

Rola organizacji pracodawców w działaniach na rzecz dolnośląskiego rynku pracy

Marcin Kowalski,
Wiceprezes zarządu Dolnośląskich Pracodawców



Organizacja pracodawców – **samorządny i niezależny** w swej działalności statutowej od administracji państwowej i samorządowej związek pracodawców, którego celem jest **obrona interesów i praw pracodawców wobec związków zawodowych, organów władzy i administracji.**



O nas

- 25 lat działalności
- Blisko 170 członków (głównie MŚP)
- Silne struktury w regionie (od Bolesławca, Zgorzelec po Wrocław, i Kłodzko)
- Związek regionalny Konfederacji Lewiatan



Partnerzy społeczni możliwości i wyzwania

- **Uprawnienia formalne:** partnerzy społeczni jako uczestnicy/aktorzy polityki spójności 2014-2020
- **Uprawnienia merytoryczne:** szczególne kompetencje związane z interwencją na rynku pracy – realizacja Umowy Partnerstwa, ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.



Nowa (?) rola organizacji pracodawców i pracowników

MAKRO

- ▶ Monitoring luki kompetencyjnej oraz badanie potrzeb kompetencyjnych i kwalifikacyjnych (przedsiębiorcy i pracownicy)
- ▶ Bieżący monitoring sytuacji gospodarczej (trendy w makro i mikro skali) – systemy „wczesnego ostrzegania”
- ▶ Rekomendacje dla uczestników procesu, decydentów
- ▶ Promocja najlepszych praktyk, popularyzowanie

MIKRO

- ▶ Wczesne komunikowanie zmian na poziomie przedsiębiorstwa (przyczyny, przebieg)
- ▶ Przygotowywanie zmian (rozwój nowych kwalifikacji pracowników – zwiększanie szans na zatrudnienie)
- ▶ Współpraca z władzami lokalnymi



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny

Na co możemy mieć wpływ?

Propozycje
rozwiązań

Konsultacje
społeczne

Konkretne
decyzje

Kryteria oceny organizacji pracodawców

- Skuteczność i jakość działań np. w obszarze rzecznictwa interesów
- Reprezentatywność organizacji
- Aktywność w regionie

Przykład

Na 22 organizacje gospodarcze (w tym izby gospodarcze) na Dolnym Śląsku tylko 4 uczestniczyły w 2013 roku w konsultacjach społecznych projektu RPO 2014-2020.

1. **Dolnośląscy Pracodawcy (Lewiatan)** – 30 uwag
2. Związek Pracodawców Ochrony Zdrowia (Lewiatan) – 5 uwag
3. Sudecka Izba Przemysłowo-Handlowa – 4 uwagi
4. Loża dolnośląska BCC – 3 uwagi

Możliwości działań

Reagowanie

Przygotowywanie opinii dotyczących projektów kryteriów zgłaszanych przez Urząd Marszałkowski (IZ RPO) lub inne instytucje publiczne.

Proponowanie własnych rozwiązań

Tworzenie własnych propozycji merytorycznych i rekomendacji zmian w RPO WD

Proaktywność organizacji pracodawców

- Władze publiczne chętnie sięgają po wiedzę i doświadczenia organizacji pracodawców (przedstawicieli biznesu), ale musi być to **wiedza merytoryczna wysokiej jakości**;
- Nie wszystkie regionalne organizacje zrzeszające przedsiębiorców wykazują aktywność w budowaniu relacji;
- Aktywność w Komitecie Monitorującym lub w WRDS może służyć jako „*postawienie problemu na forum publicznym*”;
- Im silniejsza organizacja (potencjał, eksperci), tym administracja samorządowa przejawia większą gotowość do współpracy.

Szerokie spektrum działań

- Zabieranie głosu (uwagi/ postulaty/ wnioski) podczas spotkań organizowanych przez administrację
- Reprezentowanie pracodawców, interwencje
- Przekazywanie uwag/ opinii/ postulatów/ wniosków pisemnie podczas oficjalnych konsultacji społecznych
- Inicjowanie spotkań roboczych z udziałem pracodawców oraz administracji (np. spotkanie członków sekcji ochrony zdrowia na temat planowanego konkursu z działania 6.2 RPO WD)
- Nagłaśnianie problemów w mediach
- Organizowanie spotkań konsultacyjnych lub edukacyjnych z innymi organizacjami pracodawców (np. seminarium z Dolnośląską Izba Rzemieślniczą we Wrocławiu)

Działania na rzecz rynku pracy

- Porozumienie z Powiatowymi Urzędami Pracy na Dolnym Śląsku.
- Otwarcie pierwszego zamawianego kierunku studiów licencjackich pod kątem potrzeb pracodawców z branży medycznej.
- Wypracowanie w gronie partnerów społecznych WRDS rekomendacji w sprawie zmian w Krajowym Funduszu Szkoleniowym (KFS).
- Popularyzowanie instrumentów rynku pracy przy współpracy PUP (np. warsztaty dla pracodawców z udziałem doradców z PUP w Wałbrzychu – inny sposób edukowania zainteresowanych pracodawców).

Działania na rzecz rynku pracy /2/

- Realizacja projektu „*Wbrew przeciwnościom – aktywni na rynku pracy*” realizowanego w ramach Osi priorytetowej 8 Rynek pracy, Działanie 8.2 Wsparcie osób poszukujących pracy (projekt obejmuje m.in. szkolenia zawodowe, subsydiowane zatrudnienie; granty na utworzenie stanowiska telepracy).
- Realizacja projektu międzynarodowego Eures-TriRegio z partnerami z Niemiec, Czech, ze strony Polski: DWUP i Dolnośląscy Pracodawcy. W 2017 r. celem będą działania na rzecz mobilności zawodowej w perspektywie dynamicznych zmian na transgranicznym rynku pracy (np. starzenie się społeczeństwa).

Najbliższe plany na 2017 r.

Działania 2017:

- KFS 2017 – wsparcie pracodawców, monitoring działań PUP
- Zgłaszanie zmian w działaniach związanych z rynkiem pracy finansowanych z EFS
- Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
- Popularyzowanie kształcenia ustawicznego i zawodowego, współpraca szkół z pracodawcami MŚP



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój



dolnośląscy
pracodawcy



CZŁONEK KONFEDERACJI
LEWIATAN



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny

DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ

Marcin Kowalski

Wiceprezes zarządu Dolnośląskich
Pracodawców

Kontakt: biuro@dp.org.pl