	50,67%
I-VI 2016	51 513	89,4% (wzrost w stosunku do I-VI 2015 r.)

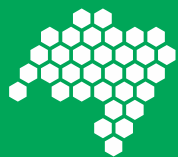
(dane: Departament Rynku Pracy MRPiPS)



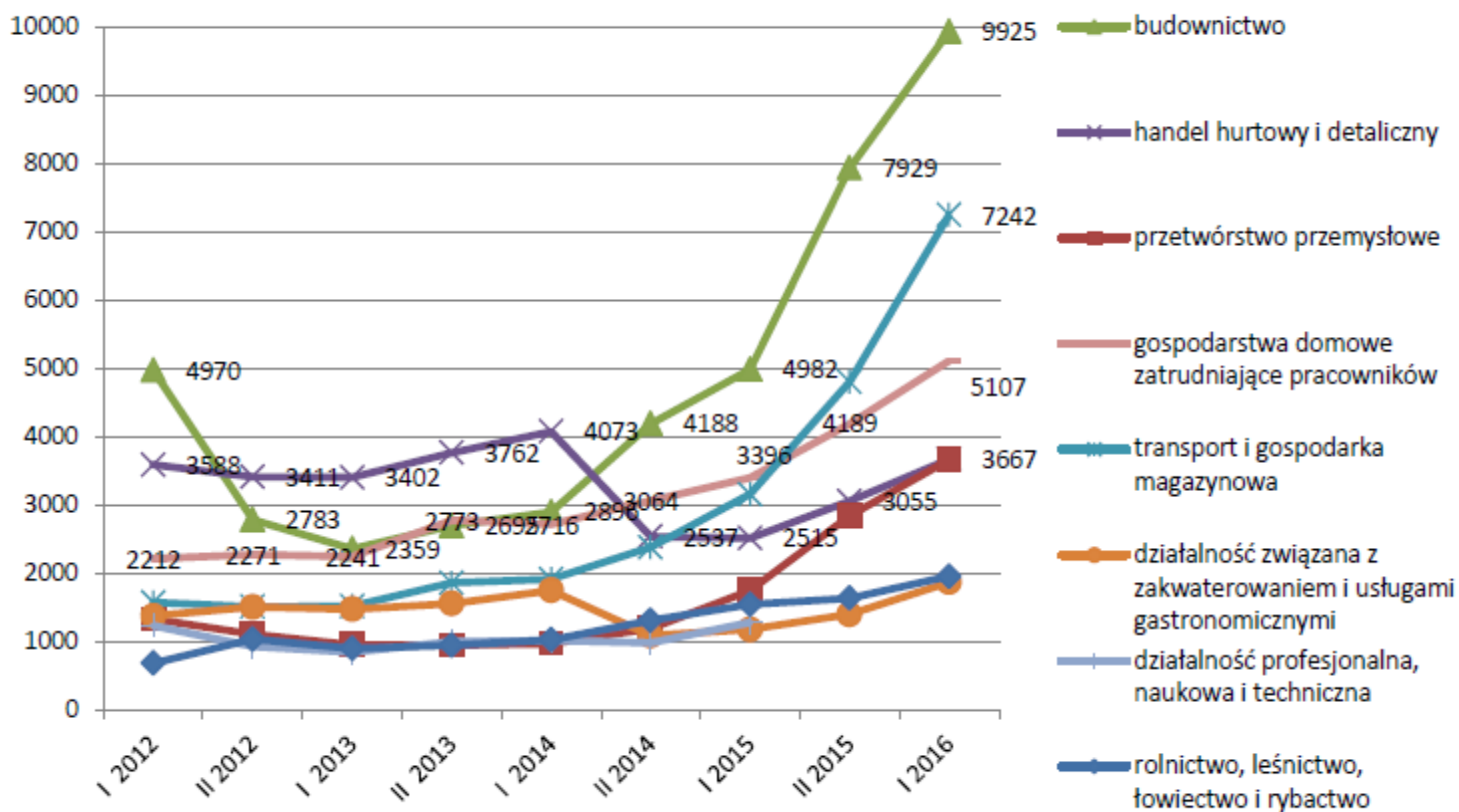
Struktura zezwoleń na pracę dla cudzoziemców wydanych w I połowie 2016 r.



(Dane: Departament Rynku Pracy MRPiPS)



Zmiany branż (wg sekcji PKD) w ślad za wzrostem liczby cudzoziemców zatrudnionych w Polsce w okresie I półrocze 2012 r. - I półrocze 2016 r.



(Dane: Departament Rynku Pracy MRPiPS)

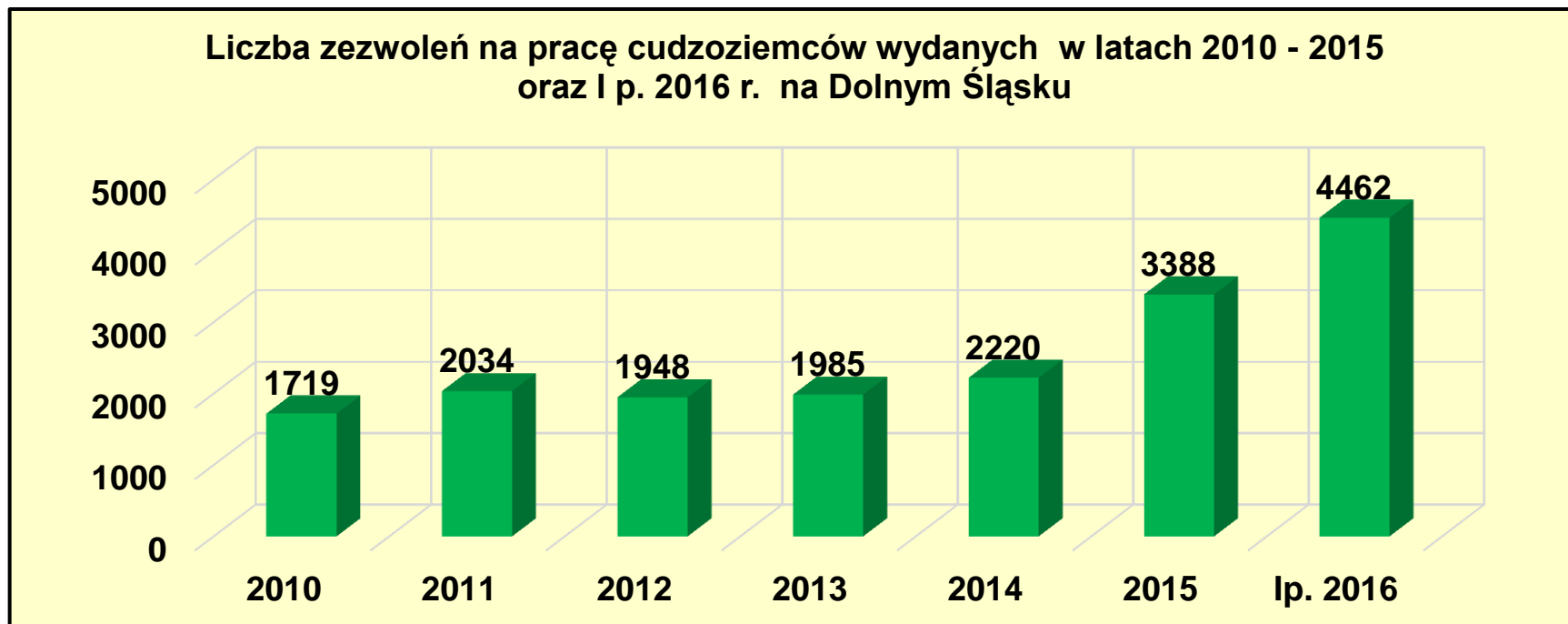
Największa liczba zezwoleń przypada na zawody związane z:

- **branżą budowlaną, transportem i gospodarką magazynową** (w tej grupie przodują zawody – kierowca i/lub kierowca ciągnika siodłowego – obie kategorie dotyczą przede wszystkim transportu międzynarodowego);
- **zatrudnieniem w gospodarstwach domowych** (tu przodują osoby opiekujące się osobami starszymi, chorymi lub niepełnosprawnymi – zwykle są to emerytowane pielęgniarki lub osoby z doświadczeniem w fizjoterapii i rehabilitacji – ta grupa stanowi ponad 70% zatrudnionych w tej branży);
- dwie pozostałe główne grupy to **osoby do prowadzenia gospodarstwa domowego** (kucharka z obowiązkiem robienia zakupów) oraz **ogrodnik**, wykonujący także funkcje ochrony domu).

Według MRPiPS w Polsce wśród najbardziej popularnych zawodów, dla których wydawano zezwolenia na pracę cudzoziemca w I półroczu 2016 r. znalazły się:

- pomoce domowe,
- tynkarze,
- pomocniczy robotnicy budowlani,
- kierowcy samochodu ciężarowego,
- rozbieracze mięsa i wykrawacze skóry oraz operatorzy maszyn do przetwórstwa mięsa.

Liczba zezwoleń na pracę cudzoziemców wydanych na Dolnym Śląsku w latach 2010 - 2016



Na Dolnym Śląsku struktura zawodowa pracujących tu (na podstawie zezwolenia na pracę) wpisuje się w obraz ogólnopolski, z czego:

- blisko 48% stanowią robotnicy wykwalifikowani;
- blisko 30% stanowią osoby zatrudnione przy pracach prostych (nie wymagających specjalnych kwalifikacji);
- około 7% to informatycy.

Na podstawie danych z I półrocza 2016 roku te 3 grupy zawodowe stanowią około **85%** (blisko 3,8 tys. osób) wszystkich pracujących na Dolnym Śląsku cudzoziemców zatrudnionych na podstawie zezwolenia na pracę.

Pozostałe grupy (541 osób) to około **15%** zatrudnionych na podstawie zezwolenia na pracę cudzoziemców, przy czym w odniesieniu do ponad 500 osób nie została określona sekcja PKD ich miejsca pracy ani nie są dostępne dane pozwalające zaliczyć te osoby do którejś z wielkich grup zawodowych (ewentualnie są to wartości marginalne – np. wydano 2 zezwolenia na pracę dla lekarzy i 1 zezwolenie na pracę dla nauczyciela języków obcych).



Liczba zezwoleń na pracę cudzoziemców wydanych przez Wojewodę Dolnośląskiego w I półroczu 2016 r. i ich struktura

Lp.	Obywatelstwo	Liczba zezwoleń wydanych w I p. 2016 r. na Dolnym Śląsku	Udział % w liczbie zezwoleń wydanych w województwie
1	Ukraina	3857	86,3
2	Mołdowa	93	2,1
3	Rosja	65	1,5
4	Indie	62	1,4
5	Nepal	56	1,3
6	Japonia	31	0,7
7	Stany Zjednoczone Ameryki	31	0,7
8	Pozostałe kraje	273	6,1
Woj. dolnośląskie razem		4468	100,0

(Dane: Wydział Analiz i Statystyki Rynku Pracy DWUP)

Wybrane sekcje PKD	Liczba zezwoleń wydanych w I p.2016 r. na Dolnym Śląsku	Udział %
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1 328	29,7
budownictwo	442	9,9
transport i gospodarka magazynowa	259	5,8
przetwórstwo przemysłowe	255	5,7
Informacja i komunikacja	184	4,1
działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	130	2,9
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	98	2,2
handel hurtowy i detaliczny	92	2,1
opieka zdrowotna i pomoc społeczna	23	0,5
gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	23	0,5
edukacja	13	0,3
działalność finansowa i ubezpieczeniowa	5	0,1
Pozostałe	1 616	36,2
Ogółem zezwolenia na pracę wydane w 2016 r.	4 468	100,0

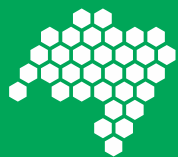
**Liczba
 cudzoziemców
 zatrudnionych na
 Dolnym Śląsku
 na podstawie
 zezwolenia na pracę
 wg wybranych sekcji
 PKD
 w I półroczu 2016 r.**

Liczba i struktura cudzoziemców zatrudnionych na podstawie oświadczeń pracodawców na Dolnym Śląsku i w Polsce.

Zarejestrowane przez pracodawcę w powiatowym urzędzie pracy oświadczenie umożliwia wykonywanie pracy bez zezwolenia przez okres 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy obywatelom Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy.

Liczbę zarejestrowanych oświadczeń i ich strukturę dla Dolnego Śląska i Polski wg stanu na 30.06.2016 roku przedstawia poniższa tabela.

Oświadczenia o zamiarze zatrudnienia cudzoziemców wg stanu na 30.06.2016							
	Obywatelstwo						RAZEM
	Białoruś	Rosja	Ukraina	Mołdawia	Gruzja	Armenia	
Dolnośląskie	296	132	57353	358	73	48	58260
Polska	7939	1825	614196	9015	679	667	634321
Dane: MRPiPS							
http://www.mpips.gov.pl/analizy-i-raporty/cudzoziemcy-pracujacy-w-polsce-statystyki/							
Oświadczenia - I półrocze 2016							



DWUP

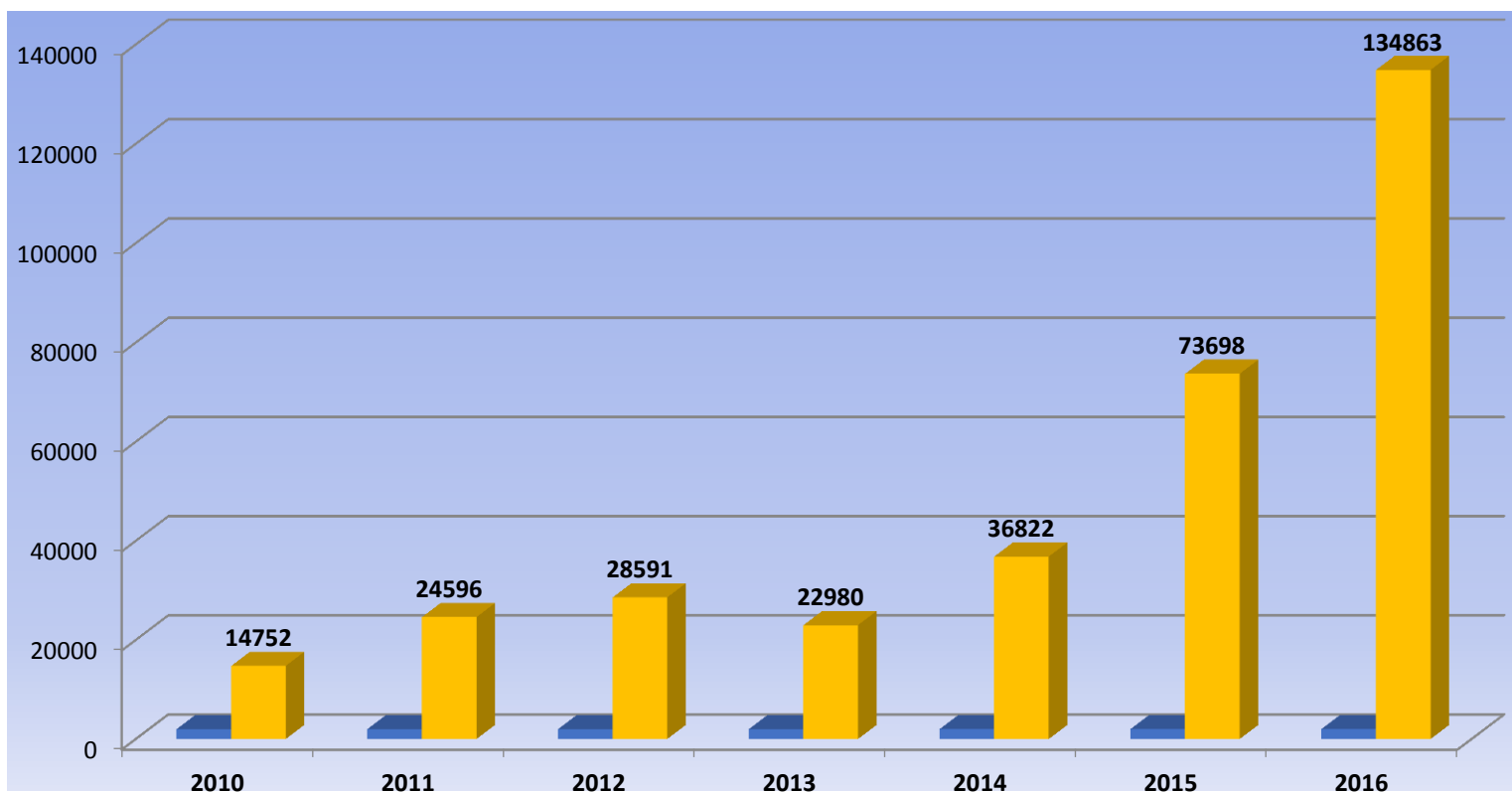
Oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi w Polsce w latach 2008-2016



(Dane: Departament Rynku Pracy MRPiPS)



Liczba oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi zarejestrowanych przez powiatowe urzędy pracy na Dolnym Śląsku w latach 2010 - 2016



Z dostępnych analiz, zarówno dla Polski jak i dla Dolnego Śląska wynika, że **zatrudnianie pracowników na podstawie oświadczeń staje się coraz popularniejszą formą zaspokajania przez pracodawców ich potrzeb kadrowych.**

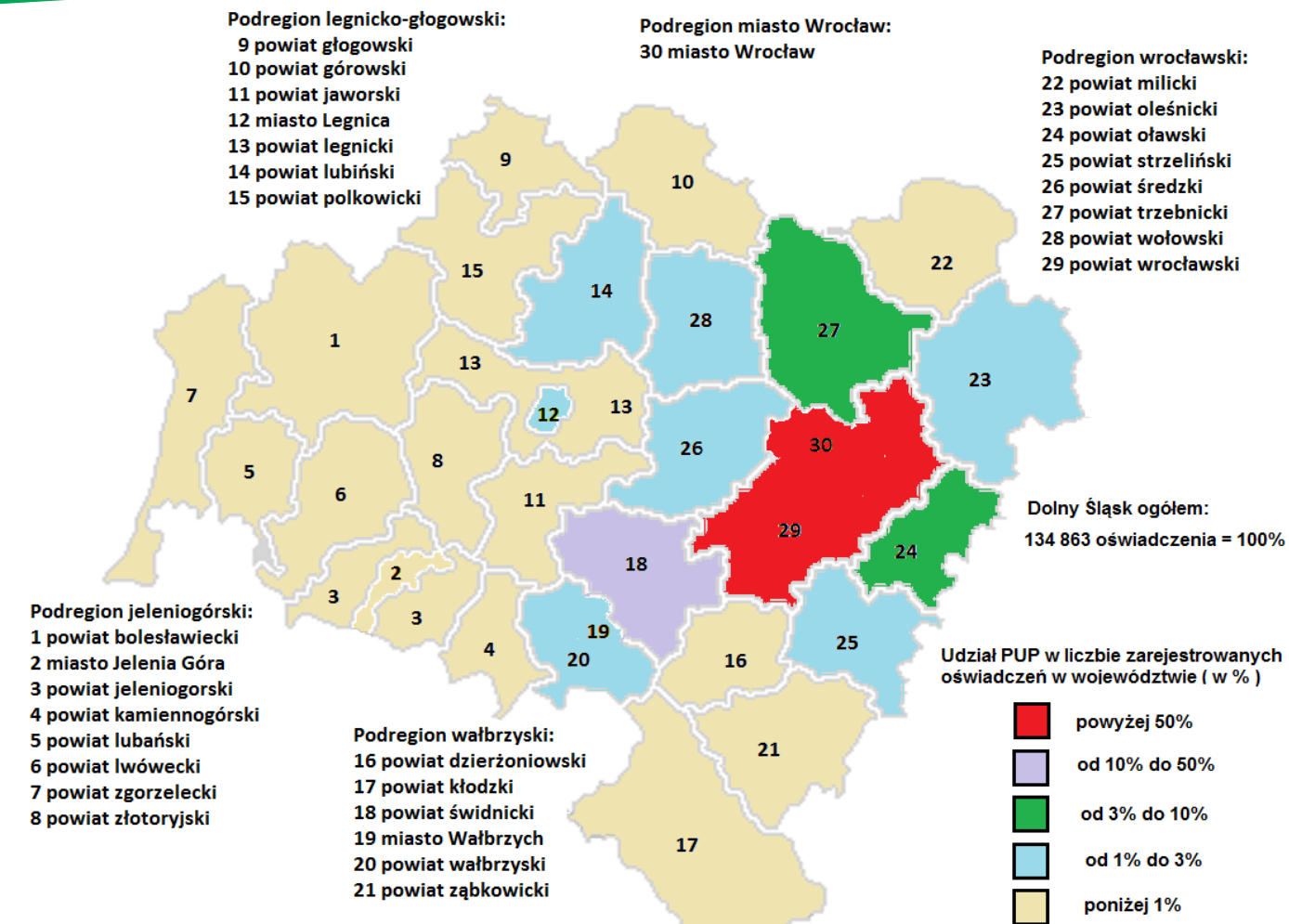
Na koniec 2016 roku liczba zarejestrowanych przez **dolnośląskie** powiatowe urzędy pracy oświadczeń o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca **osiągnęła blisko 135 tysięcy** – to ponad 9-krotnie więcej niż w roku 2010 i o ponad 80% więcej niż w roku 2015.

W Polsce wzrost zatrudnienia na podstawie oświadczeń jest ponad **6-krotny**, tym samym wolniejszy niż na Dolnym Śląsku.



DWUP

Rozkład rejestrowanych przez powiatowe urzędy pracy oświadczeń w 2016 roku



Dane dla powiatów: wrocławskiego ziemskiego i grodzkiego podane łącznie.
Dane dla powiatów: wałbrzyskiego ziemskiego i grodzkiego podane łącznie.

Dane: Wydział Analiz i Statystyki Rynku Pracy DWUP

Inspirujemy do działania



DWUP



OFERTA

Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy przy zatrudnianiu cudzoziemców – obywateli państw UE/EOG

realizowana przez doradców EURES zatrudnionych w siedzibie DWUP i jego filiach – w Wałbrzychu, Wrocławiu, Jeleniej Górze i Legnicy.



Usługi dolnośląskiej Europejskiej Sieci Zatrudnienia EURES dla polskich pracodawców

- Sieć EURES świadczy usługi w zakresie unijnego pośrednictwa pracy oraz informowania o warunkach życia i pracy w krajach EOG (**kraje UE oraz Norwegia, Islandia, Lichtenstein i Szwajcaria**);
- EURES wspiera pracodawców **przed procesem rekrutacji, w jego trakcie i po nim**;
- usługi EURES dla pracodawców są **ogólnodostępne i bezpłatne** (w przypadku świadczenia ich przez publiczne służby zatrudnienia i Ochotnicze Hufce Pracy);
- informowanie o rynkach pracy w państwach EOG i dostępności pracowników;
- możliwość udziału w wydarzeniach organizowanych przez EURES w Europie.

Pomoc doradców EURES PRZED rekrutacją:

- określenie potrzeb rekrutacyjnych pracodawcy;
- przygotowanie profilu kandydata (konkretne umiejętności, kompetencje i kwalifikacje, z uwzględnieniem konieczności procedury uznawania niektórych kwalifikacji);
- porady nt. zlikwidowania lub zmniejszenia bariery językowej;
- przygotowanie planu (określenie celu, korzyści, zagrożeń i ewentualnych kosztów, ustalenie terminów – znalezienie kandydatów za granicą może wymagać więcej czasu);
- ustalenie konieczności podejmowania dodatkowych działań (np. związanych z rejestracją pobytu pracownika i/lub jego rodziny);
- ustalenia praktyczne np. w jaki sposób znaleźć mieszkanie dla pracownika.

Pomoc EURES W TRAKCIE rekrutacji:

- zgłoszenie wolnego miejsca pracy – możliwość zamieszczenia oferty pracy na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej EURES www.eures.europa.eu, dostępnym dla wszystkich obywateli państw UE/EOG;
- kontakt z najbliższym powiatowym urzędem pracy lub Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w celu zarejestrowania oferty;
- albo zarejestrowanie oferty pracy elektronicznie na stronie: www.praca.gov.pl;
- ponadto możliwość przeszukiwania CV w sieci EURES – na portalu EURES www.eures.europa.eu, po zalogowaniu dostępna jest baza danych zawierająca ponad 260 tys. osób poszukujących pracy za granicą.

Pomoc EURES W TRAKCIE rekrutacji:

- pomoc doradców EURES przy przygotowaniu treści oferty pracy w języku obcym (angielskim, niemieckim lub francuskim);
- Jeżeli pracodawca zainteresowany jest rekrutowaniem pracowników z wybranego kraju (np. Łotwy czy Francji), doradca Eures może przesłać ofertę zagranicznemu doradcy Eures, który rozpowszechni ją na terenie swojego kraju;
- zebranie CV od kandydatów i wstępna selekcja;
- w miarę możliwości pomoc w przeprowadzeniu rozmów kwalifikacyjnych za granicą;
- upowszechnianie oferty pracy podczas targów pracy za granicą.

Pomoc EURES PO rekrutacji:

- przygotowanie „pakietu powitalnego” zawierającego informacje lokalne, takie jak: połączenia komunikacyjne, dojazd do pracy, mapa i szczegóły dotyczące najbliższej położonych obiektów;
- na wniosek pracodawcy dostarczają ogólne informacje na temat pomocy po rekrutacji, na przykład: szkolenia dotyczące komunikacji międzykulturowej, kursy językowe, wsparcie w zakresie integracji społecznej, możliwości zatrudnienia dla członków rodziny pracownika;
- informowanie o formalnościach prawno-administracyjnych związanych z zatrudnieniem nowego pracownika.

Pracodawcy zainteresowani poszukiwaniem kandydatów do pracy w państwach UE/EOG informacje znajdują:

- na stronie internetowej DWUP: www.eures.dwup.pl,
- na stronie partnerstwa transgranicznego EURES TriRegio: www.eures-triregio.eu,
- na krajowej stronie EURES: www.eures.praca.gov.pl.

Strony internetowe zawierają również dane kontaktowe wszystkich instytucji świadczących usługi sieci EURES, kadry EURES oraz publikowane na nich są aktualne wydarzenia organizowane przez sieć EURES.

Koordinacja systemów zabezpieczenia społecznego

Zatrudnianie cudzoziemców – obywateli państw UE/EOG przez polskich pracodawców daje możliwość skorzystania przez tych cudzoziemców z systemu zabezpieczenia społecznego na wypadek bezrobocia.

Pracodawcy winni informować zatrudnionych cudzoziemców obywateli UE/EOG o możliwości skorzystania z systemu zabezpieczenia społecznego i zgłoszenia się do DWUP celem złożenia wniosku o wydanie odpowiedniego **dokumentu PD U1** potwierdzającego zatrudnienie w Polsce.

Więcej informacji i dane teleadresowe znajdują się na stronie:

www.dwup.pl/kszs.

Zatrudnianie cudzoziemców nie będących obywatelami państw UE/EOG

Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej są to wyspecjalizowane komórki DWUP zajmujące się m. in. świadczeniem poradnictwa zawodowego na rzecz pracodawców oraz ich pracowników, w tym zatrudnionych przez nich cudzoziemców. Usługa poradnictwa zawodowego dla cudzoziemców może być realizowana tylko w przypadku braku bariery językowej.

Usługa poradnictwa zawodowego wykonywana jest przez kadrę specjalistów - doradców zawodowych i psychologów DWUP gwarantujących wysoki poziom profesjonalnych i rzetelnych usług **wyłącznie na wniosek pracodawcy**.

W centrach pracodawcy znajdą także **informację zawodową** z ważnymi kontaktami i linkami instytucji zajmujących się problematyką cudzoziemców w regionie oraz materiały informacyjne „Jak zatrudniać cudzoziemców” i o „Skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom nielegalnie przebywającym na terenie RP”.

KRAJOWY REJESTR AGENCJI ZATRUDNIENIA (KRAZ)

Jest to **rejestr**, w który wpisywane są **podmioty prowadzące agencje zatrudnienia**, świadczące usługi w zakresie pośrednictwa pracy, pośrednictwa do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych, poradnictwa zawodowego, doradztwa personalnego lub pracy tymczasowej.

Rejestr prowadzi marszałek województwa właściwy dla siedziby podmiotu ubiegającego się o wpis. DWUP z upoważnienia Marszałka Województwa Dolnośląskiego dokonuje wpisu do rejestru KRAZ oraz kontroluje agencje zatrudnienia.

Pracodawca przy powierzaniu instytucjom niepublicznym zadań związanych z pośrednictwem pracy czy zatrudnianiem pracowników tymczasowych, w tym kierowania cudzoziemców do pracy powinien upewnić się czy dany podmiot ma aktualny wpis do rejestru.

Więcej informacji można znaleźć na stronie internetowej urzędu: www.dwup.pl w zakładce: Rejestr agencji zatrudnienia(KRAZ).



Nowelizacja przepisów w zakresie funkcjonowania agencji zatrudnienia i zatrudniania cudzoziemców

W ostatnim okresie wystąpił znaczny wzrost liczby zatrudnianych cudzoziemców, głównie do pracy krótkookresowej na podstawie oświadczeń pracodawców, pozwalających na pracę w okresie do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę.

Agencje zatrudnienia świadczą w tym kontekście zarówno usługi pośrednictwa pracy jak i pracy tymczasowej (wg szacunków MRPiPS kilkanaście procent ogółu oświadczeń jest rejestrowanych przez agencje zatrudnienia świadczących usługę pracy tymczasowej), pojawiają się też sygnały o dużej liczbie nadużyć.

Nowelizacja przepisów w zakresie funkcjonowania agencji zatrudnienia i zatrudniania cudzoziemców

W nowelizacji w celu wzmocnienia ochrony klientów agencji zatrudnienia nakłada się na **agencje zatrudnienia** obowiązek m. in.:

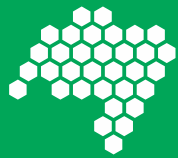
- zawierania z cudzoziemcami pisemnej umowy, określającej m. in. pracodawcę, warunki pracy i płacy oraz inne zobowiązania stron,
- informowania cudzoziemca oraz podmiotu, do którego kierowany jest cudzoziemiec do pracy m. in. o zasadach dotyczących pobytu i pracy cudzoziemców w Polsce,
- prowadzenia wykazu podmiotów, do których kierowani są cudzoziemcy oraz wykazu cudzoziemców kierowanych do pracy przez agencję zatrudnienia.

Nowelizacja przepisów w zakresie funkcjonowania agencji zatrudnienia i zatrudniania cudzoziemców

Nowelizacja przewiduje **wprowadzenie dwóch rodzajów agencji zatrudnienia** (w miejsce jednej), świadczących usługi pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego i poradnictwa zawodowego oraz świadczących usługi pracy tymczasowej. Każdy rodzaj agencji zatrudnienia **otrzyma odrębny certyfikat**.

Wprowadza się także **obowiązek certyfikacji usługi pośrednictwa pracy** w zakresie kierowania pracownikami – cudzoziemcami do podmiotów świadczących ww. usługę zarówno posiadających siedzibę w Polsce jak również nie mających siedziby w Polsce. Takie rozwiązanie ma zapobiec występującej patologii na rynku pracy polegającej na sprowadzaniu i zatrudnianiu cudzoziemców przez nielegalne agencje zatrudnienia.

Proponowana data wprowadzenia zmian to 1 czerwca 2017 r.



DWUP



PLANOWANE ZADANIA

Zagadnienia, które zostaną
wdrożone w związku
z zatrudnianiem cudzoziemców
nie będących obywatelami
UE/EOG

Zmiany w przepisach

Zgodnie z art. 28 ust. 1 dyrektywy 2014/36/UE państwa członkowskie, w tym Polska, zobowiązane były do dnia 30 września 2016 r. przyjąć przepisy ustawowe, wykonawcze i administracyjne uszczelniające procedury wykonywania pracy krótkoterminowej oraz ograniczające nadużyć przez obywateli 6 państw – Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy.

Oświadczenia podmiotu powierzającego pracę o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi rejestrowane są i będą, zgodnie z nowelizowaną ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w powiatowym urzędzie pracy, ale wg nowych zasad.

DWUP przygotowuje swoją kadrę trenerską **do przeprowadzenia szkoleń dla pracowników powiatowych urzędów pracy** z zakresu zmian wprowadzonych w projektowanej ustawie.

Szkolenia finansowane będą z Funduszu Pracy i z budżetu samorządu województwa.

Kampanie informacyjne

Zmiany w przepisach będą upowszechniane na stronie internetowej urzędu, www.dwup.pl w zakładce dot. zatrudniania cudzoziemców. Kampania informacyjna prowadzona będzie dla pracodawców i obywateli państw trzecich.

Działania informacyjne dla pracodawców o kryteriach, według których mogą zatrudniać obywateli państw trzecich, o uproszczonych procedurach administracyjnych czy obowiązkach pracodawców w zakresie powiadamiania organów o zatrudnieniu obywatela państwa trzeciego.

Wsparcie informacyjne na rzecz pracowników państw trzecich, w tym informowanie o punktach kompleksowej obsługi dla pracowników państw trzecich oraz obowiązku obywateli państw trzecich w zakresie powiadamiania organów o wszelkich zmianach warunków zatrudnienia.

Analiza skali zjawiska imigracji zarobkowej na Dolnym Śląsku

W 2017 roku DWUP przygotowuje się do **przeprowadzenie badania** dot. zapotrzebowania wybranych grup przedsiębiorców na nowych pracowników w perspektywie średniookresowej, **w tym zatrudniania cudzoziemców przez dolnośląskich pracodawców.**

Szczegółowe tematy badawcze dot. zatrudniania cudzoziemców:

Cudzoziemcy na rynku pracy – szanse i zagrożenia.

Dolny Śląsk, pierwszy czy kolejny region, w którym obcokrajowcy podejmują pracę.

Obywatele państw UE/EOG – rodzaj i wymiar powierzanej pracy.

Obywatele państw spoza UE/EOG – rodzaj i wymiar powierzanej pracy, w tym obywatelom Ukrainy, Białorusi, Mołdawii, Rosji, Armenii i Gruzji.

Analiza skali zjawiska imigracji zarobkowej na Dolnym Śląsku

Relacja zatrudnienia cudzoziemców wg kwalifikacji zawodowych:

% cudzoziemców zatrudnionych na stanowiskach pracy wymagających uprawnień zawodowych i posiadających ważne na polskim rynku pracy kwalifikacje zawodowe,

% cudzoziemców zatrudnionych na stanowiskach pracy nie wymagających uprawnień zawodowych.

Skala i forma zatrudniania cudzoziemców.

Struktura zatrudniania cudzoziemców wg zawodów i krajów pochodzenia, rodzaju i charakteru umowy.

Determinanty zatrudniania cudzoziemców.

Popyt na pracę cudzoziemców, wielkość i kwalifikacje.



Przedsiębiorstwa
i innowacje



Technologie
informacyjno-
komunikacyjne



Gospodarka
niskoemisyjna



Środowisko
i zasoby



Transport



Infrastruktura
spójności
społecznej



Infrastruktura
edukacyjna



Rynek pracy



Włączenie
społeczne



Edukacja

Dolnośląskie
POSZERZAMY
PERSPEKTYWĘ

Unia Europejska
Europejski Fundusz
Strukturalny i Inwestycyjny

**DOLNY
ŚLĄSK**

Fundusze
Europejskie
Program Regionalny



Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego 2014-2020 - planowane zmiany

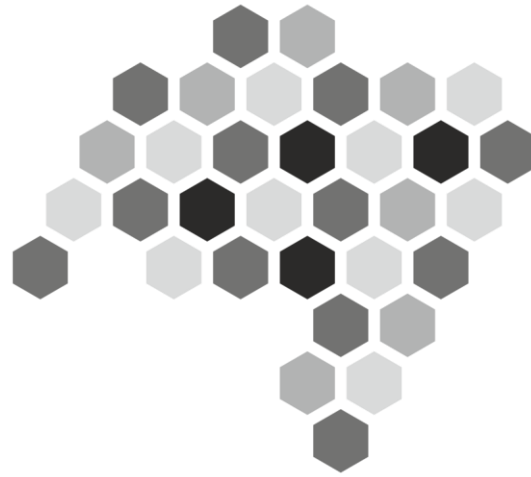
Inspirujemy do działania

W związku ze zmieniającym się rynkiem pracy oraz negocjacjami z Komisją Europejską, dotyczącymi zmian w zakresie EFS, w Celu Tematycznym 8 „*Promowanie trwałego i wysokiej jakości zatrudnienia oraz wsparcie mobilności pracowników*” **zostanie rozszerzona możliwość wsparcia nowych grup docelowych:**

- migrantów,
- osób zatrudnionych na umowach cywilnoprawnych i na czas określony,
- rolników odchodzący z rolnictwa i ich rodzin,
- ubogich pracujących,
- osób powracających na polski rynek pracy.

Uwarunkowania:

- szczegółowe definicje poszczególnych grup znajdują się w odpowiednich wytycznych obszarowych,
- koncentracja będzie zapewniona na tych grupach, które na podstawie diagnozy są w najtrudniejszej sytuacji,
- wsparcie dla nowych grup powinno być uzasadnione w diagnozie społeczno-ekonomicznej.



dwup.pl

Dziękuję za uwagę