

Opis przedmiotu zamówienia

Zlecający: Dolnośląscy Pracodawcy

Rodzaj zamówienia – usługi

Zamówienie realizowane w ramach projektu „Rzecznicтво interesów pracodawców jest dla nas ważne” dofinansowanego z EFS - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Oś priorytetowa: II. Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji, Działanie: 2.20 Wysokiej jakości dialog społeczny w zakresie dostosowania systemów edukacji i szkolenia do potrzeb rynku pracy.

Zamówienie na opracowanie 3 stanowisk/wniosków w następujących obszarach tematycznych:

1. Wniosek w sprawie dostosowania przepisów dotyczących kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych do zróżnicowanych potrzeb współczesnego rynku pracy zarówno pod względem form kształcenia, jak i podmiotów mogących uczestniczyć jako wykonawcy w kształceniu ustawicznym.
2. Wniosek w sprawie potrzeb kadrowych (umiejętności i kwalifikacje pracowników) firm działających w obszarach Regionalnych Inteligentnych Specjalizacji i ewentualne rekomendacje w zakresie uwzględnienia wsparcia dla tych firm np. z EFS na przykładzie Dolnego Śląska.
3. Wniosek w sprawie uwzględnienia wsparcia na kształcenie ustawiczne w nowym Regionalnym Programie Operacyjnym Województwa Dolnośląskiego(rekomendacje)

w oparciu o:

1) wyniki badania społecznego "Badanie i analiza dostępnych rozwiązań i narzędzi w obszarze kształcenia ustawicznego oraz ich efektywności w kontekście zwiększenia udziału osób dorosłych w kształceniu ustawicznym, w szczególności w formach pozaszkolnych." zaplanowanego do realizacji w ramach projektu „Rzecznictwo interesów pracodawców jest dla nas ważne” dofinansowanego z EFS - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Oś priorytetowa: II. Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji, Działanie: 2.20 Wysokiej jakości dialog społeczny w zakresie dostosowania systemów edukacji i szkolenia do potrzeb rynku pracy.

Raport z badania:

I. Zgromadzenie i analiza inf. w zakresie dostępnych rozwiązań w obszarze kształcenia ustawicznego (fiskalne np. ulgi, dopłaty, subwencje, dotacje, granty) w wybranych krajach UE, które mają najwyższy wskaźnik w Europie udziału osób dorosłych w kształceniu ustawicznym (np. Dania, Niemcy, Francja) oraz możliwość ich implementacji na rynek polski (raport częściowy)

II. Analiza obowiązujących w Polsce systemów/rozwiązań/narzędzi systemowych w obszarze kształcenia ustawicznego oraz ocena/zbadanie ich efektywności z perspektywy pracodawców (w podziale na mikro i małe firmy oraz firmy średnie) i uczestników kształcenia, w szczególności dorosłych aktywnych zawodowo (r. częściowy)

III. Zbadanie potrzeb zw. z kwalifikacjami i um. pracowników/potencjalnych pracowników firm MŚP wpisujących się w Regionalne Inteligentne Specjalizacje Dolnego Śląska i dostosowanie narzędzi/form wsparcia dla tej grupy pracodawców i osób (pracowników/potencjalnych pracowników) (raport częściowy)

IV. Przegląd i analiza efektywności form wsparcia w obszarze kształcenia ustawicznego współfinansowanego z RPO WD 2014-2020 (osi priorytetowej 8. i 10. RPO WD 2014-2020) z perspektywy pracodawców (w podziale na mikro i małe firmy oraz firmy średnie) i uczestników kształcenia (r. częściowy)

V. Rekomendacje dla polityki rynku pracy w obszarze przygotowania kadr rozwiązania w obszarze kształcenia ustawicznego pod potrzeby, zgodnie z potrzebami rynku pracy propozycje rozwiązań dla pracodawców uwzględniające ich specyfikę oraz dla osób dorosłych, które z własnej inicjatywy chcą podnosić swoje kwalifikacje i umiejętności formy, źródła finansowania, ze szczególnym uwzględnieniem rozwiązań wymagających nowych uregulowań prawnych lub umocowania w programach operacyjnych nowej perspektywy finansowej z UE (raport końcowy).

2) wnioski z płynące z konferencji upowszechniającej wyniki badania (głównymi adresatami będą przedstawiciele IDS, MPiPS, MEN, jak również przedstawiciele zw. pracodawców, zawodowych niemających reprezentacji w ciałach dialogu społecznego), w tym z paneli eksperckich.

Zapis z WND:

„Podczas wydarzenia uczestnicy będą mieli okazję zapoznać się przede wszystkim z nowymi (rekomendowanymi) rozwiązaniami w zakresie podnoszenia wiedzy i umiejętności przez osoby dorosłe. Zakłada się, że podczas konferencji odbędzie się panel ekspercki, na którym wybrzmiały zarówno głosy przedstawicieli edukacji, jak i biznesu.

Celem konferencji jest upowszechnienie wyników badania w obszarze edukacji ustawicznej osób dorosłych wypracowanych w ramach projektu. Podczas wydarzenia uczestnicy będą mieli okazję zapoznać się przede wszystkim z nowymi (rekomendowanymi) rozwiązaniami w zakresie podnoszenia wiedzy i umiejętności przez osoby dorosłe. Konferencja będzie doskonałą okazją do dyskusji nad wnioskami i rekomendacjami wynikającymi z badania. Zakłada się, że podczas konferencji odbędzie się panel ekspercki, na którym wybrzmiały zarówno głosy przedstawicieli edukacji, jak i biznesu. Z doświadczenia wnioskodawcy wynika, że uczestnicy konferencji niejednokrotnie zgłębiają samodzielnie temat, a informacje uzyskane podczas konferencji są dla nich inspiracją do nowych, często innowacyjnych działań.”

3) wiedzę i doświadczenie ekspertów przygotowujących wnioski/stanowiska

Harmonogram realizacji zlecenia:

- 1) zapoznanie z wynikami badań
- 2) współudział w przygotowaniu i udział w konferencji – moderacja, prowadzenie trzech paneli eksperckich (4 godz.)
- 3) przygotowanie wniosków/stanowisk

Skład zespołu opracowującego wnioski/stanowiska

Ekspert ds. rynku pracy – min. 1 osoba

Ekspert ds. edukacji - min. 1 osoba

Ekspert ds. funduszy unijnych - min. 1 osoba

II. Wymagania stawiane wykonawcy:

Wykonawca powinien posiadać doświadczenie w wypracowywaniu rozwiązań dotyczących obszarów: rynku pracy i/lub edukacji, tzn. stworzył lub współtworzył w ostatnich 5 latach minimum 2 rozwiązania/modele w obszarze rynku pracy i/lub edukacji.



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Skład zespołu opracowującego wnioski/stanowiska

Ekspert ds. rynku pracy – min. 1 osoba

Ekspert ds. edukacji - min. 1 osoba

Ekspert ds. funduszy unijnych - min. 1 osoba

Eksperci, o których mowa powyżej powinni posiadać wykształcenie wyższe i min. 3 letnie doświadczenie we wskazanych obszarach.

Kontekst zamówienia.

Zamówienie jest elementem projektu, którego głównym celem jest zwiększenie potencjału i możliwości efektywniejszej pracy przedstawicieli Dolnośląskich Pracodawców - związku pracodawców (dalej: DP) w ciałach dialogu społecznego poprzez możliwość przeprowadzenia badania i przygotowanie w oparciu o wnioski i rekomendacje z niego wynikające wniosków (rekomendacji) w obszarze kształcenia ustawicznego zgodnego z potrzebami rynku pracy i gospodarki w latach 2019-2021.

Wnioski/stanowiska będą podstawą do dyskusji w gronie partnerów społecznych i wypracowania wspólnych stanowisk mających wpływ na kształtowanie polityki rynku pracy w korelacji z polityką edukacji.

W projekcie założono, że w oparciu o wyniki i rekomendacje z badania wypracowane zostaną min. trzy wnioski w następujących obszarach tematycznych:

4. Wniosek w sprawie dostosowania przepisów dotyczących kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych do zróżnicowanych potrzeb współczesnego rynku pracy zarówno pod względem form kształcenia, jak i podmiotów mogących uczestniczyć jako wykonawcy w kształceniu ustawicznym.
5. Wniosek w sprawie potrzeb kadrowych (umiejętności i kwalifikacje pracowników) firm działających w obszarach Regionalnych Inteligentnych Specjalizacji i ewentualne rekomendacje w zakresie uwzględnienia wsparcia dla tych firm np. z EFS na przykładzie Dolnego Śląska.
6. Wniosek w sprawie uwzględnienia wsparcia na kształcenie ustawiczne w nowym Regionalnym Programie Operacyjnym Województwa Dolnośląskiego(rekomendacje).

Prezentacja wniosków/stanowisk:

- Wniosek nr 1 zostanie zaprezentowany na forum RDS (za pośrednictwem Konfederacji Lewiatan), RRP (za pośrednictwem Konfederacji Lewiatan), WRDS WD, WRRP WD, i 3 PRRP, w których DP ma swoich przedstawicieli (wniosek zostanie zaprezentowany 7 razy - 7 wniosków/stanowisk/prezentacji)
- Wniosek nr 2 zostanie zaprezentowany na forum RDS (za pośrednictwem Konfederacji Lewiatan), RRP (za pośrednictwem Konfederacji Lewiatan), WRDS, WRRP, i 3 PRRP, w których DP ma swoich przedstawicieli. (wniosek zostanie zaprezentowany 7 razy - 7 wniosków/stanowisk/prezentacji)
- Wniosek nr 3 zostanie zaprezentowany na forum WRDS, WRRP, i 3 PRRP, w których DP ma swoich przedstawicieli; (wniosek zostanie zaprezentowany 5 razy 5 wniosków/stanowisk/prezentacji)

Główne zasady współpracy, zobowiązania wykonawcy:

- 1) W trakcie realizacji przedmiotu umowy wykonawca zobowiązuje się do udziału w spotkaniach roboczych z wnioskodawcą w ilości zależnej od potrzeb (maksymalnie 4 spotkania).
- 2) Wykonawca zobowiązuje się do współpracy z zamawiającym na każdym etapie wykonania przedmiotu umowy.

3) Na żądanie wnioskodawcy wykonawca zobowiązuje się do udzielania każdorazowo pełnej informacji na temat stanu realizacji przedmiotu umowy.

Zapisy z WND:

Celem głównym projektu jest zwiększenie potencjału i możliwości efektywniejszej pracy przedstawicieli Dolnośląskich Pracodawców - związku pracodawców (dalej: DP) w ciałach dialogu społecznego poprzez możliwość przeprowadzenia badania i przygotowanie w oparciu o wnioski i rekomendacje z niego wynikające wniosków (rekomendacji) w obszarze kształcenia ustawicznego zgodnego z potrzebami rynku pracy i gospodarki w latach 2019-2021.

Wnioski/stanowiska będą podstawą do dyskusji w gronie partnerów społecznych i wypracowania wspólnych stanowisk mających wpływ na kształtowanie polityki rynku pracy w korelacji z polityką edukacji.

Realizacja projektu przyczyni się do umocnienia DP jako ekspertów w dziedzinie rynku pracy i edukacji.

Projekt realizuje cele PO WER, w szczególności wpisuje się w realizację celu szczegółowego Osi II Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji, jakim jest: Zwiększenie udziału partnerów społecznych w kształtowaniu strategii umiejętności i rozwoju kapitału ludzkiego, w celu lepszego ich dostosowania do potrzeb rynku pracy i gospodarki, w szczególności w zakresie poprawy funkcjonowania szkolnictwa zawodowego (VET) i systemu kształcenia przez całe życie.

Dolnośląscy Pracodawcy (DP) są regionalną organizacją pracodawców (OP) w rozumieniu Ustawy o organizacjach pracodawców. Jako związek regionalny należą do Konfederacji Lewiatan reprezentatywnej OP. Wnioskodawca zrzesza blisko 170 pracodawców. Ma przedstawicieli w instytucjach dialogu społecznego (IDS). Wnioskodawca ma przedstawicieli w 3 regionalnych IDS oraz 7 powiatowych IDS, które biorą udział w kształtowaniu polityk kształcenia, szkolenia, zatrudnienia i społecznej.

Grupę docelową w niniejszym konkursie są DP, jak również partnerzy społeczni, zgodnie z definicją przyjętą w PO WER.

Grupę docelową stanowią przedstawiciele niżej wymienionych instytucji dialogu społecznego (IDS), do których kierowane będą stanowiska wypracowane przez DP w ramach projektu.

Realizacja projektu, osiągnięcie zakładanych rezultatów projektu przyczynią się do wzrostu kompetencji pracowników i współpracowników DP w obszarze rzecznictwa interesów, w tym przygotowywaniu wniosków/stanowisk pod obrady IDS.

Poprawi się wizerunek DP jako kompetentnych przedstawicieli w IDS, którzy swoje wnioski, opinie i stanowiska potrafią przygotować i przygotowują w oparciu o źródła zastane lub przygotowane na zlecenie DP.

W organizacji pozostaną do wykorzystywania procedury, schematy postępowania w przypadku przygotowywania się do przedstawienia danego zagadnienia pod obrady IDS. Zostaną wypracowane zasady pracy zespołów eksperckich, jak również współpracy z podmiotami realizującymi badania społeczne.

Wartością dodaną będzie również zdobycie doświadczenia w prezentowaniu na forum wypracowanych stanowisk, umiejętność argumentowania itp.

Wpływ rezultatów projektu na organizację i skuteczność jej działania zostanie zmierzony poprzez badanie kwestionariuszowe przeprowadzone w 12 miesięcy po zakończeniu projektu.

W dialogu społecznym uczestniczą przede wszystkim przedstawiciele: rządu, reprezentatywnych organizacji związkowych oraz reprezentatywnych organizacji pracodawców.

Organizacje pracodawców na równi ze związkami zawodowymi są partnerami w dialogu społecznym. Przedstawiciele pracodawców wspólnie ze związkami zawodowymi i stroną rządową prowadzą dialog w celu zapewnienia warunków rozwoju społeczno-gospodarczego oraz zwiększenia konkurencyjności polskiej gospodarki i spójności społecznej.

Skład poszczególnych IDS jest ustalony i zgodny z odpowiednimi przepisami prawa krajowego w tym zakresie.